

### Сведения об официальном оппоненте

по диссертации Косаревой Елены Александровны на тему:  
«Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации» по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)  
на соискание учёной степени кандидата наук

Фамилия, имя, отчество	Симонова Марина Викторовна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень (с указанием шифра специальности научных работников, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Ученое звание (по кафедре, специальности)	Доцент
Основное место работы:	
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»
Наименование подразделения	Кафедра экономики труда и управления персоналом
Должность	Заведующая кафедрой
Публикации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях (не более 15 публикаций за последние пять лет)	
1. Симонова М.В. Направления мониторинга трудового потенциала для оценки состояния качества рабочей силы / М.В. Симонова // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2016. – № 1 (135). – С. 84-90.	
2. Симонова М.В. Разработка концепции формирования и развития трудового потенциала Самарско-Тольяттинской агломерации: монография / М.В. Симонова. – Самара: Издательство: Самарский государственный экономический университет, 2015. – 84 с.	
3. Симонова М.В. Качество рабочей силы как основа инновационного развития: монография / М.В. Симонова, О.Ф. Чистик. – Самара: Издательство: Самарский государственный экономический университет, 2015. – 127 с.	
4. Симонова М.В. Демографические аспекты формирования трудового потенциала Самарско-Тольяттинской агломерации / М.В. Симонова, О.Ф. Чистик. // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2015. – № 5 (127). – С. 55-58.	

5. Симонова М.В. Кадровое обеспечение регионального развития / М.В. Симонова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2015. – № 1 (Т.4). – С. 21-25.
6. Симонова М.В. Экономическая эффективность и порог рентабельности труда работников предприятия / Х.Я. Галиуллин, М.В. Симонова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 3 (56). – С. 808-813.
7. Симонова М.В. Основные тренды в развитии трудовых ресурсов Поволжья / М.В. Симонова // Регион: экономика и социология. – 2014. – № 1 (81). – С. 310-315.
8. Симонова М.В. Концептуальные подходы к оценке эффективности труда работников предприятия / Х.Я. Галиуллин, Г.П. Ермаков, Н.В. Котельникова, М.В. Симонова // Экономика предпринимательства. – 2014. – № 12-3 (53-3). – С. 403-409.
9. Симонова М.В. Управление трудовыми ресурсами на региональном уровне (на примере Самарской области) / А.Ю. Околович, М.В. Симонова // Вестник молодых ученых Самарского государственного экономического университета. – 2014. – № 2 (30). – С. 141-143.
10. Симонова М.В. Национальные особенности управления человеческими ресурсами в Российской Федерации / Ю.В. Артамонова, М.В. Симонова // Вестник молодых ученых Самарского государственного экономического университета. – 2014. – № 2 (30). – С. 16-20.
11. Симонова М.В. Влияние конкурентоспособности и качества рабочей силы на эффективность работы организации / М.В. Симонова // Кадровик. – 2012. – № 8. – С. 119-124.
12. Симонова М.В. Молодые специалисты на рынке труда: конкурентные преимущества, адаптация, требования работодателей / М.В. Симонова // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2012. – № 2 (88). – С. 108-111.
13. Симонова М.В. Взаимодействие профессионального сообщества и образовательной системы на примере строительного комплекса / М.В. Симонова // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2012. – № 11 (97). – С. 96-99.

Официальный оппонент

Симонова М.В.



Подпись Симоновой заверяю  
 Начальник Управления делами  
 «25» октября 2016 г.