



МВД России

**Федеральное государственное
казенное учреждение
«Всероссийский научно-исследовательский
институт Министерства внутренних дел
Российской Федерации»
(ФГКУ «ВНИИ МВД России»)**

ул. Поварская, 25, стр.1 Г-69 ГСП-5, Москва, 123995
<http://www.vnii-mvd.ru>;
e-mail: vnii_mvd@mvd.gov.ru;
мспд «Дионис» vnii04@jtn.mvd.ru

В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет
имени Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зенченко Натальи Петровны на тему:
«Управление кросс-культурными коллективами в организациях»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Актуальность выбранной темы исследования не вызывает сомнений. На сегодняшний день, современный мир становится все более поликультурным и разнообразным. Происходит это вследствие роста миграционных и товарных потоков, активно развиваются социальные и экономические процессы, характеризующиеся интернационализацией производства и глобализацией рынков. Культурная диверсификация персонала крупных и средних компаний поставила вопрос о корректировке традиционных систем управления персоналом с учетом культурных различий.

Автором рассмотрены важные вопросы совершенствования процессов кросс-культурного взаимодействия в современных организациях. В частности, автор акцентирует внимание на иностранных специалистах и

менеджерах, которые встают во главу угла при реализации в компаниях как антикризисных, так и программ развития. Обеспечение возможности и поддержки коллектива принять такого специалиста, в кратчайшие сроки преодолеть начальные стадии культурной разобщенности, конфронтации и прийти к культурному компромиссу, а затем и консолидации группы (рисунок 5, с. 16) являются главной задачей службы управления персоналом в компании.

В диссертационном исследовании были справедливо затронуты вопросы геополитики и её влияния на кросс-культурный менеджмент, о чём свидетельствует публикация автора «Привлечение иностранных специалистов на российский рынок в условиях санкций» в научном издании, рецензируемом ВАК при Минобрнауки России. В действительности, ведение бизнеса в нашей стране имеет множество региональных и локально-территориальных особенностей: российский менеджер действует не только в многообразии внутригосударственных культур (между регионами России), но и под воздействием внешних культур, которые не всегда благоприятно воздействуют на российскую бытность. В качестве рекомендации для будущих исследований здесь можно посоветовать автору углубиться в изучение вопроса о дальнейшей перспективе кросс-культурного менеджмента и экономики России после избрания президентом США Дональда Трампа. Была бы интересна гипотеза автора об изменении санкционной политики, особенно, для нефтегазового сектора, который рассматривается в работе.

В таблице 1 (с. 11) автором показано, как определенные культурные параметры влияют на функции системы управления. Было бы полезно указать, каковы характеристики и особенности культуры, свойственные для России, как позиционируют российскую культуру в ведущих международных исследованиях и моделях.

Отмеченные пожелания не снижают научную и практическую ценность диссертационного исследования. Автореферат диссертации и публикации

диссертанта в полной мере отражают основное содержание проведенного исследования.

Согласно автореферату, все поставленные автором исследования задачи успешно решены, результаты исследований по теме диссертации опубликованы в научных изданиях, в том числе, в рецензируемых научных изданиях автор имеет 3 работы. Автор участвовал и выступал на научных конференциях, использовал материалы исследования при чтении лекций и семинаров в ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова». Дополнительно у автора имеется справка о внедрении, подтверждающая факт использовании результатов диссертационной работы.

Исходя из представленных в автореферате сведений, диссертация написана на высоком научном уровне, соответствует требованиям ВАК Минобрнауки России, а её автор Зенченко Н.П. заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заместитель начальника
научно-исследовательского центра №3 -
начальник 1 отдела, к.э.н.
полковник полиции
« 18 » апреля 2017 года



В.В. Коробов

«Подпись В.В. Коробова заверяю»

Заместитель начальника института
по работе с личным составом -
начальник ОРЛС
полковник полиции
« 8 » апреля 2017 года



А.И. Листков

Подпись *Зенченко Н.П.*
УДОСТОВЕРЯЮ
Начальник отдела организации делопроизводства
и режима ФГКУ «ВНИИ МВД России»
18 апреля 2017

