

**Заключение диссертационного совета Д 212.196.13 на базе
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»**

**Министерства образования и науки Российской Федерации
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук**

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от «15» июня 2016 г. № 21

О присуждении Пироженко Екатерине Андреевне, гражданство Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Развитие российского рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 15 апреля 2016 г., протокол № 17, диссертационным советом Д 212.196.13 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», Министерство образования и науки Российской Федерации, 117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный переулок, д. 36; диссертационный совет создан приказом 98/нк от 09.02.2015 г., в состав совета были внесены частичные изменения приказом № 422/нк от 28.04.2015 г.

Соискатель – Пироженко Екатерина Андреевна, 1989 года рождения. В 2011 году соискатель окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» по специальности «Экономика труда». В 2015 году соискатель окончила аспирантуру федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова». Пироженко Е.А. работает старшим преподавателем кафедры экономики труда и управления персоналом федерального

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», Министерство образования и науки Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре Экономики труда и управления персоналом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», Министерство образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, Асалиев Асали Магомедалиевич, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», кафедра Экономики труда и управления персоналом, профессор.

Официальные оппоненты:

1. Санкова Лариса Викторовна, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», кафедра «Экономическая теория и экономика труда», заведующая кафедрой

2. Кашепов Алексей Владимирович, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский педагогический государственный университет», кафедра экономической теории и менеджмента, профессор

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет», г. Воронеж, в своем положительном заключении, подписанном Федченко Анной Александровной, доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедрой экономики труда и

основ управления, указала, что диссертационное исследование является самостоятельной законченной научно-исследовательской работой, в которой присутствуют обоснованные теоретические и методические разработки, обеспечивающие формирование организационно-экономических инструментов развития экологически ориентированного рынка труда на основе создания и модернизации «зеленых» рабочих мест в России, что свидетельствует о личном вкладе соискателя в науку. Ведущая организация считает, что работа Пироженко Е.А. соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842), а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 20 опубликованных работ по теме диссертации общим объемом 9,4 п.л. (авт. – 6,7 п.л.), опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 5 работ, объемом 4,1 п.л. (авт. – 2,1 п.л.).

Публикации в рецензируемых научных изданиях:

1. Пироженко Е.А. Теоретические подходы к развитию понятий в сфере «зеленой» занятости / А.М. Асалиев, Е.А. Пироженко // Горизонты экономики. – 2014. – № 5 (17). – С. 37–40. – 0,5 п.л. (авт. – 0,3 п.л.).
2. Пироженко Е.А. Эконометрический анализ взаимосвязи показателей рынка труда и окружающей среды / Е.А. Пироженко // Экономика устойчивого развития. – 2014. – № 4 (20). – С. 175–180. – 0,6 п.л.
3. Пироженко Е.А. Взаимосвязь рынка труда и экономики окружающей среды: теоретические аспекты / Е.А. Пироженко // Экономика природопользования. – 2015. – № 1. – С. 88–97. – 0,6 п.л.
4. Пироженко Е.А. О состоянии и прогнозе развития рынка труда и занятости населения Российской Федерации (2006 – 2017 гг.) / С.Д. Анিকেев, В.Н. Бобков, И.Ф. Демидов, Н.В. Локтюхина, Е.А. Пироженко, В.Д. Рожков //

Уровень жизни населения регионов России. – 2015. – № 1 (195). – С. 8–22. – 1,8 п.л. (авт. – 0,3 п.л.).

5. Пироженко Е.А. «Зеленые» рабочие места в России: на пороге реальности / А.М. Асалиев, Е.А. Пироженко // Экономика устойчивого развития. – 2015. – № 3 (23). – С. 37–42. – 0,6 п.л. (авт. – 0,3 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы: **Лапушинская Галина Константиновна**, д.э.н., проф., ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», зав. кафедрой государственного управления; **Соколов Олег Владимирович**, к.э.н., Федерация независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, секретарь ФНПР; **Меньщикова Вера Ивановна**, к.э.н., доц., ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина», зам. директора Института фундаментальных экономических исследований; **Самраилова Екатерина Константиновна**, д.п.н., к.э.н., проф., ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», зав. кафедрой экономики труда и управления персоналом; **Вукович Галина Григорьевна**, д.э.н., проф., ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», зав. кафедрой экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента; **Ахметова Ирина Гареевна**, к.т.н., доц., ФГБОУ ВО «Казанский государственный энергетический университет», зав. кафедрой экономики и организации производства.

Все отзывы положительные, но в них содержатся следующие основные замечания: 1) в автореферате недостаточно полно раскрыты принципы и этапы оценки и учета «зеленых» рабочих мест; 2) в работе следовало бы рассмотреть концепцию достойного труда, сформулированную Международной организацией труда, в частности, проанализировать систему индикаторов достойного труда с целью возможности и полноты их применения в качестве критериев оценки рабочих мест при формировании и развитии экологически ориентированного рынка труда в России; 3) автору следовало бы провести

более детальный анализ ожидаемых социально-экономических эффектов на макро- и микроуровне от создания «зеленых» рабочих мест в России; 4) таблицу 5 (с. 17) целесообразно было бы дополнить информацией о том по каким профессиям возможно создать «зеленые» рабочие места в указанных видах экономической деятельности; 5) в автореферате следовало бы подробнее изложить предложения по совершенствованию методики расчета показателя «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году» (с. 17-18); 6) в автореферате было бы целесообразно дать краткое описание состояния экологизации рынка труда в России; 7) автору следовало бы шире рассмотреть какие формы поддержки для создания и модернизации «зеленых» рабочих мест могут быть реализованы со стороны государственных органов управления (предоставление налоговых льгот, субсидирование части затрат предприятий и др.).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается направлением проведения ими профильных научных исследований, а также соответствием пунктам 22 и 24 «Положения о присуждении ученых степеней».

