

Сведения о научном руководителе

по диссертации Сидорова Николая Владимировича на тему
«Управление талантами как направление развития человеческого капитала
организации» по специальности 08.00.05 - Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент) (экономические науки) на соискание
учёной степени кандидата экономических наук

Фамилия, имя, отчество	Руденко Галина Георгиевна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень (с указанием шифра специальности научных работников, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
Ученое звание (по кафедре, специальности)	Профессор по кафедре управления человеческими ресурсами
Основное место работы:	
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Наименование подразделения	Кафедра управления человеческими ресурсами
Должность	Профессор
Публикации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях (не более 15 публикаций за последние пять лет)	
1. Руденко Г.Г. Человек как объект экономического и социального воздействия // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2011. - № 11. 0,6 п.л. (Список ВАК)	
2. Руденко Г.Г. Повышение эффективности трудовой деятельности персонала на основе его оценки // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2013. 0,2 п.л. (Список ВАК)	
3. Руденко Г.Г., Одегов Ю.Г. Технология «PERFORMANCE MANAGEMENT» в управлении персоналом как способ реализации принципов социальной ответственности бизнеса/ Инновационные доминанты социальной сферы: Материалы международной научно-практической конференции. В 2-х частях. Часть 1. - Воронеж: Изд-во Воронежского госпедуниверситета. 2011. 0,3/0,15 п.л.	
4. Руденко Г.Г., Долженкова Ю.В. Рекрутмент и адаптация персонала: современные кадровые технологии. Монография. - М.: Академия труда и социальных отношений, 2014. - 184 с. 11,6 п.л.	
5. Руденко Г.Г., Одегов Ю.Г. Управление персоналом.- М.: Юрайт, 2016-513 с.	

26,93 п.л.

6. Руденко Г.Г., Одегов Ю.Г. К проблеме сбалансированности подготовки специалистов// Россия: преобразования, развитие, инновации: Научные труды Института международного права и экономики им. А.С. Грибоедова. Выпуск 2011. – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова. 2011. 1 п.л./ 0,5 п.л.
7. Руденко Г.Г., Павлова В.В. Повышение эффективности трудовой деятельности персонала на основе его оценки// Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. - № 2. 0,6/0,3 (Список ВАК)
8. Руденко Г.Г. Обоснованность аттестации и эффективность трудовой деятельности. // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2014. - № 10. 0,6 п.л. (Список ВАК)
9. Руденко Г.Г., Долженкова Ю.В. Методологические основы управления адаптацией персонала в организации// Проблемы регулирования социально-трудовых отношений: Материалы Всероссийской заочной научно-практической конференции (с международным участием). Ижевск: Изд-во Института экономики и управления ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет», 2014. 0,76/0,38 п.л.
10. Руденко Г.Г. Вознаграждение сотрудников в целях преодоления их сопротивления управленческому воздействию через контроль и оценку // Нормирование и оплата труда в промышленности. - Нормирование и оплата труда в промышленности, 2015, №2. 0,6 п.л. (Список ВАК)

Научный руководитель

Руденко Г.Г.

