

В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени
Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Бойковой Евгении Николаевны на тему **«Сбалансированность интересов участников корпоративных отношений как фактор повышения эффективности корпоративного управления»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Выбор инвестора при принятии решения о размещении в компании своих интересов в условиях экономической и политической нестабильности мирового и российского рынков напрямую связан с оценкой качества корпоративного управления. Залогом устойчивости компании выступает развитость и прозрачность процессов системы ее корпоративного управления. В этой связи тему, связанную с поиском инструментария по обеспечению баланса интересов всех заинтересованных в деятельности корпорации сторон, следует считать актуальной.

Судя по автореферату, текст работы изложен в научном стиле, понятным языком, содержит выполненные автором визуализации представленных результатов.

Научная проблема, сформулированная автором, полностью отвечает сущности поставленных задач и комплексу элементов научной новизны диссертационного исследования. При этом интересен междисциплинарный подход к выбору методов исследования, позволивших получить универсальные результаты, не зависящие от специфики деятельности компании.

Автор вносит свой вклад в развитие терминологического аппарата теории корпоративного управления, определяя понятие сбалансированности применительно к интересам стейкхолдеров. Теоретическая значимость исследования состоит в разработке подхода к определению уровня сбалансированности интересов участников корпоративных отношений (УКО). Безусловную практическую значимость для оценки эффективности корпоративного управления имеет представленная автором методика оценки уровня сбалансированности интересов УКО: возможность сравнить уровень сбалансированности в различных ситуациях позволяет корректировать их

параметры для достижения наиболее благоприятных условий ведения деятельности. Помимо этого, практический интерес представляют разработки по внедрению функции учета интересов стейкхолдеров в систему корпоративного управления.

Необходимо заметить, что работа была бы более полной, если бы в своем исследовании автор представил более подробные разработки относительно связи рисков корпоративного взаимодействия с рисками основной деятельности компании. Вместе с тем, выводы, полученные автором, могут служить для целей дальнейших исследований по данному и смежным направлениям.

Диссертационное исследование Бойковой Е.Н. соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» в части п.п. 9-14, предъявляемым к кандидатским диссертациям, так как в нем изложены научно обоснованные экономико-управленческие решения, внедрение которых в системы корпоративного управления российских компаний будет способствовать росту качества корпоративного управления в целом, а его автор – Бойкова Е.Н. – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат психол. наук, доцент,
Член-корр. Международной академии психологических наук,
Член IVETA, научный руководитель экспертной группы разработчиков профессионального стандарта «Руководитель коммерческой (некоммерческой) организации»,
секретарь Совета по профессиональным квалификациям в области управления/менеджмента (на базе Ассоциации менеджеров),
директор АНО Национальный центр сертификации управляющих – центрального органа Системы добровольной сертификации управляющих, независимый директор

Жильцов Владимир Анатольевич

Место работы: АНО Национальный центр сертификации управляющих
Адрес: г. Москва, ул. Горчакова 9-32
Телефон: +7 (910) 426 14 06
E-mail: <zahltsov_va@mail.ru>



25.08.2012