

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Сидорова Николая Владимировича на тему «Управление талантами как направление развития человеческого капитала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Тема диссертации, выбранная Сидоровым Н.В. несомненно является актуальной в свете задач необходимости развития социально-трудовых отношений, в условиях инновационного развития экономики России. Как верно подчеркивает автор, диссертации, в основе инновационной экономики лежит «творческая интеллектуальная деятельность с акцентом на экономику знаний, инвестиций в человеческий капитал и управление талантами» (с. 3).

Во введении обосновывается актуальность выбранной темы, формулируется цель, а именно: «теоретическое обоснование практических действий по управлению талантами как важного направления развития человеческого капитала в современном мире» (с.5); определяются задачи исследования, объект и предмет исследования, теоретическая и методологическая основа исследования, научная новизна и полученные автором результаты, практическая значимость работы, апробация результатов исследования.

Основные теоретические задачи, поставленные диссертантом, решаются в первой главе диссертации. В ней, на основе проведенного анализа работ отечественных и зарубежных ученых и специалистов, он делает вывод о двух существующих подходах к термину «рабочая сила»: как к категории населения и как способности к труду. Также следует отметить мысли автора диссертации о двойственном подходе к определению понятия «таланты»: психологическом и управленческом. В этой же главе определенным интерес представляет разработанный автором механизм влияния таланта на стратегическое развитие организации.

Положительной стороной диссертации является, проведённый во второй главе диссертации на основе данных Росстата, масштабный анализ демографической ситуации за период 1990-2015 гг., что актуально в свете «необходимости проведения активной политики занятости, которая должна носить превентивный характер для такой возрастной группы как молодежь» (с.15).

Заслуживают положительной оценки предложения диссертанта, сделанные им на основе анализа Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (2012 г.) и разработанного на ее основе Комплекса мер реализации, относящиеся «к современным компаниям, которые также должны обеспечивать развитие талантливой молодежи» (с.17).

Раскрытию основных практических положений диссертации посвящена третья глава. В ней была проанализирована роль вузов в управлении талантами. С этой целью автором было проведено исследование на базе ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», являющееся несомненным достоинством данной диссертационной работы. В итоге исследования, проведенного по Группе компаний «Пионер», диссертантом Сидоровым Н.В., была предложена схема системы управления талантами для данной организации.

Однако, хотелось бы высказать несколько рекомендаций по автореферату к диссертационной работе:

- усилить аргументацию к представлению понятия «Рабочая сила», как категории населения;

- желательно было бы уточнить, в связи с чем был сделан вывод о том, что при данных результатах демографического исследования присутствует необходимость проведения превентивной активной молодежной политики занятости для молодёжи;

- представляется нужным, чтобы была дана система управления персоналом в ГК «Пионер» до внедрения предложенной автором системы управления талантами организации.

Но данные замечания не снижают положительного впечатления о диссертационном исследовании, выполненном Сидоровым Н.В.

Автореферат диссертационного исследования Сидорова Николая Владимировича на тему: «Управление талантами как направление развития человеческого капитала организации», отвечает требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ №842 от 24.09.2013 г.), а его автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Михайлов Фёдор Борисович  
Канд. экон. наук  
— Казанский (Приволжский)  
федеральный университет,  
ОГРН 1021602841391  
Институт управления,  
экономики и финансов,  
доцент кафедры управления  
человеческими ресурсами.  
Бутлерова ул, д. 4, Казань, 420012  
тел. (843) 291-13-10, 264-62-47  
[economics@kpfu.ru](mailto:economics@kpfu.ru)

*Михайлов*



**Р.Н. Данилова**

05.12.2016