«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по научной деятельности
Федерального государственного
автономного образовательного учреждения
высшего образования «Казанский
(Приволжский) федеральный университет
доктор геолого-минерал. наук,
профессор

_____ Д.К. Нургалиев

«12» 03 2018 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертацию Бушуева Александра Николаевича «Совершенствование корпоративной стандартизации наукоемких машиностроительных предприятий», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Большое значение для экономики России в настоящее время имеет решение задач внедрения новых методов корпоративного управления, обеспечивающих эффективность их функционирования, в том числе на основе создания эффективной системы корпоративного управления интегрированными структурами как в гражданском секторе, так и в оборонно-промышленном комплексе.

Предложенные в представленном на рассмотрение исследовании методы обеспечения качества корпоративного управления в наукоемком машиностроении на основе корпоративной стандартизации, а также выбор направлений их совершенствования, на наш взгляд, позволят интегрированным структурам добиваться не только эффективности управления, но и повышения конкурентоспособности и качества выпускаемой ими продукции, поскольку успешность организаций зависит не только от наличия и избытка материальных и финансовых ресурсов, а во многом от эффективной их организации, накопления профессиональных компетенций сотрудниками, повышения уровня развития средств коммуникаций и возможности их интенсивного и регулярного использования, то есть административного корпоративного управления на основе стандартизации.

Недостаточность исследований этих задач с позиций современной экономической мысли и научной методологии познания, острейшая потребность практики в решении народнохозяйственной проблемы развития организационно-экономического механизма управления в промышленных корпорациях с учетом усложнения в последнее время условий хозяйствования, и определили актуальность темы представленной диссертации.

Степень достоверности и обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертационном исследовании, обеспечивается значительным массивом информации, использованным автором: трудов отечественных и зарубежных ученых, публикаций российских и иностранных научных изданий. Эмпирическими и фактологическими основами в диссертации послужили открытые статистические данные и результаты исследований, проведенных автором в 2009–2017 гг. на предприятиях Госкорпорации «Ростех», что позволило автору разработать подходы совершенствования корпоративной стандартизации наукоемких машиностроительных предприятий.

Информационно-эмпирической базой исследования послужили научные труды российских и зарубежных ученых, специалистов в области корпоративного управления стандартизации, менеджмента предприятий. В качестве основного источника информации использованы открытые данные Федеральной службы государственной статистики РФ, сборники трудов, опубликованных по результатам научно-практических конференций разного уровня, а также собственные результаты коллективных и авторских исследований, опубликованных на русском и английском языках. Взаимная увязка результатов работ зарубежных и российских авторов с собственными исследованиями позволила получить достоверные и обоснованные результаты, изложенные в выводах и рекомендациях.

В ходе исследования были проанализированы действующие законодательные акты и иные нормативные документы, регулирующие деятельность корпораций, занятых в наукоемком машиностроении, а также учредительные и отчетные документы отечественных предприятий, инструктивные материалы различных российских ведомств, открытые отчеты по результатам научных исследований, первичная информация промышленных предприятий и открытые материалы специализированных сайтов в сети Интернет.

Научная новизна основных положений диссертации, выносимых на защиту, состоит в том, что в диссертации развивается теоретико-методологический подход для обеспечения устойчивого поступательного развития организационно-экономического механизма управления корпоративной стандартизацией наукоемких машиностроительных предприятий. Наиболее важными научными результатами диссертационного исследования, выносимыми на защиту, являются следующие:

• предложена методология формирования корпоративной стандартизации, учитывающая специфические особенности наукоемкого

машиностроения, влияние макроокружения функционирования корпорации учитывающая принципы социального партнерства и взаимовлияние всех входящих в корпорацию субъектов, включая воздействие на местах дислокации организаций как входящих так и не входящих в корпорацию, воздействие организационной структуры и регуляционных процессов, взаимодействие среды целей всех групп стейкхолдеров, вовлеченных в процесс корпоративного управления;

• изложено авторское понимание сути качества корпоративного управления как количественного критерия удовлетворения требований всех заинтересованных соучастников корпоративных отношений результатами совместной деятельности, используя принципы социального партнерства. Предложен прототип понятия корпоративного управления как документированной социально-экономической системы установленных закономерностей, закрепленных в форме стандартов методов и средств, воздействующих целенаправленно на органы управления субъектов корпоративных образований, на их финансовые, материально-вещественные и иные организационно-экономические компоненты с целью обеспечения эффективного функционирования механизмов взаимодействий и достижения синергетического эффекта;

