



## КОРПОРАЦИЯ НЕФТИ И ГАЗА ВЬЕТНАМА

Представительство в Российской Федерации

119049, Российская Федерация, г. Москва, 4-й Добрынинский пер., д.8, офис E02-302  
Тел.: +7 (499) 951-7972, Факс: +7 (499) 951-7973

№ \_\_\_\_\_

Москва, 05 июня 2017 года

В диссертационный совет Д 212.196.12  
на базе ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

### ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

То Тху Чанг на тему: «Влияние национальных особенностей организационной культуры на процесс стратегического управления организациями», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационная работа То Тху Чанг посвящена вопросам стратегического управления и организационной культуры, влияния организационной культуры на конкурентоспособность хозяйствующего субъекта. В настоящее время управление и контроль за деятельностью сотрудников становится ещё сложнее в силу многомерности человека. Культура организации, как инструмент корпоративного управления, позволяет мобилизовать сотрудников для достижения поставленных целей и задач хозяйствующего субъекта. Исходя из вышесказанного, можно констатировать, что работа соискателя То Тху Чанг написана на актуальную тему.

Материал изложен последовательно, аргументировано, чётко и полно.

По нашему мнению, главными достижениями автора являются:

- 1) предложены параметры классификации существующих методик и моделей изучения организационной культуры, позволяющие провести сравнительный анализ количественных методик исследования организационной культуры (таблица 3);
- 2) предложена формула расчёта значения уровня развития организационной культуры компании (с. 15);
- 3) разработан алгоритм исследования организационной культуры (рисунок 1), в котором чётко и детально раскрыты содержание каждого этапа и стадия исследования организационной культуры;
- 4) выявлены проблемы и возможные риски компании, связанные с различным уровнем развития организационной культуры (таблица 4);
- 5) предложены стратегические инициативы для минимизации риска в соответствии с выявленными проблемами в сфере организационной культуры (с. 13);



6) предложены сбалансированные показатели по различным аспектам развития организационной культуры (таблица 15), которые позволяют провести оценку их состояния в количественном измерении;

7) разработан алгоритм управления организацией в долгосрочной перспективе, который учитывает особенности организационной культуры в процессе разработки и реализации стратегия развития компании (рисунок 2).

Представляет определенный интерес системный взгляд автора на проблематику внутреннего контроля хозяйствующего субъекта.

Следует отметить, что выводы и рекомендации автора имеют практическую значимость и были учтены в деятельности многих компаний, подтвержденные справкой о внедрении. Результаты проведенного диссертационного исследования представлены в 12 научных работах, которые в полной мере отражают основное содержание исследования автора.

В качестве замечания следует отметить, что автор проводит исследование методических подходов к изучению организационной культуры. В автореферате представлены результаты проведенных исследований, однако известны и другие современные методики и модели, которые требуют дополнительного изучения, например, модель оценки организационной культуры Крэнфилдской школы бизнеса.

Указанное замечание не снижает положительную оценку работы, её практической и теоретической значимости для развития данной области научного исследования.

Судя по автореферату, диссертационная работа То Тху Чанг является завершённой научно-квалификационной работой и отвечает требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842, а автор диссертации – То Тху Чанг заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

*Нгуен Ть Д.*



Кандидат экономических наук,  
Глава Представительства  
ООО «Корпорация нефти и газа Вьетнама»,

Адрес: 119049, г. Москва, пер. Добрынинский 4-й, д. 8, офис E02-302.  
Телефон: +7 (499) 951-79-72  
Почта: Ducnc198@gmail.com