

В диссертационный совет Д 212.196.14  
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический  
университет имени Г.В. Плеханова»

**Отзыв официального оппонента  
Жарикова Валерия Викторовича**

на диссертацию Бушуева Александра Николаевича на тему:  
«Совершенствование корпоративной стандартизации наукоемких  
машиностроительных предприятий», представленную на соискание  
ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05  
– Экономика и управление народным хозяйством ( стандартизация и  
управление качеством продукции)

На отзыв были представлены рукопись диссертации Бушуева Александра Николаевича, автореферат диссертации и научные работы соискателя. Это дало возможность оппоненту оценить диссертацию по требованиям «Положения о присуждении ученых степеней».

**1. Актуальность темы диссертационного исследования**

Одной из тенденций глобализации экономического развития является возникновение корпоративных образований при взаимодействии социально-экономических систем различного уровня – предприятий, объединений, отраслей, регионов и даже государств. Процессы современной кооперации проявляются в возникновении имущественных комплексов и других факторах развития социально-экономических систем. В условиях России это наблюдается в глубокой реструктуризации наукоемкого оборонно-промышленного комплекса, в потребности обеспечения высоких темпов его развития на основе отечественной науки и образования, адекватного развития смежных отраслей. Это требует создания интегрированных структур, центров компетенции по основным направлениям научно-технологического развития ОПК, в том числе на

базе территориально-производственных кластеров, а также создания высокоэффективной системы качественного корпоративного управления интегрированными структурами в ОПК и в соответствующих им смежных областях.

Для решения данной задачи необходима организация рационального взаимодействия между всеми участниками промышленного производства, на основе методов и механизмов, обеспечивающих эффективное и качественное управление инфраструктурными и управленческими процессами на предприятиях-участниках корпоративных образований.

Особую актуальность здесь приобретают методология организационно-методического обеспечения качества управления в промышленной корпорации, так, чтобы методы, механизмы и инструменты взаимодействий субъектов корпоративных образований были адекватны по критериям эффективности.

В современных условиях наукоемкое машиностроение, являясь одной из наиболее значимых отраслей материального производства, оказывает решающее влияние на темпы развития других отраслей, создает материально-техническую основу ускорения научно-технического прогресса в других отраслях национальной экономики, обеспечивает инновационно-техническое развитие предприятий промышленности, транспорта, связи и др., позволяет решать важнейшие экономические и социальные задачи. Именно состояние развития данной отрасли во многом определяет вектор и темпы рыночных преобразований.

Одним из реальных направлений реализации этой сложной задачи является совершенствование корпоративной стандартизации наукоемких машиностроительных предприятий для повышения качества их управления. Это позволит существенно повысить эффективность производства, приводя к снижению затрат и увеличению доли рынка

наукоемкой продукции, от которого во многом зависят как темпы экономического развития, так и перспективная конкурентоспособность отечественной экономики.

Взаимодействие этих тенденций формирует проблему, которая рассматривается соискателем. Тема диссертации Бушуева Александра Николаевича представляется несомненно своевременной и актуальной.

## **2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Диссертация, представляет собой органическое сочетание теоретических и практических аспектов решения проблемы. Исследования подобного жанра столь же значимы, сколь и сложны. Они требуют фундаментальных разносторонних знаний, опоры на интердисциплинарные подходы, позволяющие влиять на формируемые оригинальной авторской позиции. Работа построена в соответствии с принятыми требованиями. Исследование выглядит разносторонним и цельным как по поставленным проблемам, так и по глубине их проработки.

Цель и задачи исследования достаточно четко сформулированы и полностью отражают суть рассматриваемой проблемы. Целью исследования является разработка концепции, методологии формирования организационного и экономического механизма управления в наукоемком машиностроении РФ на основе корпоративной стандартизации.

Логика исследования состоит в последовательном анализе системы качества управления наукоемким машиностроением, в разработке и практическом совершенствовании соответствующих документационных процедур.

Для достижения поставленной цели соискатель успешно решил комплекс взаимосвязанных задач, структурированных определенным

образом и представленных в исследовании в целостном виде. Гипотеза исследования заключается в формировании методологии построения и методики оценки качества корпоративного управления, направленного на достижение синергетического эффекта корпоративной стандартизации при участии всех партнеров и учете интересов всех экономических, государственных и социальных групп. Это должно способствовать повышению их конкурентоспособности в условиях модернизации и инновационных преобразований, в условиях неопределенности и нестабильности внешней среды, рецессионных явлений в экономике.