• разработан методический подход к определению качествообразования в корпоративном управлении как инновационной реакции на изменения в условиях хозяйствования из-за повышения конкурентных и политических давлений макроокружения, а также ужесточения требований на рынке наукоемкой продукции. Представлено моделирование обеспечения качества корпоративного управления в виде ландшафта процессов управленческого инновационного проекта, в котором типовые процессы обеспечения качества управления агрегированы общей структурой функций в форме стандартов корпоративного управления. Дано сопоставление типологий управленческих решений и соответствующих сфер корпоративной стандартизации, обеспечивающих их качество;

• выделены определяющие тенденции, ведущие вектора развития корпоративного управления в российской промышленности, установлена приоритетность потребности в построении организационно-экономического качественного механизма отечественного корпоративного управления, в основе которого целесообразно использовать Кодекс корпоративного поведения, доработанного принципами социального партнерства;

• расширен арсенал принципов стандартизации учетом при разработке стандартов оптимизацией межсубъектных интересов всех групп стейкхолдеров наукоемких корпораций и государства, которая включает: согласованность действующих корпоративных нормативных документов и законодательных актов; объективность в распределении прав и обязанностей заинтересованных сторон, последовательность совершенствования и реформирования корпоративного сектора отечественной экономики через системное развитие федерального законодательства и нормативной базы;

• обоснованы принципы организационно-экономического механизма корпоративного управления на базе корпоративной стандартизации. Архитектуру корпоративной стандартизации целесообразно формировать из блоков процессов и действий, базы данных взаимозаменяемости и совместимости процессов, а также ландшафта связей между блоками;

• при формировании инфраструктуры управления документов по стандартизации предложено учитывать сложившееся в корпорации технологическое и объектное деление, адекватное видам и степени приоритетности входящих в корпорацию организаций, а также степени их интегрированности в технологические комплексы корпорации; корпоративная стандартизация направлена на поддержание консенсуса интересов всех уровней корпоративного управления, документально закрепляет прозрачные отношения и баланс интересов инвесторов, стейкхоллдеров и социально-экономическое развитие территорий на местах дислокаций субъектов корпорации;

• разработаны усовершенствования механизма подтверждения соответствия уровня качества корпоративного управления требованиям и положениям корпоративной стандартизации, включающий в себя доказательность представлений о результативности работ, выполнения требованиях к качеству ее этапов, к ответственности персонала корпорации в философии TQM и поддержания консенсуса интересов стейкхоллдеров на основе соблюдения принципов социального партнерства.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования. Разработанные в диссертационном исследовании положения, предложения и выводы расширяют теоретические основы формирования корпоративной стандартизации наукоемких машиностроительных предприятий, оценки результативности и эффективности системы корпоративной стандартизации, обоснован методологический подход формирования корпоративных структур.

Практическая значимость содержащихся в диссертационном исследовании положений и рекомендаций заключается в обеспечении эффективного функционирования и развития организационно-экономического механизма повышения качества корпоративного управления, формирования механизма качественного корпоративного управления за счет приоритета корпоративной стандартизации на всей территории Российской Федерации. Теоретические выводы диссертационного исследования могут использоваться в образовательном процессе в ходе подготовки бакалавров и магистров по направлению «Менеджмент», а также слушателей программ переподготовки управленческих кадров предприятий и организаций народного хозяйства в ходе преподавания дисциплин «Корпоративный менеджмент», «Корпоративная социальная ответственность».

Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом.

Диссертационное исследование состоит из введения, четырех глав, заключения и перечня использованных источников. Работа изложена на 362 страницах, включает 39 таблиц и 38 рисунков. Библиографический список включает в себя 322 наименования.

Во введении обоснована актуальность темы диссертации, сформулирована ее цель, определены задачи, предмет и объект исследования, раскрыта гипотеза и выделены положения, имеющие признаки научной новизны, представлена теоретическая и практическая значимость, изложен уровень апробации основных положений работы.

В первой главе «Теоретические и методологические основы повышения качества управления на основе корпоративной стандартизации» проведено исследование теоретических и методологических аспектов качества управления на основе стандартизации, определена сущность, его место и специфические особенности в ландшафте современных институциональных форм управления организацией; выявлены тенденции и прослежена эволюция развития российской модели корпоративного управления, применительно к наукоемкому машиностроению.

Во второй главе «Методологические и методические подходы к повышению качества управления наукоемким машиностроением на основе корпоративной стандартизации» обобщены научные подходы, наиболее применимые для повышения качества управления на основе корпоративной стандартизации, представлены инструментально-методические подходы к систематизации методов по повышению качества корпоративного управления, подробно рассмотрены все компоненты механизма согласования интересов участников корпораций в ее деятельности, проведен детальный анализ российской практики обеспечения качества управления в наукоемком машиностроении.

