

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Сидорова Николая Владимировича на тему «Управление талантами как направление развития человеческого капитала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность выбранной соискателем темы исследования определяется необходимостью усиления теоретических и методических исследований в области инвестиций в человеческий капитал, а также управления талантами в связи с их значением для повышения эффективности деятельности и конкурентоспособности организаций.

Как видно из автореферата, сформулированные диссертантом положения и результаты исследования представляют собой определённый научный интерес. Это, прежде всего, относится к проведённому автором исследованию эволюции подходов к управлению рабочей силой, которые должны быть достигнуты при применении соответствующей категории носителя рабочей силы. Соискателем верно проанализированы основные этапы в практике применения терминологического аппарата по данной проблематике.

Можно согласиться с диссертантом по поводу выделения им двойственного подхода к понятию талант (психологический и управленческий), выявлению структурных элементов таланта в управленческом подходе (с. 12), а также «направлениях работы компании, которая стремится поддерживать стратегию управления талантами в рамках существующей бизнес-стратегии» (с. 12).

Совершенно справедливо в диссертации анализируется роль государства в формировании талантов. При этом несомненного внимания заслуживает вопрос определения места, которое «занимает Россия в

глобальном рейтинге конкурентоспособности талантов» (с. 15), анализ «Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов» (с. 15-17), а также предложения о внесении в «Комплекс мер по реализации Концепции российской национальной системы выявления и развития молодых талантов» ряда рекомендаций отечественным компаниям по привлечению и развитию талантов, в том числе по профессиональной самореализации молодежи и саморазвитию сотрудников организации (с 17).

Практические разработки соискателя представлены в третьей главе диссертации «Формирование системы управления талантами в организации как инструмент развития человеческого капитала». Следует обратить внимание на то, что в работе были даны предложения по мероприятиям, способным «повысить привлекательность ВУЗов с позиции подготовки и привлечения на работу профессиональной талантливой молодежи, а также управления талантами» (с. 20, 21). В этом плане можно выделить предложения автора по анализу кадрового потенциала, по усилению функции мотивации и стимулирования талантливых сотрудников, по профессиональной и социально-психологической их адаптации и др.

На наш взгляд, для современных компаний несомненный интерес представляют разработки соискателя по формированию системы управления талантами в организации, включая систему оценки потенциала персонала и соответствующей схемы системы управления талантами, формированию кадрового резерва из группы высокопотенциальных сотрудников (HiPo) и т.д. (с. 22, 23).

Также следует отметить, что изложение материала представлено ясно, отсутствуют взаимно противоречивые положения и выводы. Работа достаточно проиллюстрирована данными, представленными в виде таблиц, рисунков и графиков.

Знакомство с текстом автореферата позволяет констатировать, что диссертационное исследование, выполненное Сидоровым Н.В., соответствует требованиям «Положения о присуждении учёных степеней»

(утв. Постановлением Правительства РФ №842 от 24.09.2013г.), а его автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат экономических наук, доцент

Доцент кафедры экономики  
в энергетике и промышленности  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
"Национальный исследовательский  
университет "МЭИ"

Аграпонова Наталья Леонидовна

**Наименование организации:** Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
"Национальный исследовательский  
университет "МЭИ"

**Адрес:** 111250, Россия, г. Москва, Красноказарменная улица, дом 14

**Телефон:** +7 495 362-79-91

**E-mail:** demchenko\_nataly@inbox.ru

**Сайт:** www.mpei.ru

**шифр и наименование научной**

**специальности соискателя:**

08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством

Подпись Н.Л. Аграпоновой удостоверяю

«14» декабря 2016 г.

Подпись \_\_\_\_\_  
удостоверяю \_\_\_\_\_  
заместитель начальника управления  
по работе с персоналом \_\_\_\_\_  
Е.Ю. Баранова

