

В диссертационный совет Д 212.196.13 на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу Косаревой Елены Александровны на тему «Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Косарева Елена Александровна в 2004 году окончила ГОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева» по специальности «Юриспруденция». Приказом № 113-177 от 10.06.15 г. она была прикреплена для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством на кафедре экономики труда и управления персоналом (ныне – кафедра управления человеческими ресурсами) ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Диссертация Е.А. Косаревой на тему «Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации» направлена на решение актуальной проблемы совершенствования механизма развития рабочей силы инженерных кадров на основе системного подхода, направленного на повышение ее конкурентоспособности.

Поставленная цель диссертационного исследования Е.А. Косаревой - разработка теоретико-методических основ и научное обоснование практических мер по совершенствованию механизма развития рабочей силы работников инженерных профессий на основе системного подхода как фактора повышения их конкурентоспособности - успешно реализована. Для достижения цели исследования соискателем был проанализирован большой объем

теоретического и фактического материала, что составило надежную основу сделанных автором выводов по диссертационному исследованию.

Данное диссертационное исследование имеет важное научное и практическое значение, так как работа направлена на разработку теоретических положений и организационно-экономического механизма развития рабочей силы инженерных кадров, обеспечивающего повышение эффективности развития и использования рабочей силы инженерных кадров организаций, позволяющего организациям решать актуальные проблемы обеспечения рабочей силой, обладающей соответствующими компетенциями в условиях высокой динамичности социально-экономических и научно-технических условий, трансформации системы отношений «человек-производство».

В ходе диссертационного исследования автором уточнено понятие «рабочая сила организации», ее качественные характеристики и особенности в современных условиях. Особое внимание уделено разработке характеристик рабочей силы инженерных кадров, оказывающих, по мнению автора, определяющее влияние на основные бизнес-процессы организации - инновационности, адаптивности и уникальности. Определены и охарактеризованы основные тенденции развития рабочей силы инженерных кадров.

Особый интерес и значимость работы представляет разработанная автором модель системы развития рабочей силы инженерных кадров организации, учитывающая особенности стратегии развития рабочей силы, состояние внешней экономической, политической, социальной, экологической и технологической среды, инфраструктуры, механизмов саморегулирования качества рабочей силы, а также особенности государственного регулирования качества рабочей силы.

Особо следует отметить универсальный, межотраслевой характер предложенного автором механизма развития рабочей силы инженерных кадров организации, обеспечивающий ее соответствие требованиям бизнес-процессов.

Важными его элементами следует считать формирование и использование центров оценки конкурентоспособности работников, программ комплексного профессионально-личностного развития, оценку рабочей силы и эффективности системы развития рабочей силы инженерных кадров организации. При этом автором на основе разработанных теоретических положений предложены обоснованные и апробированные методики такой оценки.

Основные положения и результаты диссертационного исследования были доложены и обсуждены в рамках научных и научно-практических конференций. По теме диссертации автором опубликованы 6 работ, в том числе 5 – в научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки России.

Основные результаты диссертационного исследования используются кафедрой управления человеческими ресурсами ФБГОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» при преподавании дисциплин «Экономика труда», «Экономика труда (продвинутый уровень)», «Развитие трудового потенциала организации», а также при выполнении курсовых работ студентами, обучающимися по программам подготовки бакалавров и магистров по направлениям подготовки Экономика (профиль «Экономика социально-трудовых отношений», магистерская программа «Экономика персонала») и Управление персоналом.

Теоретические и методические разработки могут быть востребованы службами производственных организаций, занимающимися вопросами развития рабочей силы сотрудников, в частности инженерных профессий, прежде всего, в части построения системного механизма такого развития, оценки качества рабочей силы, разработки, реализации и оценки эффективности программ развития рабочей силы инженерных кадров.

Диссертацию Е.А. Косаревой отличает достаточная глубина осмысления как теоретических, так и прикладных проблем. В ходе работы над диссертацией

соискатель проявила себя как сложившийся научный работник, способный выявить и анализировать особенности развития рабочей силы инженерных кадров в современных условиях, умеющая сформулировать имеющиеся проблемы в данной области, определить теоретическую базу исследования и на этой основе изучить прикладные аспекты проблемы, обосновать авторские выводы и предложения.

Подготовленная диссертационная работа автора прошла обсуждение и получила одобрение кафедры управления человеческими ресурсами и рекомендована к защите на диссертационном совете.

Вышеизложенное дает основание считать, что подготовленная Е.А. Косаревой диссертационная работа на тему «Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации» соответствует требованиям «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а именно является самостоятельным научным исследованием, результаты которого имеют значение для развития экономики страны, и может быть допущена к защите на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: (экономика труда).

Научный руководитель,
профессор кафедры управления
человеческими ресурсами
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»,
д.э.н., проф.

Шубенкова Евгения Валериевна

Российская Федерация, 117997, г. Москва
Стремянный пер., д. 36,
3 корпус, 6 этаж, 631 каб.
Тел. + 7 (495) 958-20-74
e-mail: Shubenkova.EV@rea.ru