Предмет диссертационного исследования составляют теоретико-методологические, методические и практические проблемы, формирование организационно-экономических отношений, возникающих в процессе обеспечения качества управления на основе корпоративной стандартизации.

Все выводы и рекомендации диссертации являются научно обоснованными и аргументированными. Оправданными в контексте анализируемых проблем являются положения, вынесенные диссертантом на защиту.

### **3. Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций**

Следует отметить, что автор проводит исследование поставленной проблемы на основе широкого круга использованных источников – научной периодики, содержащей работы отечественных и зарубежных ученых, обширного статистического и фактического материала, нормативно-правовых актов. Это способствует раскрытию темы диссертации, определяет достоверность полученных результатов.

Исследуемые проблемы в диссертации позволяют сформулировать научные подходы к определению концепции качества управления

хозяйствующими субъектами с использованием механизма корпоративной стандартизации.

Наиболее значимые результаты, составляющие научную новизну, сводятся к следующему.

1. Представлено понимание качества корпоративного управления, как установленной социально-экономической системы достаточного удовлетворения всех заинтересованных участников корпоративных отношений за результатами деятельности всего акционерного общества;

2. Использован методологический подход к построению корпоративной стандартизации, учитывающей как специфические особенности наукоемкого машиностроения, так и влияние среды функционирования корпорации и ее макросреждения, взаимовлияние окружения на местах дислокации входящих и не входящих в корпорацию организаций, воздействие процессов взаимодействия регуляционных и организационных структур, воздействие целей всех групп стейкхолдеров, вовлеченных в процессы корпоративного управления;

3. Реализован практический подход к формированию качества корпоративного управления как инновационной реакции на изменение условий хозяйствования, усиление конкурентных и политических давлений внешней среды, а также пожеланий потребителей к параметрам и характеристикам наукоемкой продукции;

4. Разработана авторская модель типового процесса корпоративного управления, представляющая собой ландшафт процессов управленческого инновационного проекта, реализуемого на отраслевом уровне, где типовые процессы обеспечения качества управления агрегированы в общую структуру корпоративного управления;

5. Предложен методический подход учета законных интересов заинтересованных лиц при разработке стандартов с оптимизацией межсубъектных интересов всех групп стейкхолдеров наукоемких корпораций и государства, а также стимулирования построения



рациональных структур управления деятельностью наукоемких корпораций, что в максимальной степени обеспечивает мобилизацию, демобилизацию и оптимальность процессов обеспечения качества управления;

6. Обоснованы принципы построения организационно-экономического механизма корпоративного управления на «блочной основе» формирования документов корпоративной стандартизации, при которой все процессы качества корпоративного управления представлены в виде системы взаимосвязанных между собой действий и работ;

7. Предложено при формировании документов по стандартизации инфраструктуры управления учитывать сложившееся в корпорации технологическое и объектное деление, адекватное видам и приоритетности входящих в корпорацию организаций, а также степени их интегрированности в технологические комплексы корпорации; корпоративная стандартизация должна быть направлена на поддержание консенсуса интересов всех уровней корпоративного управления, и документально закреплять прозрачные отношения и баланс интересов инвесторов, стейкхолдеров и тенденции социально-экономического развития территорий на местах дислокации субъектов корпорации;

8. Рекомендованы критерии соответствия системы корпоративного управления требованиям корпоративной стандартизации, обеспечивающие доказательность результативности работ, по факторам качества ее этапов, ответственности персонала корпорации по концепции TQM и поддержания консенсуса интересов стейкхолдеров на основе соблюдения принципов социального партнерства.

#### **4. Теоретическая и практическая значимость работы**

В теоретическом отношении автор исследовал новые теоретико-методологические аспекты проблемы, которые могут использоваться для дальнейшего развития научного знания в области совершенствования

систем управления качеством, оценки конкурентоспособности корпоративных структур.

Научная работа соискателя расширяет существующие теоретические и методологические основы формирования организационно-экономического механизма управления на основе корпоративной стандартизации. В области теории менеджмента получили дальнейшее развитие такие категории как корпоративное управление, корпоративная стандартизация, механизм влияния интересов участников на деятельность корпораций, принципы оптимизации межсубъектных интересов всех групп стейкхолдеров.

В области методологии уточнены действующие методы и инструментарий определения характеристик организационно-экономического механизма корпоративного управления в наукоемком машиностроении на основе корпоративной стандартизации, оценки эффективности системы корпоративного управления.

Основные теоретико-методические положения и научно-практические рекомендации соискателя внедрены на конкретных действующих предприятиях и в учебный процесс, что подтверждено соответствующими документами о внедрении.

Полученные автором результаты могут быть использованы в дальнейших научных разработках в области стандартизации и менеджмента качества.

