

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по научной работе и
информатизации
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»,
доктор биологических наук, профессор



В.Н. Попов

«12» мая 2016 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации – Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» – на диссертацию Пироженко Екатерины Андреевны на тему «Развитие российского рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования. Актуальность темы диссертационной работы Пироженко Е.А. обусловлена необходимостью развития теоретических подходов и организационно-экономического механизма формирования экологически ориентированного рынка труда на основе создания и модернизации «зеленых» рабочих мест в России. В такой постановке исследование тесно связано с реализацией мер государственной политики в области осуществления экологически ориентированного роста экономики, внедрения высоких технологий и нового оборудования, содействия эффективной занятости населения в целях устойчивого социально-экономического и экологического развития России.

Диссертационная работа Пироженко Е.А. направлена на реализацию основных положений Указа Президента России № 596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике», «Основ государственной политики в области экологического развития Российской

Федерации на период до 2030 года» (утверждены Президентом Российской Федерации 30.04.2012), «Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года» (утверждены Правительством Российской Федерации 14.05.2015) и др.

Несмотря на наличие научных исследований и разработок по вопросам создания новых эффективных рабочих мест, обеспечения достойного труда, экологизации экономики, совершенствования «зеленых» технологий, проблемы развития рынка труда на основе принципов «зеленой» экономики не получили достаточного развития в работах отечественных ученых и требуют научного обоснования.

В связи с вышеизложенным особую значимость представляет исследование теоретических основ и формирование механизма развития экологически ориентированного рынка труда, анализ направлений реализации «зеленой» политики занятости, оценка социально-экономических эффектов от создания «зеленых» рабочих мест.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность подтверждается применением общенаучных и специальных методов научного познания, использованием значительного количества литературных и нормативно-правовых источников, анализом имеющегося зарубежного и отечественного опыта в сфере экологизации рынка труда и занятости населения.

Полученные результаты и выводы диссертации подтверждаются участием диссертанта в выполнении ряда научно-исследовательских работ Российского гуманитарного научного фонда по тематике исследования.

Основные положения, изложенные в диссертации, прошли соответствующую апробацию: докладывались на международных, всероссийских, межрегиональных научно-практических конференциях, были использованы в учебном процессе, а также нашли отражение в 20 печатных работах, общим объемом 9,4 п.л. (авт. – 6,7 п.л.), из них 5 статей (4,1 п.л., авт.

– 2,1 п.л.) в изданиях из перечня российских рецензируемых научных журналов, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретико-методических основ развития рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике.

К новым научным результатам диссертационной работы, полученным лично автором, на наш взгляд, можно отнести следующие:

1. На основе анализа зарубежной литературы развит понятийный аппарат в сфере экологизации рынка труда в части уточнения понятия «зеленое» рабочее место (стр. 30). При этом диссертантом обоснован тезис о том, что в международной практике отсутствует единая трактовка понятия «зеленое» рабочее место, что отражается в различии национальных подходов к определению понятия «зеленое» рабочее место (стр. 25-29). Как указывается в диссертации, термин «зеленое» рабочее место постоянно эволюционирует и в настоящее время характеризуется с экономической, социальной, технической, экологической сторон (стр. 29-30). Важность развития подобной терминологии определяется необходимостью формирования и развития теоретических основ в сфере «зеленой» экономики в Российской Федерации.

2. Интерес также представляют предложенные автором критерии оценки рабочих мест в целях формирования экологически ориентированного рынка труда в России (стр. 39-41). В рамках анализа представлений о критериях рабочего места в России автором изучено понятие «высокопроизводительное рабочее место» и критерии его оценки (стр. 35-39). Автором делается важный в научном и практическом плане вывод о том, что такой критерий оценки рабочего места как «экологическая безопасность» становится определяющим в связи с необходимостью снижения негативного

влияния на окружающую среду и повышения эффективности использования природных ресурсов (стр. 40-41).

3. Заслуживают внимания выявленные в диссертации новые процессы в сфере занятости населения России в связи с ожидаемыми изменениями климата (стр. 45-48). На основе анализа данных Росгидромета автором определены изменения в структуре занятости населения в различных видах экономической деятельности (сельское хозяйство, транспорт, строительство и др.), что имеет важное значение для принятия решений в области регулирования занятости населения на федеральном и региональном уровнях.

4. Положительно можно оценить предложенные автором направления национальной политики «зеленой» занятости (создание «зеленых» рабочих мест, содействие развитию экологически ориентированного предпринимательства и др.), обеспечивающие содействие эффективной занятости населения и борьбу с последствиями изменения климата (стр. 83-84).

