

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Шкляева Андрея Евгеньевича «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ СЛИЯНИЯ И ПОГЛОЩЕНИЯ ВУЗОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационная работа А.В. Шкляева выполнена на одну из самых современных и актуальных тем в развитии образовательной системы России. Проблемы реформирования образования и их решение действительно нуждаются в теоретическом обосновании с позиции современной управленческой науки. К сожалению, слишком часто принимаемые решения в этой области носят узко прагматический характер, копирующие опыт прошлого в других странах. Начавшийся в нашей стране процесс укрупнения организаций высшего образования в форме слияния и поглощения противоречив и неоднозначен. Настоящая реструктуризация системы высшего вызывает различные, порой прямо противоположные оценки практически всех участников этого процесса. В связи с этим, обращает на себя внимание смелая позиция автора, исследователя посвятить свою научную работу данной теме, крайне востребованной образовательным сообществом.

Основываясь на тексте автореферата научное содержание диссертации полностью соответствует паспорту специальности

В определении предмета диссертационного исследования следует согласиться с автором, что в интеграционных процессах в высшем образовании система управления кадровым потенциалом объединяемых вузовских организаций является ключевой. Основной целью своей работы автор видит теоретико-методологическое обоснование процессов объединения ВУЗов, справедливо полагая, что это и будет основой практических предложений по формированию системы управления человеческими ресурсами вузов в условиях интеграционных процессов, реализуемых в форме слияний и поглощений. Для построения теоретической модели системы управления человеческими ресурсами в условиях масштабной интеграции образовательных учреждений высшего образования автор привлекает обширный исследовательский материал как отечественных, так и зарубежных авторов. Примечательно, что автор преимущественно базируется на исследованиях российских ученых. Продуктивный теоретический анализ проблемы исследования позволил вполне корректно сформулировать особенности функционирования системы управления человеческими ресурсами при слиянии и

поглощении вузов, выявить присущие этим процессам основные тенденции и проблемы, и предложить оптимальные способы их разрешения. Отличительной особенностью данной работы является привлечение большого практического современного материала по объединению реальных российских ВУЗов. Справедливости ради, нужно отметить, что столь всестороннего анализа ситуации интеграции ВУЗов России в современной научной литературе еще не было.

Автор вполне корректно проработал понятийный аппарат диссертационного исследования. Так, существующие в обыденной речи и утвердившиеся в нормативных документах термин «слияние» и «поглощение» в авторском тексте приобрели в результате теоретического анализа смыслы научных категорий. Это позволило диссертанту выявить особенности формирования, использования и развития кадрового потенциала объединенного вуза в зависимости от выбранной модели объединения и механизмов его осуществления и провести сравнительный анализ этих процессов. Логичным следствием данного анализа явилась разработка комплексной системы оценки человеческих ресурсов объединенного вуза, возникшего в результате слияния и поглощения образовательных учреждений, основанная на показателях конкурентоспособности и кадрового потенциала вуза, требованиях основных стейкхолдеров, субъектов и объектов оценки. Систем оценки человеческих ресурсов организации к настоящему моменту разработано немало, однако комплексная система оценки человеческих ресурсов организации, возникающей в результате их слияния в научной литературе появляется впервые, что составляет несомненную новизну данного исследования.

Особо важным, на наш взгляд, является разработка механизма формирования ценностей организационной культуры вновь возникшей в результате интеграции образовательной организации. Автор справедливо считает, что в результате формального объединения ВУЗов с разной историей, образовательными традициями, своими научными школами, своими кумирами и многим другим не может в одночасье возникнуть целостная и эффективная организация. Нужен специальный механизм, формирующий, по-существу, новую организационную культуру, новую социальную среду. Это одно из непеременимых, по мнению автора, условий эффективного решения проблемы интеграции ВУЗов. В этом также одна из характеристик новизны диссертационной работы А.Е. Шкляева.

Одной из основных слагающих современного реформирования высшей школы является проблема мотивации всех участников данного процесса и в первую очередь персонала объединяемых ВУЗов. Автором разработана и предложена к внедрению технология

диагностики мотивации работников и на ее основе программа коррекции мотивации в процессе объединения образовательных учреждений.

Важным в работе является то, что сформулированы и обоснованы предложения по созданию инфраструктуры управления человеческими ресурсами, отвечающей требованиям современного сетевого вуза. В основу новой инфраструктуры работы с персоналом объединенного вуза автором предлагается положить не технологии традиционного «отдела кадров», а комплексную систему управления человеческими ресурсами инновационного вуза. В работе сформулированы основные характеристики и требования к построению эффективной кадровой службы образовательного учреждения, раскрыты ее роли в стратегическом развитии объединенного вуза, направления функциональной деятельности.

Основываясь на тексте автореферата можно утверждать, что работа вносит существенный вклад в решение масштабной государственной задачи, характеризуется актуальностью и научной новизной

Судя по автореферату, диссертация Шкляева Андрея Евгеньевича «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ СЛИЯНИЯ И ПОГЛОЩЕНИЯ ВУЗОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» является самостоятельной научно-квалификационной работой, которая позволяет решить важную научно-практическую проблему интеграции российских ВУЗов. Диссертация соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор Шкляев Андрей Евгеньевич заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой социологии и
психологии управления,
Государственного университета управления,
доктор психологических наук, профессор

В.Н.Князев