

В диссертационный совет Д 212.196.12 на базе
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

**д.э.н., профессора Арутюнова Ю.А. на диссертационную работу
То Тху Чанг на тему: «Влияние национальных особенностей организационной
культуры на процесс стратегического управления организациями»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)**

То Тху Чанг, 1987 г.р., гражданка Вьетнама, в 2010 г. закончила федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» по специальности «Антикризисное управление». В 2011 году она была зачислена в очную аспирантуру федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ)» (г. Москва) для написания диссертационной работы на кафедре управление проектами и инновационного менеджмента, с июля 2016 года – в качестве соискателя кафедры организационно-управленческих инноваций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

То Тху Чанг в период своей подготовки в рамках аспирантуры по кафедре организационно-управленческих инноваций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» проявила себя как квалифицированный и целеустремлённый исследователь, способный к самостоятельной и творческой научной работе и к повышению своего интеллектуального и общекультурного уровня.

Соискательница глубоко изучила опубликованные в трудах российских, вьетнамских и других зарубежных учёных основные положения механизма стратегического управления организациями, использовала данные государственной статистики и корпоративной отчетности, необходимые для решения задач, направленных на разработку научно-методических и практических рекомендаций по

оценке влияния национальных особенностей организационной культуры на процесс стратегического управления организациями.

То Тху Чанг показала способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость решения существующих проблем, в том числе избранной темы диссертационного исследования, обобщать результаты, полученные ранее отечественными и зарубежными учёными, самостоятельно приобретать и использовать в своей научно-практической деятельности новые знания, позволившие решить научную задачу разработки алгоритма стратегического управления организацией с учетом особенностей развития её организационной культуры, выявления рисков компаний, связанных со степенью развития различных аспектов организационной культуры, а также разработки рекомендаций по их устранению.

То Тху Чанг отличается инициативностью и высокой работоспособностью, успешно сочетает научно-исследовательскую и профессиональную деятельность, о чём свидетельствуют ее научные публикации, участие в научных конференциях, а также апробация результатов диссертационной работы.

В целом оценка выполнения индивидуального плана аспирантом То Тху Чанг позволяет положительно оценить ее способности к самостоятельной научно-исследовательской деятельности и решению конкретных профессиональных задач.

Таким образом, представленная диссертационная работа на соискание учёной степени кандидата экономических наук То Тху Чанг на тему: «Влияние национальных особенностей организационной культуры на процесс стратегического управления организациями» связана с основным видом ее профессиональной деятельности, выполнена самостоятельно и отвечает требованиям, предъявляемым ВАК Министерства образования и науки РФ к кандидатским диссертациям (пункт 9 «Положения о присуждении ученых степеней»), а также соответствует паспорту специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент, п.10.14. «Организационная культура. Влияние организационной культуры на экономическое и социальное поведение людей. Социокультурные, социально-политические и социально-экономические факторы развития организационной культуры. Методологические вопросы изучения организационной культуры» и п.10.15. «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Внешняя и внутренняя среда организации. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Содержание и методы стратегического контроля. Конкурентоспособность бизнеса. Создание и удержание ключевых компетенций. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. Сбалансированная система показателей как

инструмент реализации стратегии организации. Процесс построения сбалансированной системы показателей (ССП). Управление жизнеспособностью организации» Паспорта научных специальностей ВАК при Минобрнауки России по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Научный руководитель

Арутюнов Юрий Аванесович

д.э.н., профессор

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

профессор кафедры организационно-управленческих инноваций

117997, Российская Федерация,

г. Москва, Стремянный пер. 36, корпус 2, ауд. 322

тел. +7 (499) 236 31 42

e-mail: Arutyunov.YA@rea.com

