

В диссертационный совет Д 212.196.12
ФГБОУ ВО
«Российский экономический университет
им. Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

**д.э.н., профессора Руденко Г.Г. на диссертационную работу Сидорова
Николая Владимировича на тему «Управление талантами как
направление развития человеческого капитала организации»,
представленную на соискание учёной степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (менеджмент)**

Сидоров Николай Владимирович, 1992 г.р., гражданин России, в 2013 г. с отличием закончил ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (г. Москва) по специальности «Менеджмент организации». В этом же году он был зачислен в очную аспирантуру ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (г. Москва) для написания диссертационной работы на кафедре экономики труда и управления персоналом.

Диссертация Сидорова Н.В. посвящена актуальной проблеме, связанной с управлением талантами в инновационной экономике. Ключевая роль при этом отводится повышению эффективности управления, развитию человеческого капитала организации и на этой основе повышению ее конкурентоспособности.

Целью диссертационной работы являлось теоретическое обоснование практических действий по управлению талантами как важного направления развития человеческого капитала на макро- и микро- уровнях.

В качестве основных задач исследования, наиболее успешно реализованных автором, назовем: проведение исследования эволюции подходов к управлению рабочей силой с позиции функций и целей,

которые должны быть достигнуты при применении соответствующей категории носителя рабочей силы; раскрытие механизма влияния таланта на стратегическое развитие организации; анализ демографической ситуации в России и ее влияния на молодежную политику как инструмент управления талантами; выявление роли государства в формировании и развитии талантов молодежи в условиях перехода на пятый и шестой технологические уклады; обоснование комплекса мероприятий, обеспечивающих повышение привлекательности вузов в условиях инновационной экономики, направленных на привлечение на работу профессиональной талантливой молодежи; выделение комплекса показателей оценки человеческого капитала и эффективности инвестиций в человеческий капитал организации для их использования службой управления персоналом в целях роста человеческого капитала компании; анализ опыта и лучших практик ведущих отечественных и зарубежных компаний в области управления талантами и на этой основе выявление направлений, которые способствуют повышению индивидуальной эффективности работы сотрудников и могут быть использованы в работе конкретной организации; сформировать систему управления талантами для конкретной организации, основных этапов ее внедрения и интеграции ее в систему управления персоналом.

В ходе работы над диссертацией аспирант Сидоров Н.В. проявил себя как сложившийся научный работник, способный выявлять и анализировать явления экономической жизни общества, умеющий сформулировать суть проблемы, определить теоретическую базу исследования и на этой основе изучить прикладные аспекты проблемы, обосновать авторские выводы и предложения. Практическая значимость работы заключается в возможности использования полученных выводов и предложений в качестве теоретической и методической основы совершенствования управления талантами и формирования кадровой стратегии в условиях инновационной экономики. Теоретические

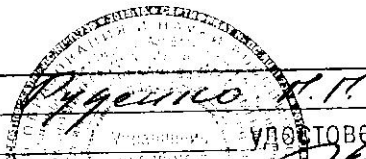
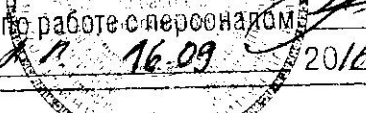
положения и результаты исследования могут быть использованы в преподавании курсов «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами», «Стратегическое управление», «Менеджмент».

За время работы над диссертацией Сидоров Н.В. опубликовал 20 печатных работ (из них 7 в журналах, входящих в Список ВАК), общим объемом 5,42 п.л., в том числе в статьях и тезисах докладов и выступлений.

Научные результаты, новизна и практическая значимость исследования, публикации автора позволяют сделать общий вывод о том, что диссертационная работа удовлетворяет требованиям «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Сидоров Николай Владимирович, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Научный руководитель
Руденко Галина Георгиевна,
доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В.
Плеханова»,
профессор кафедры экономики труда и управления персоналом,
Адрес места работы: 117997, Российская Федерация, г.Москва,
Стремянный пер., 36.
рабочий тел. 8 (495) 958-20-74
e-mail: kafedra-etiz@yandex.ru

Дата

ПОДПИСЬ		удостоверяю
Специалист по работе с персоналом		2016 г.

16.09