

В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени
Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Бойковой Евгении Николаевны на тему **«Сбалансированность интересов участников корпоративных отношений как фактор повышения эффективности корпоративного управления»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Взаимодействие стейкхолдеров корпорации, основанное на учете и балансе их интересов в современной экономической практике выступает ключевым условием эффективного существования и развития корпорации как в национальном, так и в международном разрезе. Именно поэтому научное исследование, приближающее к решению проблемы достижения оптимального баланса интересов заинтересованных сторон, является актуальным.

Название диссертационной работы полностью соответствует ее содержанию. Мысль развивается последовательно, материалы исследования изложены кратко и емко.

Автору удалось собрать воедино и раскрыть содержание всего комплекса процессов и взаимосвязей, обеспечивающих внедрение учета функций интересов стейкхолдеров в систему корпоративного управления.

Глубокая теоретическая проработка содержания предметной области корпоративных интересов, анализ теоретических основ, а также опыта российской и международной практики помогли упорядочить терминологию, обосновать выводы и положения, выносимые на защиту. Наряду с прочими, считаем необходимым особо отметить два результата диссертационного исследования, обладающих неоспоримой практической значимостью:

- методику определения уровня сбалансированности интересов стейкхолдеров;
- предложения по внедрению процесса учета интересов участников корпоративных отношений в систему корпоративного управления.

Содержание диссертационного исследования, представленное в автореферате, позволяет судить о том, что исследование выполнено методически корректно, логически правильно, выдвинутые на защиту

результаты в достаточной степени обоснованы. Автором представлен конструктивно проработанный иллюстрированный материал, наглядно отражающий суть разработок.

Вместе с тем, по автореферату имеются отдельные замечания:

- 1) На Рисунке 1 автореферата стр. 11 во второй части представлены цифры, обозначающие некоторый процесс обмена интересами между корпорацией и УКО, обозначенный цифрами и стрелками от 1 до 4, но не приведены интерпретации их значений;
- 2) На стр. 7 (п. 4 новых научных результатов, выносимых на защиту) упоминается профильный кросс-культурный по организации корпоративного взаимодействия – комитет по работе со стейкхолдерами, а на стр. 17 он фигурирует как «кросс-функциональное подразделение», что вызывает вопрос: об одном ли и том же структурном образовании идет речь?

Отмеченные недостатки не снижают общего положительного мнения о работе.

Считаем диссертационное исследование Бойковой Е.Н. на тему «Сбалансированность интересов участников корпоративных отношений как фактор повышения эффективности корпоративного управления» законченным, цельным, содержащим решение важной научной проблемы и соответствующим требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК РФ, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней» в части п.п. 9-14, а его автора – Бойкову Евгению Николаевну – заслуживающей присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры менеджмента
экономического факультета ФГАОУ ВО
«Российский университет дружбы народов»,
Зам. руководителя российско-британской программы
«Международный менеджмент»,
д.э.н., профессор

Владимирова Ирина Геннадьевна

«28» августа 2017 года

Адрес образовательной организации: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, дом 6.

Телефон: 8 (495) 433-40-29

E-mail: economy@rudn.ru

Подпись Владимировой И.Г. ЗАВЕРЯЮ



*Владимирова И.Г. зав
секретаря деканата
экономического ф-та*