Разработанный автором перечень «зеленых» профессий по видам экономической деятельности (специалист по переработке отходов, специалист по работе с оборудованием для производства биотоплива и др.) имеет практическое значение и может применяться при формировании перечня перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей (стр. 85-87).

В работе автором обоснованно определены основные виды экономической деятельности для создания «зеленых» рабочих мест в России (производство машин и оборудования, химическое производство, производство строительных материалов, сельское хозяйство) (стр. 88). Как правильно отмечается в диссертации, результатом создания «зеленых» рабочих мест в указанных отраслях экономики станет обновление производства и оборудования, создание новых технологий, что соответствует политике импортозамещения (стр. 89).

5. Большое место в диссертации занимают методические рекомендации по оценке и учету «зеленых» рабочих мест в российских производственных организациях (стр. 106-112). Первостепенное внимание автором уделено проблемам оценки рабочего места на основе различных показателей (технических, экономических, экологических, социальных) в целях формирования условий для достойного труда на основе принципов «зеленой» экономики. Ценность рекомендаций состоит в том, что они направлены на формирование организационно-экономического механизма развития экологически ориентированного российского рынка труда.

В диссертации сформулированы предложения по совершенствованию Методики расчета показателя «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году», разработанной Федеральной службой государственной статистики (стр. 99-104). В этом плане предлагается ввести дополнительные показатели для оценки рабочего места как высокопроизводительного, учитывать работников списочного состава без внешних совместителей, ежегодно определять пороговое значение показателя среднемесячной заработной платы на одно замещенное рабочее место и др., что позволит более точно и качественно оценивать и учитывать высокопроизводительные рабочие места в России.

Таким образом, полученные автором результаты имеют высокую значимость и углубляют отдельные научные и прикладные положения в области формирования и развития экологически ориентированного рынка труда.

Значимость полученных автором диссертации результатов для науки и практики и рекомендации по их использованию.

Теоретическая значимость исследования состоит в уточнении понятийного аппарата в области экологизации рынка труда, формировании направлений «зеленой» политики занятости и определении критериев оценки рабочих мест в целях развития экологически ориентированного рынка труда.

Основные теоретические выводы могут быть использованы для развития научно-методических подходов в области экологизации занятости населения.

Практическая значимость исследования состоит в возможности использования её основных положений и результатов в области создания, совершенствования оценки и учета «зеленых» рабочих мест на различных уровнях управления.

Выводы и результаты диссертации могут быть адресованы органам законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня для применения при выработке и реализации направлений политики занятости, подготовки и повышения квалификации кадров, создания рабочих мест, принятия мер по повышению производительности труда и улучшения условий труда. Рекомендации по совершенствованию Методики расчета показателя «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году» могут быть полезны для органов государственной статистики. Кроме того, результаты исследования могут применяться в учебном процессе в высших учебных заведениях.

Оценка содержания диссертации.

Диссертационная работа Пироженко Е.А. состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы из 202 наименований, содержит 159 страниц машинописного текста, включая 26 таблиц и 12 рисунков.

Поставленная в диссертации цель достигнута, а также решены задачи, основными из которых можно назвать: исследование сущности понятия «зеленое» рабочее место; анализ зарубежного опыта экологизации рынка труда; определение приоритетных видов экономической деятельности для создания и модернизации «зеленых» рабочих мест; разработка основных направлений национальной политики «зеленой» занятости; разработка методических рекомендаций по оценке и учету «зеленых» рабочих мест. Объект и предмет исследования сформулированы корректно. Работа отличается логической последовательностью в изложении материала.

В первой главе диссертации «Теоретические основы исследования рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике» на основе анализа литературных источников исследованы принципы, тенденции и показатели развития «зеленой» экономики в России и за рубежом (параграф 1.1.). Теоретический интерес представляет рассмотрение эволюции развития «зеленой» экономики (стр. 13-14). Особое внимание при этом уделяется сущности понятия «зеленая» экономика и принципам «зеленой» экономики (стр. 14-16). Значительный практический интерес представляет анализ зарубежного и отечественного опыта экологизации экономики (стр. 17-23). В параграфе 1.2 автор исследует историю формирования термина «зеленое» рабочее место и существующие национальные подходы к его определению, в связи с чем отмечает отсутствие единой трактовки понятия (стр. 23-29). Диссертант также указывает на трансформацию понятия «зеленое» рабочее место в связи с социально-экономическим развитием и технологическим прогрессом (стр. 29). Автором определяются критерии оценки рабочих мест в целях формирования экологически ориентированного рынка труда в России (параграф 1.3.).