В третьей главе «Системный анализ качества управления наукоемким машиностроением на основе корпоративной стандартизации» достаточно подробно рассмотрены теоретико-методологические аспекты учета в стандартизированном корпоративном управлении государственных интересов, раскрыт методологический подход к учету интересов общества в корпоративной стандартизации, проявляющихся в ходе построения территориальных кластеров, проведена оценка результативности, эффективности и инновационности существующих в наукоемком машиностроении корпоративных систем менеджмента качества.

В четвертой главе «Развитие организационно-экономического механизма повышения качества управления на основе корпоративной стандартизации в наукоемком машиностроении» представлено моделирование документированных систем корпоративного управления, учитывающих баланс в интересах, разработан механизм формирования инфраструктуры документов по стандартизации для корпоративного управления, дан пакет практических рекомендаций по адаптации организационно-экономического механизма повышения качества управления на основе подтверждения

соответствия систем корпоративного управления для всех субъектов корпорации.

В заключении содержатся основные теоретико-методологические выводы, рекомендации и предложения по дальнейшему практическому использованию результатов диссертации.

Диссертационное исследование автора имеет теоретико-прикладной характер и практическую значимость для народного хозяйства. Результаты исследования апробированы на международных научно-практических конференциях. Основные положения диссертации Бушуева Александра Николаевича отражены в 43 научных работах автора, общим объемом 63,11 п. л., включая 4 монографии, 16 статей в научных журналах и изданиях, включенных в Перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций, 1 статью, опубликованную в журнале, индексируемом в международной системе Scopus.

Материалы публикаций автора, а также автореферат диссертации, по нашему мнению, в полной мере отражают содержание исследования, основные положения научной новизны и личный вклад автора в науку и практику повышения качества управления на основе корпоративной стандартизации в наукоемком машиностроении.

Отмечая научную и практическую значимость представленной работы, следует указать на некоторые ее недостатки. В частности, к недостаткам следует отнести:

1. В работе, на наш взгляд, диссертантом не в полной мере изучены и представлены прогнозные подходы к оценке качества корпоративного управления в условиях экономических шоков (например, существующей в настоящем времени санкционной политики).
2. Методология корпоративного управления за счет стандартизации, предложенная автором в недостаточной мере учитывает риск-ориентированные подходы при оценке качества управления, в том числе статус корпоративной стандартизации в системе – заказчик (потребитель) – производитель – поставщик.
3. В разделе 3.3 диссертации приняты критерии оценки эффективности системы менеджмента как соотношения трех оценок: результатов, процессов и управления, что отличается от принятых в п. 7.3.10 ISO 9000:2015каксоотношение между достигнутым результатом и использованными ресурсами.
4. В некоторых случаях в диссертации применяются не общепринятые термины, так в таблице 3.3.2 приведены ответы на вопрос «Является ли продукция Вашего предприятия сертифицированной на соответствие международным стандартам менеджмента?», хотя стандарты менеджмента распространяются не на продукцию, а на административное управление.
5. В диссертации не выделены публикации, размещенные в изданиях, рекомендованных ВАК.

Тем не менее, отмеченные замечания являются частными и носят дискуссионный характер. Они не снижают в целом качество и достоинство проведенного исследования, а также его положительную оценку.

Соответствие диссертационного исследования требованиям Положения о присуждении ученых степеней. Итоговая оценка работы Бушуева Александра Николаевича подтверждает высокий научно-методический уровень выполненной работы. Представленная диссертация решает задачи, имеющие существенное значение для теории и практики экономической науки. Сформулированная в работе научная новизна, теоретико-методологическое обоснование концепции, разработка и апробация методологии и инструментария, развивающего корпоративную стандартизацию изучаемых машиностроительных предприятий РФ, объем и глубина диссертации позволяют говорить о работе Бушуева Александра Николаевича как о законченном научно-квалификационном исследовании.

На основании вышеуказанного можно сделать вывод о соответствии изложения и оформления диссертации требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 843, а автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции).

Отзыв подготовлен д.т.н., профессором кафедры управления качеством Инженерного института КФУ Кошкиной Ириной Александровной, к.ф.-м.н., доцентом кафедры системного анализа и информационных технологий Института вычислительной математики и информационных технологий КФУ, начальником Отдела метрологии, сертификации и стандартизации КФУ Шаймухаметовым Рамилем Рашитовичем.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры управления качеством (Протокол № 2/18 от «05» марта 2018 г.).

Зав. кафедрой управления качеством
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»
доктор экономических наук,
профессор [redacted] Хамидуллина Гульнара Рафкатовна

Почтовый адрес: Республика Татарстан, Казань, ул. Сайдашева, д. 12,
Телефон: 8 (843) 2337586
E-mail: uk.kafedra@mail.ru

[redacted]