

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Косаревой Елены Александровны
«Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»**

Представленная к защите работа содержит результаты исследования актуальной проблемы - развития рабочей силы инженерных кадров организации. Персонал является основным движущим фактором любой организации на пути к инновационной экономике. Но особое внимание при этом необходимо обратить именно на инженерные кадры, их компетенции, необходимость их развития и совершенствования на протяжении трудовой жизни, что требует определения особых подходов и методов к построению системы формирования и развития их рабочей силы. Данная работа вносит вклад в разработку механизма развития рабочей силы инженерных кадров с учетом потребностей современных социально-экономических условий.

Судя по автореферату, поставленная автором цель – разработка теоретико-методических основ и научное обоснование практических мер по совершенствованию механизма развития рабочей силы на основе системного подхода как фактора повышения их конкурентоспособности – успешно достигнута в ходе диссертационного исследования.

Заслуживает внимания предложенная автором модель системы развития рабочей силы инженерных кадров организации, включающая весь спектр факторов, влияющих на разработку стратегии развития рабочей силы на основе учета внешней экономической, политической, социальной, экологической и технологической среды, государственного регулирования качества рабочей силы, состояния инфраструктуры, механизмов саморегулирования качества рабочей силы.

Существенным достоинством диссертации является обоснование и разработка организационно-методических рекомендаций по совершенствованию механизма развития рабочей силы инженерных кадров организации на основе системного подхода, ориентированного на рост их конкурентоспособности путем повышения инновационности, адаптивности и уникальности рабочей силы. Разработки автора носят универсальный, межотраслевой характер, прошли серьезную апробацию и научное обсуждение.

Вместе с тем, необходимо отметить, что предлагаемые автором инновационные технологии, реализующие концепции комбинированного обучения, с использованием технологий e-Learning требуют от предприятий дополнительных вложений в разработку и внедрение практико-ориентированных программ обучения с учетом специфики отрасли и отдельно взятого

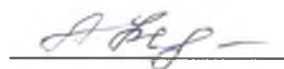
предприятия. Это может повлечь дополнительные расходы, что может быть затруднительно для предприятий, испытывающих негативные последствия экономического кризиса. Но это не отменяет положительного восприятия всей работы.

Согласно содержанию автореферата, можно сделать вывод, что диссертация является самостоятельной научно-квалификационной работой, научно обоснованные предложения имеют существенное значения для развития экономики страны.

Работа соответствует паспорту номенклатуры специальностей научных работников 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)». Основные результаты исследования опубликованы в 6 работах, общим объемом 4,85 печатных листа (в том числе авторских 4,15 печатных листа), в том числе в изданиях из перечня ведущих рецензируемых изданий ВАК при Минобрнауки России – 5 публикаций общим объемом 3,6 печатных листа (в том числе авторских – 2,9 печатных листа).

Учитывая все выше отмеченное, можно заключить, что диссертационная работа **Косаревой Елены Александровны** «Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а сама автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Зав.кафедрой экономики труда
и основ управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»
д.э.н., профессор



Федченко Анна
Александровна

Анна Александровна Федченко, д.э.н., профессор,
заведующий кафедрой экономики труда и основ
управления ФГБОУ ВПО «Воронежский
государственный университет»

394006, г. Воронеж, Университетская пл., д. 1,
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»
кафедра экономики труда и основ управления

тел.: +7 (473) 228-11-60 + 5150,
+7 (473) 228-11-60 + 5151

электронная почта: leam@econ.vsu.ru

Адрес: 394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1

Телефон: (473) 220-87-55

e-mail: office@main.vsu.ru

сайт: www.vsu.ru

