

В Диссертационный совет Д 212.196.13
при ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»
117997, Москва, Стремянный пер., 36

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Косаревой Елены Александровны на тему:
«Механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Диссертационное исследование Косаревой Е.А. посвящено вопросам совершенствования подходов к развитию рабочей силы инженерных кадров организации на примере организаций электроэнергетики. Актуальность данного исследования определяется необходимостью непрерывного развития профессиональных компетенций инженерных кадров организации в целях устойчивого социально-экономического и научно-технологического роста в Российской Федерации. Диссертация Косаревой Е.А. направлена на реализацию основных положений таких документов как Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Ведомственная целевая программа «Повышение квалификации инженерно-технических кадров на 2015—2016 годы» (утв. приказом Минобрнауки Российской Федерации от 12 мая 2015 г. № 490) в части обеспечения увеличения к 2020 году количества высококвалифицированных работников, а также повышения уровня теоретических и практических знаний инженерно-технических кадров.

Среди новых результатов исследования, на наш взгляд, можно отметить следующие:

1. Дополнен и развит понятийный аппарат в области экономики труда путем обобщения и уточнения понятий «рабочая сила» организации, «качество рабочей силы организации». Автором предложена классификация качественных характеристик рабочей силы организации, которая универсальна и может использоваться при оценке качества рабочей силы в организациях различных видов экономической деятельности.

2. Выявлены и подробно раскрыты финансовые, информационно-коммуникационные, организационные, материально-технические особенности развития рабочей силы инженерных кадров организации, что позволит повысить эффективность мероприятий по совершенствованию компетенций инженерных работников организаций.

3. Автором в ходе выполнения анализа тенденций развития рабочей силы производственных организаций обнаружена тесная связь между процессом развития рабочей силы инженерных кадров организаций и инновационными, инвестиционными и другими процессами, происходящими в отрасли, а также выявлен рост этой связи на современном этапе развития общества и экономики. Подобные результаты исследования предоставляют возможность планирования и прогнозирования процессов развития рабочей силы в организации.

4. Научный интерес представляет разработанный механизм развития рабочей силы инженерных кадров организации, который включает в себя организацию

повышения уровня её компетенций.

5. Практическая значимость работы заключается в разработке методики оценки личностно-квалификационных качеств инженерных работников организаций, предложении показателей оценки уровня развития рабочей силы.

Результаты исследования прошли широкую апробацию на международных конференциях, использованы при разработке программы развития персонала электроэнергетической компании.

Наряду с научными достоинствами диссертации, хотелось бы высказать следующие замечания. В автореферате, на наш взгляд, необходимо было подробнее раскрыть функции Центра оценки конкурентоспособности работников в организации. При изложении седьмого научного результата целесообразно было представить по каждому показателю оценки уровня развития рабочей силы предельное и нормативное значения, а также расчет показателя. Однако указанные замечания не снижают качества работы.

В целом, на основании автореферата, можно сделать вывод, что диссертация Косаревой Е.А. представляет собой законченную научно-исследовательскую работу, отвечающую требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842), а её автор, Косарева Елена Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук (08.00.05), профессор
Кафедры Экономики труда факультета экономики
и финансов ФГБОУ ВО "Санкт-Петербургский
государственный экономический университет"
Алиев Исмаил Магеррамович



Россия, 191023, Санкт-Петербург, улица Садовая, дом 21.
Вход в университет с набережной канала Грибоедова, дом 30/32.
310-19-80, dept.ketittr@unecon.ru

14.12.2016

Подпись руки заверяю

Зам. начальника
управления кадров


О.Д. Маслюк

