

Отзыв

на автореферат диссертации

Шкляева Андрея Евгеньевича на тему:

«Управление человеческими ресурсами в условиях слияния и поглощения вузов в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Присоединение России к болонской декларации, принятой в 2003 году, положило начало процессу реформирования российской системы образования. В его результате предполагалось получить новое качество образования, отвечающее перспективным потребностям развития общества и выступающее одним из ключевых условий развития всех секторов экономики, а также обеспечивающее интеграцию с мировым образовательным пространством. Адекватная мировым тенденциям развития образования национальная образовательная система выступает ключевым условием повышения конкурентоспособности страны в условиях глобализации мировой экономики. Соответствие общемировым тенденциям развития систем образования невозможно без главной его составляющей – человеческого капитала, выступающего ключевым ресурсом для образовательных организаций. Эта задача обостряется в период реструктуризации сферы высшего образования, переживающей фазу сжатия, сокращения числа образовательных организаций и, как следствие, высвобождения персонала. С другой стороны, концепция Правительства РФ по созданию и поддержке развития федеральных университетов одной из приоритетных задач определяет формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала на основе создания и реализации инновационных услуг и разработок. Преодоление вышеобозначенных противоречий требует совершенно новых подходов к управлению человеческими ресурсами на этапе активизации слияний и поглощений в сфере образования и позволяет считать тему исследования актуальной.

Хорошо изученные мотивы слияний и поглощений коммерческих организаций не применимы к подобным процессам в отношении вузов. Комплекс положений по построению интегрированной системы управления человеческими ресурсами, разработанный автором в условиях объединения вузов, основан на проблемах реальной практики. Он позволяет образовательным организациям, находящимся в преддверии данного процесса, разработать алгоритмы кадровых решений на различных его этапах, а также осуществить стратегическое планирование с учетом

положительных и отрицательных моментов консервативного и качественного вариантов развития.

Важным моментом для выстраивания политики управления человеческими ресурсами в процессе объединения вузов является разработка автора в части определения источников возникновения ключевых угроз и рисков.

Безусловный интерес представляет разработанная автором комплексная система оценки результатов слияния и/или поглощения вузов, предусматривающая всестороннюю оценку результатов. Автор предлагает пошаговый процесс оценки с указанием периодичности ее проведения на каждом этапе.

Практическую значимость для подсистем управления человеческими ресурсами имеет каталог кадровых решений с разбивкой по этапам работы в ходе объединения, охватывающий период в перспективе до 10 лет. Данные решения встраиваются в модели формирования организационной культуры объединенного вуза, основанные на соответствующих им механизмах адаптации сотрудников, разработанных автором для каждой модели. Реализованный автором подход к выравниванию организационных ценностей позволяет рассчитать дистанции корпоративных культур объединенных вузов в целях их выравнивания.

В работе предложен оригинальный инструментарий оценки и построения мотивационного профиля различных типов работников вуза, базирующийся на авторском понятии «мотивационный комплекс», позволяющий получить срез текущего положения дел в преподавательской среде, принять корректные решения по стимулированию труда научно-педагогических работников, а также разработать меры по адаптации персонала в новых условиях объединенной организации.

Комплекс концептуальных положений по управлению человеческими ресурсами в условиях слияний и поглощений в сфере образования завершают предложения по созданию инфраструктуры управления человеческими ресурсами в соответствии с требованиями современного вуза. На основе системы факторов прогнозирования успешности объединения вузов, автором сформулированы характеристики и требования к построению эффективной кадровой службы образовательного учреждения, предложены нормативы оптимальной численности работников службы управления персоналом.

Вместе с тем, диссертационное исследование не лишено ряда дискуссионных моментов, а именно:

– предлагаемые автором модели объединения вузов являются наиболее распространенными, но не охватывают все возможные варианты объединения. Так, например, они не охватывают случаи, когда по аналогии с корпоративной практикой может иметь место захват или недружественное поглощение, при котором администрация и персонал «захватчика» мотивированы к объединению, а со стороны «жертвы» – нет;

– в тексте автореферата механизм формирования ценностей организационной культуры, разработанный автором, представлен схематично, что не позволяет сделать вывод о его обоснованности.

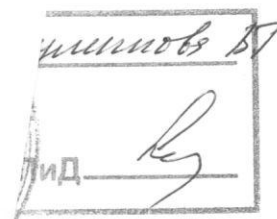
В целом, указанные недостатки не снижают ценности проведенного исследования и полученных результатов. На основе анализа автореферата можно сделать вывод, что сформулированные в диссертации задачи выполнены. Диссертационная работа представляет собой законченное исследование, обладающее внутренней целостностью и содержащее решение важной научно-практической задачи – сохранения и развития человеческого ресурса вузов в нестабильных условиях реструктуризации сферы высшего образования.

На основе изложенного можно заключить, что диссертация Шкляева А.Е. «Управление человеческими ресурсами в условиях слияния и поглощения вузов в Российской Федерации» является законченной научной работой и отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней ВАК при Минобрнауки РФ, а ее автор – Шкляев Андрей Евгеньевич – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры «Информационные технологии и математика» экономического факультета Орловского государственного аграрного университета им. Н.В. Парахина, доктор экономических наук, профессор

Шуметов Вадим Георгиевич

11 мая 2017 г.



Адрес: 303019, г. Орловский
государственный аграрный университет
Тел. моб.: 8-910-300-0000
e-mail: shumetov@li

«Орловский»

Орловский аграрный университет
Информационные технологии и математика
ИД
Шуметов В.Г.