

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы То Тху Чанг на тему:
**«Влияние национальных особенностей организационной культуры на
процесс стратегического управления организациями»,**
представленной на соискание учёной степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент)

Стратегический менеджмент должен содержать, с одной стороны, механизмы управления внутренней и внешней среды организации, процессы управления материальными и нематериальными ресурсами организации, а с другой стороны, методические подходы к исследованию и оценке их связывающего фактора – организационной культуры. В процессе разработки и выбора стратегии необходимо учитывать уровень развития организационной культуры компании. Практика показывает, что именно культура и разделяемые ценности организации оказывают существенное влияние на поведение сотрудников. В связи с этим, тема исследования То Тху Чанг, несомненно, является актуальной.

Структура работы построена логично. Цель, задачи, объект и предмет диссертационного исследования позволяют раскрыть сущность проведенной работы.

Судя по автореферату, в работе осуществлен тщательный анализ отечественной и зарубежной литературы по исследуемой области, что сказывается на глубоком понимании автором проблематики исследования.

Значимым вкладом соискателя является предложенный методический подход к оценке организационной культуры, который был

апробирован во вьетнамских компаниях и в «21 пожарно-спасательном отряде федеральной противопожарной службы по городу Москве (21 ПСО ФПС по г. Москве)». Принципиальным отличием данного подхода являются: составление анкеты с 24 вопросами, состав которых позволяет существенно уменьшить время проведения анкетирования; использование результатов опроса сотрудников и руководителей компании, которые принимают непосредственное участие в деятельности компании.

Заслуживают также положительной оценки предложенные параметры структуризации методических подходов исследования организационной культуры.

Положения научной новизны сформулированы в области исследования в соответствии с Паспортом научных специальностей ВАК при Минобрнауки России по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»: п.10.14. «Организационная культура. Социокультурные, социально-политические и социально-экономические факторы развития организационной культуры. Методологические вопросы изучения организационной культуры» и п.10.15. «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации».

Полученные автором теоретические выводы и практические рекомендации представляют научный интерес для дальнейшего исследования инструментария стратегического управления.

Хотелось бы высказать следующие рекомендации по автореферату:

- в автореферате не указано, чем отличается организационная культура от корпоративной культуры;

- в автореферате недостаточно изучены современные подходы к исследованию организационной, корпоративной культуры.

Данные замечания носят рекомендательный характер, не снижая научной и практической ценности работы.

Автореферат То Тху Чанг отвечает требованиям п.9 «Положения о присуждении учёных степеней» (утвержденное Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), а его автор То Тху Чанг заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доцент Департамента
корпоративных финансов и корпоративного управления
Финансового университета,

к.э.н., доц,

Киселева Татьяна Юрьевна

ds
« *ds* » мая 2017 года

125993 , г. Москва, Ленинградский просп., 49
тел.8495 628 48 49, e-mail: TKiseleva@fa.ru



Подпись

Киселевой Т.Ю.

ЗАВЕРЯЮ

Ученый секретарь Ученого совета
Финансового университета

Звлягинцева
В.В. Звягинцева

30 мая 2017 г.