

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы **Шкляева Андрея Евгеньевича**
**«Управление человеческими ресурсами в условиях
слияния и поглощения вузов в Российской Федерации»,**
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)»

С переходом производства на новую технологическую платформу основным фактором развития становятся информация и знания. Человеческий капитал, как совокупность знаний и компетенций, выступает ведущим ресурсом новой экономики. Формирование основных качеств человеческих ресурсов закладывается в системе обучения, а профессиональных знаний и умений в системе профессионального образования. Высшие учебные заведения обеспечивают воспроизводство специалистов в соответствии с потребностями экономики и социальными ценностями общества, но и в самих учебных заведениях основным активом остаются человеческие ресурсы.

В ситуации, когда российское образование переживает череду формальных и содержательных преобразований, актуальной становится задача сохранения и приумножения человеческого потенциала учебных заведений. В этом контексте весьма актуальной представляется тема диссертационного исследования Шкляева А.Е., рассматривающая управление человеческими ресурсами в условиях слияния и поглощения вузов в Российской Федерации.

К достоинствам работы можно отнести определение особенностей управления человеческими ресурсами при слиянии и поглощении вузов, выявление основных кадровых проблемы и принципов построения системы управления человеческими ресурсами вуза. Согласно авторскому подходу корпоративные ценности вузов становятся ключевым ресурсом модели формирования организационной культуры объединенного учебного заведения. Убедительным и своевременным представляется утверждение автора о том, что «при проведении слияния вузов, принадлежащих к объектам с несовместимыми организационными культурами, высока вероятность возникновения отрицательной синергии, что, в свою очередь, может негативно повлиять на эффективность объединения вузов и его последствия» (с.34).

Исходя из содержания автореферата, работа Шкляева А.Е. представляет научный интерес в части: автором сформулированы принципы построения системы управления человеческими ресурсами вуза; предложен комплекс решений по эффективному управлению человеческими ресурсами на основе

системы поддерживающих корпоративных ценностей; разработаны методические предложения по формированию системы мотивации персонала объединенного университета, консолидируемого единой ценностной культурой.

Кроме того, в автореферате представлена оценка кадровых рисков, возникающих в процессе объединения вузов, предложена комплексная система оценки человеческих ресурсов объединенного учебного заведения, обосновывается применение проектных форм работы, как фактор внутренней интеграции. Ценным является заключение автора о том, что «отсутствии эффективной системы управления человеческими ресурсами объединенного вуза не исключено снижение кадрового потенциала более сильного вуза при присоединении слабого», и «для осуществления инновационной деятельности и реализации нововведений в образовательном учреждении необходимо наличие творческой обстановки и демократических форм принятия решений» (с.24,18).

Вместе с тем объем автореферата не позволяет раскрыть содержание отдельных моментов, в частности, не приведены расчеты комплексной системы оценки человеческих ресурсов объединенного вуза и недостаточно описано внедрение методики коррекции системы мотивации НПП вуза.

Тем не менее, представленные в автореферате теоретические положения, несомненно, обладают научной и практической новизной, последнее подтверждено апробацией результатов исследований при разработке и реализации концепции создания базового экономического вуза на базе РЭУ им. Г.В. Плеханова (в разделе «Развитие кадрового потенциала»).

С учетом вышесказанного полагаю, что диссертация Шкляева А.Е. соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а его автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Доцент Кафедры «Туризма и ресторанного дела»
Карагандинского экономического университета
д.э.н.

Адрес: 100000 г. Караганда, ул. Академическая
Караганда
Тел. 8 /721
e-mail: pet

Подпись I



Петренко Е.С.

РАМЫН
Ю