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны:

- методические подходы к оценке и учету «зеленых» рабочих мест в российских производственных организациях;
- предложения по совершенствованию методики расчета показателя «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году», разработанной Федеральной службой государственной статистики;
- примерный перечень «зеленых» профессий по отдельным видам экономической деятельности;

предложены:

- критерии оценки рабочих мест с целью формирования и развития экологически ориентированного российского рынка труда;
- направления государственной политики в области занятости населения при переходе к экологически ориентированной экономике;
- примерный перечень ключевых видов экономической деятельности для создания «зеленых» рабочих мест;

доказана необходимость формирования организационно-экономического механизма развития экологически ориентированного рынка труда и перспективность использования авторских разработок;

введена и обоснована авторская трактовка понятия «зеленое» рабочее место.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов): использован комплекс существующих методов обработки и анализа информации – сравнение, обобщение, корреляционно-регрессионный анализ, расчетно-аналитические методы;

изложены перечень профессий и видов экономической деятельности, организация и расширение занятости в которых будут способствовать реализации принципов «зеленой» экономики в России; показатели для оценки рабочего места согласно требованиям «зеленой» экономики; предложения по реализации мероприятий активной политики занятости, способствующие экологизации рынка труда;

раскрыты основные проблемы развития российского рынка труда и возможности их решения на основе перехода к «зеленой» экономике;

изучены принципы, тенденции и программы развития «зеленой» экономики в различных странах мира; теоретические подходы к определению понятия «зеленое» рабочее место и его характеристик, используемые в международной практике; основы нормативно-правового регулирования

создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест и методические подходы к определению их критериев;

проведена модернизация теоретических и методических подходов к развитию рынка труда в России при переходе к экологически ориентированной экономике.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены в практическую деятельность теоретические положения и выводы, содержащиеся в диссертации, - материалы диссертационного исследования используются в ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» при чтении дисциплин «Рынок труда», «Экономика труда», «Занятость населения и её регулирование»; методические рекомендации по формированию и развитию экологически ориентированного рынка труда в России на основе создания и модернизации «зеленых» рабочих мест были использованы при подготовке отчетов по научным проектам Российского гуманитарного научного фонда, что подтверждено справками о внедрении;

определены достоинства и недостатки используемых в российской практике методических подходов к оценке и учету числа высокопроизводительных рабочих мест, разработаны меры по их совершенствованию;

созданы методические подходы по расчету комплексного показателя эффективности деятельности организации для проведения оценки соответствия имеющихся рабочих мест в организациях требованиям «зеленой» экономики;

представлен организационно-экономический механизм развития экологически ориентированного рынка труда в Российской Федерации.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

теория создания и модернизации «зеленых» рабочих мест как основы формирования и развития экологически ориентированного рынка труда построена на известных, проверяемых данных и фактах, а именно документах

международных организаций (ООН и её специализированных учреждений и программ), законодательных и нормативных документах Российской Федерации и её субъектов, статистических показателях (данные Росстата, материалы иностранных статистических баз, в том числе Статистической базы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)); материалах научно-практических конференций, периодических изданий;

идея базируется на анализе российской и зарубежной практики в области «зеленой» экономики и экологизации рынка труда и занятости населения и обобщении передового отечественного и мирового опыта в вопросах создания и модернизации «зеленых» рабочих мест в различных видах экономической деятельности;

использованы данные официальных интернет-ресурсов, информационно-аналитических материалов исполнительных органов государственной власти, монографий и научно-аналитических докладов по исследуемой проблематике;

установлена логическая связь между существующими исследованиями в области продвижения принципов «зеленой» экономики в сфере труда, представленными в научной литературе и периодических изданиях, и авторскими выводами и предложениями по совершенствованию инструментов развития рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике;

использованы современные методы сбора и обработки исходной информации, в том числе компьютерные технологии обработки данных, а также методы анализа, сравнения, логического обоснования.

Личный вклад соискателя состоит в постановке научной проблемы; проведении исследования на всех его этапах; получении и обработке данных; личном участии в подготовке выводов и рекомендаций, определяющих научную новизну и практическую значимость диссертационной работы; личном участии в апробации результатов исследования посредством их обсуждения на научных и научно-практических конференциях, летних

исследовательских школах и использования в научных проектах Российского гуманитарного научного фонда; подготовке публикаций с основными результатами исследования.

На заседании 15 июня 2016 года диссертационный совет принял решение присудить Пироженко Екатерине Андреевне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 5 докторов наук по специальности – 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 24 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за - 17, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Зам. председателя

диссертационного совета Д 212.196.13

д. э. н., профессор

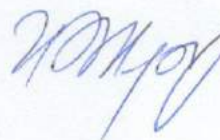


Г. Ю. Гагарина

Ученый секретарь

диссертационного совета Д 212.196.13,

к. э. н., доцент

 И.В. Шарова

« 16 » июня 2016 г.