Вторая глава диссертации «Анализ современных аспектов экологизации российского рынка труда» посвящена изучению взаимосвязи рынка труда и экономики окружающей среды, в частности, влиянию изменений климата на структуру занятости населения по видам экономической деятельности, что позволило автору в дальнейшем выявить новые процессы в сфере занятости населения с учетом изменений окружающей среды (стр. 45-47). Автор обосновывает возможность решения проблем российского рынка труда (низкий уровень производительности труда, низкий уровень оплаты труда и др.) путем реализации принципов «зеленой» экономики (параграф 2.2.). Кроме того, вызывает интерес сделанный автором на основе корреляционно-регрессионного анализа вывод о том, что рост природоохранных инвестиций в основной капитал приводит к сокращению уровня безработицы (параграф 2.3.).

Третья глава диссертации «Организационно-экономический механизм развития экологически ориентированного рынка труда в России» содержит разработанный перечень приоритетных видов экономической деятельности и профессий для создания «зеленых» рабочих мест, сформированные направления национальной политики «зеленой» занятости (параграф 3.1.). В параграфе 3.2. автор предлагает рекомендации по совершенствованию механизмов оценки и учета «зеленых» рабочих мест. Одновременно в параграфе 3.2. анализируются существующие механизмы оценки и учета рабочих мест в России, а именно, Методика расчета показателя «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году», разработанная Федеральной службой государственной статистики. Параграф 3.3. посвящен анализу получения социальных и экономических эффектов на уровне государства и предприятий от создания «зеленых» рабочих мест. Интерес представляют предложенные автором меры финансовой поддержки создания и модернизации предприятиями «зеленых» рабочих мест.

Как итог, сформулированные автором научно-практические рекомендации, в случае их практического внедрения, будут способствовать созданию новых «зеленых» рабочих мест и модернизации устаревших рабочих мест на основе принципов «зеленой» экономики, реализации направлений политики экологически ориентированной занятости, росту производительности труда, совершенствованию содержания и организации труда, развитию трудового потенциала общества.

Замечания и рекомендации по содержанию диссертации.

При общей положительной оценке диссертационной работы, считаем важным дать замечания. К их числу относятся следующие:

1. В диссертации автору следовало более детально разработать методические подходы к оценке и учету «зеленых» рабочих мест. Например, подробнее обосновать применение каждого показателя, характеризующего «зеленое» рабочее место по его критериям, что доказало бы необходимость

использования предложенных показателей при расчете комплексного показателя эффективности (стр. 108-110).

2. Диссертантом недостаточно обосновано определение ключевых видов экономической деятельности для создания «зеленых» рабочих мест в России (стр. 88), в частности, автору необходимо было расширить аргументацию о первоочередности создания «зеленых» рабочих мест в указанных отраслях экономики.

3. В диссертации было бы целесообразно представить, как и в какой мере предложенный организационно-экономический механизм окажет влияние на развитие экологически ориентированного рынка труда в России. Это позволило бы дать объективную оценку эффективности реализации механизма.

4. Неочевидна точка зрения автора относительно вопроса о расчете высокопроизводительных рабочих мест в организациях. Так, на стр. 98 автор считает недостатком Методики отнесение рабочего места к высокопроизводительному, если организация является высокопроизводительной. Далее на стр. 102 автор отмечает, что перспективнее оценивать не каждое рабочее место, а организацию в целом. Здесь автору следует уточнить, как в результате необходимо оценивать и учитывать высокопроизводительные рабочие места.

5. При предложении направлений национальной политики «зеленой» занятости автору следовало бы проработать вопрос о механизмах их реализации и источниках финансирования на федеральном и региональном уровнях (стр. 83-84).

Указанные недостатки, тем не менее, не снижают научной и практической ценности разработанных в диссертации положений, выводов и рекомендаций.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней».

Диссертация Пироженко Е.А. на тему «Развитие российского рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике» является самостоятельной законченной научно-исследовательской работой, в которой присутствуют обоснованные теоретические и методические разработки, обеспечивающие формирование организационно-экономических инструментов развития экологически ориентированного рынка труда на основе создания и модернизации «зеленых» рабочих мест в России, что свидетельствует о личном вкладе соискателя в науку. Автореферат и опубликованные работы отражают содержание диссертации.

В целом, диссертационное исследование Пироженко Екатерины Андреевны соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым ВАК Министерства образования и науки РФ к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры экономики труда и основ управления Воронежского государственного университета (протокол № 10 от «12» мая 2016 г.).

Заведующая кафедрой
экономики труда и основ управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»,
доктор экономических наук,
профессор



Федченко Анна Александровна

« 12 » мая 2016 г.

Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет»

Адрес: 394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1

Телефон: (473) 220-87-55

e-mail: office@main.vsu.ru

сайт: www.vsu.ru

