

**В диссертационный совет Д 212.196.12  
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»**

**О Т З Ы В**

**на автореферат диссертационной работы Сидорова Николая Владимировича на тему «Управление талантами как направление развития человеческого капитала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Проблемы управления талантами в условиях становления в России инновационной экономики и перехода к пятому и шестому технологическому укладам особенно актуальны в свете эффективного использования новых технологий и повышения конкурентоспособности продукции российских предприятий и отраслей на мировых рынках. Именно таланты как квинтэссенция развития человеческого капитала организации могут выступать в качестве основы для форсированной реализации потенциала, заложенного в работниках. Для этого необходимо понимание того, как таланты могут переходить из скрытой в открытую форму, как они влияют на стратегическое развитие организации, а также какие схемы могут использоваться работодателями для продвижения талантливой персонала в компании.

Сегодня существуют реальные проблемы в данной сфере, такие как – несогласованность стратегических и оперативных решений, отсутствие ориентации на развитие персонала, медленная адаптация к изменяющимся условиям осуществления экономических отношений. Однако, поспешные управленческие решения, принимаемые руководством организаций, основанные на разных, зачастую несовместимых концепциях и методиках менеджмента, порождают лишь новые трудности и проблемы, как результат, не решают вопросы эффективного развития человеческого капитала в корне.

Поэтому исследование вопросов управления талантами как направления развития человеческого капитала организации является актуальным и ценным направлением.

Работа Н.В. Сидорова посвящена достижению важной цели – теоретическому обоснованию практических действий по управлению талантами как важному направлению развития человеческого капитала на макро- и микро- уровнях.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что предложения и рекомендации автора могут стать основой для теоретического обоснования

управления талантами как важного направления развития человеческого капитала, а также разработки инструментов его практического использования в HR-менеджменте организации.

К числу достоинств диссертации относятся всесторонность рассмотрения вопросов управления талантами, а также конкретные рекомендации автора. Так, автором была сформирована система управления талантами в рамках общей системы управления персоналом конкретной организации; обоснован комплекс мероприятий, обеспечивающих повышение привлекательности вузов в условиях инновационной экономики, направленных на привлечение на работу профессиональной талантливой молодежи; раскрыт механизм влияния таланта на стратегическое развитие организации.

Судя по автореферату, выводы диссертанта обоснованы и имеют не только теоретическое, но и практическое значение для руководителей организаций, решивших внедрить систему управления талантами в организации.

К числу отдельных замечаний, не влияющих на общую положительную оценку работы, относятся следующие:

1. Целью диссертационной работы было определено теоретическое обоснование практических действий по управлению талантами как важного направления развития человеческого капитала на макро- и микроуровнях. Из-за размытости фокуса цели на макро- и микроуровнях, не совсем чётко прослеживается взаимосвязь между отдельными исследуемыми сторонами, так автор изучает и стратегические аспекты управления талантами в организации (микро-уровень), и молодёжную политику государства (макро-уровень), и роль вузов в управлении молодёжными талантами, и развитие системы управления талантами в конкретной группе компаний. Однако, связь между этими предметными сторонами не показана, как и не обосновано исследование именно этих аспектов управления талантами на макро- и микроуровнях.
2. На странице 11 автореферата приведена подстрочная ссылка на электронный источник, которым является сайт <http://hr-portal.ru/>, позиционирующий себя как платформа для публикаций и взаимодействия практиков в области управления персоналом. На мой взгляд недопустимо в научной работе ссылаться на подобный научно-популярный источник.
3. Одной из задач диссертации определено выделение комплекса показателей оценки человеческого капитала и эффективности инвестиций в человеческий капитал организации. Однако решение данной задачи не прослеживается в тексте автореферата, как и не приведены научные

результаты по данному направлению. Возможно, это сделано в тексте самой диссертации, но в автореферате об этом должны быть упоминания, например, вместо таблицы с ценностями поколений (на странице 16), научность которой вызывает сомнения, можно было бы отразить выделенные показатели оценки человеческого капитала.

Однако высказанные замечания носят рекомендательный характер. В целом работа заслуживает положительной оценки и вносит определенный вклад в развитие теории и практики управления народным хозяйством.

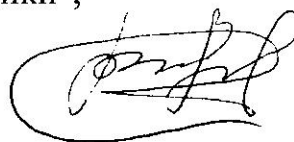
Автореферат Сидорова Николая Владимировича на тему: «Управление талантами как направление развития человеческого капитала организации», отвечает требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ №842 от 24.09.2013г.), а его автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

доцент факультета бизнеса и менеджмента

ФГАОУ ВПО «Национальный исследовательский

университет "Высшая школа экономики",

Доктор экономических наук, доцент



Долженко Р.А.

10.11.2016

Долженко Руслан Алексеевич

доктор экономических наук, доцент факультета бизнеса и менеджмента, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д.20

Эл. почта: rdolzhenko@hse.ru (рабочий), snurk17@gmail.com (личный).

Личный телефон: +7-968-016-41-15

Докторская диссертация 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Подпись заверяю  
специалист по кадровой работе  
Живцова Ю.С.  
10.11.2016

