

Сведения о ведущей организации

по диссертации Сидорова Николая Владимировича на тему
«Управление талантами как направление развития человеческого
капитала организации» по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (менеджмент) (экономические науки) на
соискание учёной степени кандидата экономических наук

| | |
|---|--|
| Полное наименование организации | федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» |
| Сокращённое наименование организации | ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» |
| Ведомственная принадлежность | Минобрнауки России |
| Почтовый индекс, адрес организации | 644077, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А |
| Веб-сайт | http://www.omsu.ru |
| Телефон | 8(3832) 67-01-04 |
| Адрес электронной почты | rector@omsu.ru |
| Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций) | |
| 1. Урманова Е.В., Половинко В.С. РЕАЛИЗАЦИЯ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ: ОСОБЕННОСТИ, ФУНКЦИИ, ПОКАЗАТЕЛИ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОЙ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ // В сборнике: Экономика и управление инновационными процессами, проектами, программами. Материалы Международной заочной научно- практической конференции. – Омск, 2015. С. 194-197. | |
| 2. Лабунец Д.В., Арбуз А.В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ПРОДАЖАМ НА ПРЕДПРИЯТИИ "МАНРОС М" ФИЛИАЛ ОАО "ВИММ- БИЛЛЬ-ДАНН"// В сборнике: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА: АНАЛИЗ, ДИАГНОСТИКА И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ Материалы V Международной студенческой научно-практической конференции. Нижегородский филиал МИИТ; редактор: Н.В. Пшениснов. Нижний Новгород, 2015. С. 213-217. | |

3. Стукен Т.Ю., Лапина Т.А. ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: ИНВЕСТИЦИИ В СПЕЦИФИЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОБЕЛОВ В БАЗОВОЙ ПОДГОТОВКЕ? // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2015. № 1. С. 108-114.
4. Лапина Т.А. АНАЛИЗ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА// В сборнике: Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России Сборник докладов по материалам Одиннадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции. / Под редакцией В. А. Гуртова. - Петрозаводск, 2014. С. 134-139.
5. Богомазов К.И., Бородина О.Н. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА: ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЛАТФОРМЫ "1С:ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 8" // В сборнике: НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИИ: ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ «1С» ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ Сборник научных трудов Четырнадцатой Международной научно-практической конференции. – М.: Общество с ограниченной ответственностью "1С-Пабблишинг", 2014. С. 177-180.
6. Стукен Т.Ю. СПРОС НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ В РОССИИ В сборнике: СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА И РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕГИОНАХ РОССИИ // Сборник докладов по материалам Одиннадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции. / Под редакцией В. А. Гуртова. - Петрозаводск, Изд-во ПетрГУ, 2014. С. 204-212.
7. Бородина О.Н. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ. // В сборнике: ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ОСНОВА СТАБИЛЬНОГО ОБЩЕСТВА. Материалы VI Международной научно-практической конференции: в 2 томах. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2014. С. 63-67.
8. Стукен Т.Ю. СПРОС НА ВНУТРИФИРМЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ В РОССИИ И БЕЛАРУСИ: СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА// Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2014. № 4. С. 109-117.
9. Бородина О.Н. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА// Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2011. № 4. С. 216-219.
10. Бородина О.Н. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ ПОЛИТИКИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ//

Дискуссия. 2011. № 9. С. 12-16.

11. Бородина О.Н. ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «СИБНЕФТЬ-ОМСКНЕФТЕПРОДУКТ»)//

Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2008. № 2. С. 68-70.

12. Бородина О.Н. ФАКТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА//

Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2008. № 1. С. 89-93.

Верно:

Проректор по научной работе



Подпись

Белим С.В.

Составлено, верно:

зав. кафедрой экономики и социологии труда
д.э.н., профессор

Половинко В.С.

17.10.2016