

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Шкляева Андрея Евгеньевича,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 08.00.05-Экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент) на тему «Управление человеческими
ресурсами в условиях слияния и поглощения вузов
в Российской Федерации»**

Необходимость вывода российского образования на уровень мировых стандартов повышает требования к качеству учебного и научного процесса в вузовской среде, обеспечению учебного процесса инновационными педагогическими технологиями и методами, передовыми учебно-методическими разработками и учебниками. В целях обеспечения непрерывного повышения качества учебного процесса, недопущения снижения научного уровня государственными структурами, регулирующими процесс высшего образования, на регулярной основе проводится мониторинг и аккредитация учреждений высшего образования Российской Федерации.

В результате отдельные высшие учебные заведения РФ, не отвечающие современным требованиям, вынуждены закрываться либо присоединяться к передовым вузам страны. Многие вузы на основе самопроверок, осознавая, что имеющаяся материальная, научная и учебная база не позволит им на равных конкурировать на рынке образовательных услуг, принимают решения на добровольной основе присоединиться к ведущим вузам. Кроме технических проблем подобное объединение вызывает пласт проблем социально-психологического характера, поскольку затрагивает интересы научно-педагогического состава вузов, причем как присоединившегося, так и присоединившего к себе отстающий вуз. Возникающая при этом конфликтная ситуация может носить как конструктивный, так и деструктивный характер. В этой связи многое зависит от построения новой системы управления объединенного вуза, создания механизмов и процедур отбора квалифицированного персонала и его адаптацию в новым условиям.

Вышесказанное и определяет актуальность и своевременность диссертационного исследования Шкляева А.Е.

Рецензируемый автореферат отражает в целом требования, предъявляемые к работам, представляемым на соискание ученой степени доктора экономических наук. Цель, предмет, объект и задачи исследования логически взаимосвязаны. Сделанные теоретические выводы и разработанные практические предложения отражают направленность исследования и обладают определенной научной новизной и практической значимостью.

Представленный в автореферате список научных публикаций авторам по объему и направленности соответствует требованиям искомой степени. Работа написана научным языком, с использованием профессиональной терминологии.

В качестве предложений заслуживающих особого внимания необходимо отметить:

методологию и модель построения интегрированной системы управления человеческими ресурсами объединенного вуза, в основе которой лежит ситуационный подход к принятию решений в зависимости от выбранной стратегии вуза и жизненного цикла его развития;

комплексную систему оценки человеческих ресурсов объединенного вуза, возникшего в результате слияния и поглощения образовательных учреждений, основанная на показателях конкурентоспособности и кадрового потенциала вуза, требованиях основных стейкхолдеров, субъектов и объектов оценки.

В целом автореферат отвечает требованиям, предъявляемым к работам подобного рода, выводы и предложения отвечают признакам научной новизны и практической значимости, диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) на тему «Управление человеческими ресурсами в условиях слияния и поглощения ВУЗов в Российской Федерации» отвечает предъявляемым требованиям, а ее автор Шкляев Андрей Евгеньевич заслуживает присвоения искомой степени.

Заведующий кафедрой _____

«Эко
Ташк
эконо

Абдурак

Адрес: 10

д.э.н. Абдурахманова Г.К.
