

Сведения об официальном оппоненте

по диссертации То Тху Чанг на тему:

«Влияние национальных особенностей организационной культуры на процесс стратегического управления организациями» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) на соискание учёной степени кандидата экономических наук

Фамилия, имя, отчество	Исопескуль Ольга Юрьевна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень (с указанием шифра специальности научных работников, по которым защищена диссертация)	Кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»
Ученое звание (по кафедре, специальности)	Доцент
Основное место работы	
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Пермский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Наименование подразделения	Департамент менеджмента факультета экономики, менеджмента и бизнес-информатики
Должность	Доцент, руководитель департамента
Публикации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях (не более 15 публикаций за последние пять лет)	
1. Isopeskul O., Shakina M., Georgieva N. Influence of stakeholders on organizational culture development // Proceedings of the 4th International Conference on Management, Leadership and Governance, ICMLG 2016. – N4. – 2016. – С. 174-183.	
2. Исопескуль О.Ю. Контркультура в организации // Мотивация и оплата труда. – 2016. – № 1. – С. 14-21.	
3. Исопескуль О.Ю. Политический дискурс организационной культуры // Управление корпоративной культурой. – 2015. – № 2. – С. 96-112.	
4. Дроздова В.А., Исопескуль О.Ю. Взаимосвязь уровневой когерентности организационной культуры многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг и степени удовлетворенности его клиентов // Ars Administrandi. – 2015. – № 4. – С. 68-81.	
5. Исопескуль О.Ю. Уровни управления организационной культуры предприятия // В сборнике: Приоритеты мировой науки: эксперимент и научная дискуссия. Материалы VIII международной научной конференции. Научно-издательский центр «Открытие». – 2015. – С. 22-27.	
6. Исопескуль О.Ю. Юмор в организации // Управление корпоративной культурой. – 2014. – № 4. – С. 284-294.	

7. Исопескуль О.Ю. Аттракторы организационной культуры как фрактальной конструкции // Экономика и предпринимательство. – 2013. – № 2 (31). – С. 374-379.
8. Исопескуль О.Ю. Полиморфизм управленческих воздействий на организационную культуру предприятия // Экономика и предпринимательство. – 2013. – № 3 (32). – С. 252-257.
9. Исопескуль О.Ю. Взаимосвязь мотивационного профиля и типа организационной культуры предприятия // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2012. – № 3. – С. 88-92.
10. Исопескуль О.Ю. Методика исследования содержательной когерентности организационной культуры // Экономика и управление. – 2012. – № 11 (85). – С. 85-90.
11. Исопескуль О.Ю., Шакина М.А. Исследование организационной культуры холдинга // Репутациология. – 2012. – Т. 5. – № 5-6 (21-22). – С. 36-43.
12. Исопескуль О.Ю. Методика исследования уровневой когерентности организационной культуры предприятия // Экономика и менеджмент систем управления. – 2012. – Т. 6. – № 4.2. – С. 231-241.
13. Исопескуль О.Ю. Алгоритм управления организационной культурой на современном российском предприятии // Ars Administrandi. – 2012. – № 3. – С. 35-46.
14. Исопескуль О.Ю. Фрактальная природа организационной культуры // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2012. – № 11 (47). – С. 66.

Официальный оппонент



Исопескуль О.Ю.

