

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Косаревой Елены Александровны на тему
«Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

В настоящий момент в современной науке остаются не до конца изученными вопросы развития и реализации рабочей силы работников. Недостаточное внимание к теоретическим и практическим вопросам развития рабочей силы привело к тому, что производительность труда работников при прочих равных условиях в нашей стране ниже в среднем в 1,5-2 раза, чем в промышленно развитых странах. Известно, что Россия в последние годы ощутила серьезную нехватку инженерных кадров, а поскольку подготовка новых кадров процесс длительный и сложный, то необходимо в кратко- и среднесрочной перспективах максимально эффективно использовать имеющийся потенциал рабочей силы инженерных кадров. Из всего вышесказанного следует, что исследование Косаревой Елены Александровны является крайне необходимым и актуальным.

Среди множества достоинств работы, судя по автореферату, хочется, прежде всего, отметить авторские наработки по выявлению ключевых качественных характеристик рабочей силы с позиции конкурентоспособности работников. Елена Александровна смогла систематизировать, сформировать и визуализировать процессы взаимодействия и влияния такого комплексного понятия как «качество рабочей силы». Представленная автором модель системы развития рабочей силы может быть использована и применена в организации любой формы собственности, поскольку является универсальной и охватывает все значимые элементы и процессы в системе управления организации.

Вместе с тем следует дать следующие замечания. В рамках предложенного механизма развития рабочей силы разработана программа профессионально-квалификационного и личностного развития рабочей силы, обеспечивающая улучшение личностно-квалификационных качеств работников за счет способности организации удерживать персонал (с. 17). В большинстве случаев происходит удержание исключительно ценных сотрудников, вносящих существенный вклад в работу компании. Основную массу сотрудников удерживают, если затраты на подготовку нового сотрудника превосходят затраты на удержание имеющегося.

Дискуссионным является и тезис о том, что интеллектуализация труда выражается, среди прочего, в «умении работников соблюдать правила и эффективно применять технологии», при этом далее автор отмечает, что «в числе характеристик рабочей силы особо важным становятся... способности работников к творческому труду» (с. 16-17). Соблюдение нормативов, правил, технологий исключает любую возможность проявления «творчества» в своей деятельности.

Однако указанные выше замечания не снижают общего положительного впечатления от высокого уровня выполненной работы. Разработанные автором модели и рекомендации научно обоснованы и имеют определенное теоретическое и практическое значение.

В целом, судя по автореферату, диссертация Косаревой Елены Александровны соответствует требованиям «Положения о присуждении учёных степеней»), предъявляемым к кандидатской диссертации, а автор – присвоения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
заведующая кафедрой экономики предприятия,
регионального и кадрового менеджмента
ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный университет»

Вукович
05.12.16

Вукович Галина Григорьевна



Контактные данные:
350040, Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Ставропольская 149
Телефон: 2199501 (доб. 203)
Адрес электронной почты: Kaf224@yandex.ru
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
Кафедра экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента