

В Диссертационный Совет Д 212.196.12 при
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ
научного руководителя

на диссертацию Коростелева Дмитрия Геннадьевича на тему «Развитие системы управления интеграционными образованиями (на примере туристско-рекреационного кластера Северного Кавказа)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент; региональная экономика)

Диссертационная работа Коростелева Д.Г. представляет собой законченное самостоятельное научное исследование актуальной и сложной проблемы – управление интеграционными образованиями в туристско-рекреационной сфере с учетом региональных особенностей.

Диссертационная работа отражает глубокое понимание и авторское видение проблем, связанных с интеграцией туристско-рекреационной структуры, с созданием условий для диверсифицированного развития кластера на основе социально-экономических особенностей регионов Северного Кавказа.

На основании результатов исследования теоретических и практических аспектов по развитию системы управления интеграционными образованиями, изучения опыта формирования отраслевых кластеров и исследования ряда проблем современного состояния туристско-рекреационного кластера в регионах Северного Кавказа диссертантом была сформирована концепция управления процессами интеграции, направленная на решение проблемы кадрового обеспечения деятельности туристско-рекреационного кластера.

Реализация данной концепции выгодно отличается способностью одновременно преодолеть барьеры регионального развития и обеспечить рост кластерной структуры. Приоритетными задачами развития регионов Северного Кавказа является повышение квалификации кадров в существующих отраслях экономики, в том числе в туризме. Поэтому реализации выбранной концепции позволит решить важную социально-экономическую проблему на Северном Кавказе, а встраивание образовательного кластера в туристско-рекреационный даст развитие уже существующей кластерной структуре.

Цели и принципы выбранной концепции, как ориентиры стратегии развития туристско-рекреационного кластера, справедливо указывают на необходимость создания корпоративного университета и центров оценки и сертификации квалификаций в системе управления туристско-рекреационного кластера.

Корпоративный университет, являясь структурным элементом образовательного кластера, призван в первую очередь, обеспечить процесс подготовки высококвалифицированных кадров для туристско-рекреационной отрасли. За результаты подготовки персонала и соответствие их знаний, умений и навыков уровню работодателей и профессиональных сообществ ответственность несут центры оценки и сертификации квалификаций.

Выполнение в комплексе мероприятий по созданию образовательного кластера, формированию корпоративного университета и центров оценки и сертификации квалификаций в рамках разработанной концепции позволит снять ограничения реализации проекта туристско-рекреационного кластера, обусловленные кадровыми проблемами, и достичь прогнозируемых показателей социально-экономического эффекта масштабного регионального проекта.

В ходе работы над диссертацией Коростелев Д.Г. продемонстрировал умение обрабатывать статистическую информацию и самостоятельно осуществлять обобщение отечественного и зарубежного опыта, а также проявил

себя трудолюбивым и дисциплинированным соискателем, способным исследователем.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и предложений, сформулированных в диссертации, обусловлены тем, что автором проведена значительная аналитическая работа, проработан эмпирический материал, в работе корректно применялись методы системного анализа и экономико-статистические методы. Выводы, полученные соискателем, научно обоснованы.

Структура диссертации Коростелева Д.Г. является логичной и последовательной. Диссертация содержит введение, три главы с выводами после каждой из них, заключение, список использованных источников. Подготовленная и представленная к обсуждению диссертационная работа автора, получила одобрение кафедры и была рекомендована к защите на диссертационном совете.

Необходимо подчеркнуть, что данную диссертацию отличает достаточная глубина осмысления как теоретических, так и прикладных проблем. В ходе работы над диссертацией Коростелев Д.Г. проявил себя как сложившийся научный работник, способный выявлять и анализировать явления экономической жизни общества, умеющий сформулировать суть проблемы, определить теоретическую базу исследования и на этой основе изучить прикладные аспекты проблемы, обосновать авторские выводы и предложения.

Содержание диссертации соответствует ее названию и квалификационной специальности. Автореферат диссертации и опубликованные автором работы отражают основные положения диссертационного исследования. Диссертация оформлена в соответствии с требованиями ВАК Минобрнауки России.

Коростелев Д.Г. имеет 8 публикаций общим объемом 7,1 п.л., в том числе семь в изданиях ВАК Минобрнауки России, где отразил основные положения своего научного исследования.

В целом диссертация Коростелева Д.Г. представляет собой завершенное научное исследование и содержит теоретические, методологические и практические рекомендации по созданию механизма отраслевой кластеризации.

Работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор Коростелев Д.Г. заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель,
профессор кафедры организационно-управленческих инноваций
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»
д.э.н., профессор Мочальников Виктор Николаевич

117997, Российская Федерация,
г. Москва, Стремянный пер., 36, корп. 2, ауд. 322
Тел.: 8(499)236-31-42
E-mail: corp.innovation@rea.ru

