

В Диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»
Российская Федерация,
117997, Москва, Стремянный переулок, д.36
Телефон 8-800-200-08-36 E-mail: info@rea.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
Шкляева Андрея Евгеньевича

на тему:

«Управление человеческими ресурсами в условиях слияния и поглощения вузов в Российской Федерации»

на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Судя по автореферату, диссертация написана на весьма актуальную и относительно слабо научно разработанную тему. Соискатель подходит к выбранному объекту исследования как с точки зрения общей теории менеджмента, так и с позиции теории управления человеческими ресурсами в ее институциональной части. С учетом анализа серьезных заделов зарубежных и отечественных авторов в области указанных теорий, автором сформулирован обоснованный новый научный вывод, согласно которому эффективность интеграционных процессов в сфере образования напрямую зависит от уровня синергичной консолидации ценностных культур объединяющихся образовательных учреждений, а также мотивационных механизмов ее практической реализации (с. 7).

Представляет несомненный научный интерес авторская методология построения интегрированной системы управления человеческими ресурсами объединенного вуза, в основе которой лежит «ситуационный» подход к принятию решений на альтернативной основе в зависимости от выбора приоритетной стратегии развития вуза и жизненного цикла его развития. Можно согласиться с диссертантом в том, что ключевыми элементами

разработанной методологии являются такие важнейшие механизмы объединения вузов как управляемое сжатие и кластерный подход, а базовым институциональным ориентиром объединения выступает создание сетевого университета. (с. 18).

Следует также отметить авторскую разработку матрицы стилей руководства объединенными структурами, на основе которой выделены и охарактеризованы ведущие стили руководства (бюрократический, технократический, эмоционально-волевой, демократический), соответствующие целям, технологиям и функциям управления человеческими ресурсами. Судя по автореферату, в работе достаточно подробно исследованы ключевые управленческие дисфункции (среды, института, целеполагания, механизма управления, взаимодействия, инструмента реализации решений), выявлены связанные с ними риски управления человеческими ресурсами интегрированной организации.

Автором также сформулированы и обоснованы новаторские интересные предложения по созданию инфраструктуры управления человеческими ресурсами, отвечающей требованиям современного сетевого вуза, в основе которой лежит переход от технологии традиционного «отдела кадров» к комплексной системе управления человеческими ресурсами конкурентоспособного инновационного вуза.

Полученные результаты исследования дают основания согласиться с соискателем в том, что материалы диссертации могут использоваться для улучшения кадрового обеспечения становящейся в нашей стране инновационной системы, представляют интерес для органов федеральной власти, ответственных за проведение образовательной, научной и промышленной политики, при подготовке взаимосогласованных решений по стимулированию процессов интеграции образования, науки и производства (с. 9 - 10).

К недоработкам автореферата следует отнести, на наш взгляд, фактическое отсутствие отражения в нем зарубежного опыта

функционирования и госрегулирования институционально-интеграционных форм объединяющихся образовательных структур, а также отсутствие в нем материалов, обосновывающих «связку» вузовской интеграции с задачами инновационного развития страны. Между тем, судя по приведенному оглавлению диссертации, анализу этого опыта и проблемам адаптации международной практики интеграции образования, науки и производства к российским условиям в выполненной работе уделено немало внимания, и это замечание не снижает научной и практической значимости работы.

Все вышесказанное позволяет квалифицировать диссертационное исследование А.Е. Шкляева как соответствующее критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, а автор заслуживает присуждения степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Проректор по научной работе
Белорусского государственного
экономического университета
д.э.н., профессор

Г.А. Королёнок

Королёнок Геннадий Александрович

Республика Беларусь

Телефон: (+375)-296-

Электронный адрес: I