

**В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»**

Отзыв на автореферат

диссертационной работы Сидорова Николая Владимировича на тему: «Управление талантами как направление развития человеческого капитала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Управление талантами в России в условиях инновационной экономики является очень важным направлением, влияющим на развитие человеческого капитала, поскольку важной задачей становится повышение конкурентоспособности российских организаций и отраслей как на внутреннем, так и на мировых рынках. Кроме того, требуются понятные механизмы влияния таланта на стратегическое развитие организации, а также схемы продвижения персонала в компании.

Автореферат диссертации Сидорова Николая Владимировича представляет собой краткое изложение основных положений, идей и выводов диссертационного исследования, посвященного актуальной в научном и практическом отношении теме управления талантами как направлению развития человеческого капитала организации.

Изучение структуры и содержания автореферата диссертации свидетельствует о соответствии их основным требованиям, предъявляемым ВАК к такого рода научным исследованиям. Текст автореферата дает достаточные основания для общего вывода, что все поставленные соискателем исследовательские цели и задачи решены с должной степенью полноты и характеризуют необходимый теоретико-методологический уровень диссертационной работы.

Как следует из анализа содержания автореферата, диссертантом предлагается теоретическое обоснование системы управления талантами как важного направления развития человеческого капитала организации.

Положительно можно оценить рассмотренные и проанализированные такие положения в области теории, как вывод о двух существующих подходах к рабочей силе: «во-первых, со стороны выявления сущности рабочей силы (способность к труду); во-вторых, со стороны категорий населения (экономически активное население, занятые и т.д.)» (с. 9); «обоснование двойственного подхода к определению талантов: психологического и управленческого» (с. 11); выделение структурных элементов таланта в управленческом подходе (с. 12).

Несомненным достоинством работы, вносящим определенный вклад и обогащающим отечественную практику управления, является предложенная автором система управления талантами организации, разработанная на основе анализа опыта и лучших практик ведущих отечественных и зарубежных компаний с учетом жизненного цикла таланта и выделения комплекса показателей оценки человеческого капитала и эффективности инвестиций в человеческий капитал организации.

Достоинством работы также является использование диссертантом большого объема научной литературы, в том числе зарубежных авторов, причем как классиков менеджмента, так и современных исследователей.

Оценивая данное диссертационное исследование весьма положительно, следует обратить внимание на отдельные положения, не нашедшие отражение в автореферате.

В автореферате не нашли отражения, основные способы мотивации сотрудников разных поколений исследуемой компании, так же не были упомянуты при рассмотрении таланта функциональные модули Talent Management System и этапы жизненного цикла таланта.

Но эти замечания не снижают уровня проделанной работы, которая заслуживает положительной оценки.

Судя по представленному автореферату диссертация Сидорова Николая Владимировича на тему: «Управление талантами как направление развития человеческого капитала организации», соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а его автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук.

Ковалева Екатерина Александровна
Кандидат экономических наук
Российский университет дружбы народов, доцент
117198, ул. Миклухо-Маклая, д. 6
8-495-955-08-70
zhuravleva_ea@pruf.ru
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Подпись Ковалевой Е. А. заверено

секретарь  Стузовкина Л. В.

22 11 2016 г