

В Диссертационный совет Д 212.196.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Косаревой Елены Александровны на тему:
«Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

В работе Косаревой Е.А. нашли отражение вопросы, касающиеся непрерывной модернизации механизмов совершенствования компетенций инженерных кадров организации. Актуальность данной тематики подчёркивается тем, что именно умножение человеческого капитала, в т. ч. подготовка высококвалифицированных инженерных кадров, может способствовать обеспечению ускоренного социально-экономического и технологического развития страны. При этом растет потребность в инженерных работниках нового поколения, обладающих современными знаниями и умениями, способных решать сложные производственные задачи с использованием новейшего технологического оборудования.

К новым результатам исследования, на наш взгляд, можно отнести: предложенную модель системы развития рабочей силы инженерных кадров организации, отличительной особенностью которой является включение разработки стратегии развития рабочей силы на основе учета различных факторов; выявленные особенности развития рабочей силы инженерных кадров организации; разработанный механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации, имеющий универсальный, межотраслевой характер; предложенные качественные характеристики рабочей силы организации с учетом процессов, происходящих в современной экономике, и выделение ключевых характеристик рабочей силы инженерных кадров – инновационности, адаптивности, уникальности; обоснованная методика оценки личностно-квалификационных качеств инженерных работников организации.

Основные результаты исследования прошли широкую апробацию и внедрены в хозяйственную практику.

Замечания и дискуссионные моменты. В диссертации предложен механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации, построенный с учетом государственной поддержки программ развития


работников инженерного труда для отраслевых организаций. На наш взгляд, следовало бы более четко сформулировать формы государственной поддержки развития работников инженерного труда, представить нормативно-правовые акты в сфере повышения уровня квалификации работников инженерного труда.

Однако данное замечание не снижает высокого качества выполненного диссертационного исследования.

В заключении отзыва можно отметить, что диссертация Косаревой Е.А. направлена на решение важной народнохозяйственной задачи по повышению конкурентоспособности ведущих отраслей экономики путем совершенствования механизмов подготовки и развития высокопрофессиональных инженерных кадров.

Судя по автореферату, представленная диссертация является самостоятельной законченной научной работой, которая выполнена на актуальную тему. Диссертационная работа Косаревой Е.А. соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, а её автор, Косарева Елена Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

ВОЛГИН НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ, доктор экономических наук, профессор, советник генерального директора ВНИИ труда Минтруда России, заслуженный деятель науки Российской Федерации
КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ: 105043, Москва, 4-я Парковая ул., 29
Рабочий телефон: 8-499-164-98-44; E-mail: n.volgin2013@yandex.ru


09.12.16

*Людмила Волгина Н.А.
удостоверено.
Нач. службы кадрового
обеспечения*



(Людмила)