## **5. Замечания по работе**

Несмотря на достаточно значительный научный уровень, диссертация Бушуева Александра Николаевича не лишена определенных недостатков и спорных дискуссионных положений:

1. В п. 1.2 диссертации при рассмотрении генезиса теоретических концепций качества управления не достаточно ясным остается вопрос о понимании автором взаимосвязи управления

качеством, и качества управления на основе корпоративной стандартизации и необходимости учета достижений отечественной научной школы в этой области и реализации принципов TQM в наукоемком машиностроении.

2. Схема проектирования документации качества управления в корпорации (рисунок 4.1.2) представляется перегруженной. Воистину можно было обойтись классическим вариантом иерархии Миссия – стратегические цели – задачи.

3. На стр. 264 (2 абзац) автор утверждает, что увеличение числа нормативно-методических документов, правил и норм корпоративного характера значительно упрощает формирование системы документации корпоративной стандартизации. Это утверждение требует пояснения, нет ли здесь противоречия? Общеизвестно, что увеличение нормативных документов ведет к излишней бюрократизации деятельности.

4. В отношении наукоемкой продукции военного назначения и обеспечения качества управления следует учитывать ряд особенностей, отличающих ее от гражданской продукции. Роль «субъективных требований» для продукции военного назначения существенно менее значима. Подавляющая часть требований к данной продукции – качество, надежность, безопасность формулируется в нормативных документах. В этих условиях существующий механизм обеспечения качества и безопасности продукции военного назначения может не в полной мере соответствовать выполнению требований и возникает необходимость учитывать это в механизмах управления.

Кроме того, имеются и другие специфические отличия, которые следует учитывать при адаптации организационно-экономического механизма повышения качества корпоративного управления.

Это требования к сертификации процедур подготовки экспертов, обусловленные определенным режимом данного вида деятельности, и обеспечения независимости специалистов. При этом определенная часть



видов продукции, подлежащих сертификации, не является товаром в полном понимании этого слова, так как покупатель, по сути дела, один - государство.

Тем не менее, данные замечания носят дискуссионный характер и не влияют на общую позитивную оценку выполненного соискателем диссертационного исследования.

## **6. Заключение**

Изложенное позволяет утверждать, что диссертационная работа Бушуева Александра Николаевича представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком теоретическом и методологическом уровне, содержащее целый ряд отмеченных выше элементов научной новизны и имеет практическую направленность. В работе использован и корректно обработан большой фактический материал отдельных предприятий отрасли.

Автореферат и диссертация Бушуева Александра Николаевича хорошо структурированы, обладают научной строгостью, четкостью и последовательностью изложения материала. Текст автореферата и диссертации иллюстрированы таблицами, графиками, иными материалами в соответствии с существующими требованиями. Работа отличается глубиной и аналитичностью.

Опубликованный материал в 43 научных работах общим объемом 67,91 п.л. материал в достаточной степени отражает содержание диссертационного исследования.

В целом диссертация представляет законченный научно-исследовательский труд, выполненный автором самостоятельно на высоком научном уровне. Научные результаты работы позволяют квалифицировать их как научно обоснованные разработки, имеющие существенное значение для повышения конкурентоспособности российских предприятий. Содержание диссертационного исследования

соответствует Паспорту специальностей научных работников по экономическим наукам специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции) в части п. 13.25. Стандартизация и качество управления организацией (предприятием).

Изложенное является основанием считать, что диссертационная работа «Совершенствование корпоративной стандартизации наукоемких машиностроительных предприятий» удовлетворяет требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции), а ее автор, Бушуев Александр Николаевич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции).

Официальный оппонент:

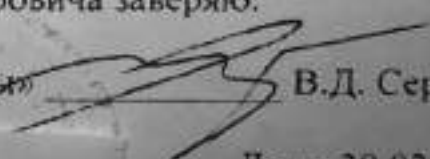


Жариков Валерий Викторович

кандидат технических наук,  
доктор экономических наук, профессор РФ,  
Академик «Международной Академии науки и практики организации производства», профессиональный медиатор в сфере интеллектуальной собственности,  
профессор кафедры «Экономики и менеджмента»,  
Частного учреждения образовательной организации высшего образования «Института экономики и культуры» (ЧУ ООВО Институт экономики и культуры),  
почтовый адрес места работы: 105318, Россия, г. Москва, ул. Ибрагимова, д. 31, корп. 1.  
рабочий телефон: +7 (495) 795-00-10, +7 (495) 956-85-90.  
электронная почта: valera\_zharikov@mail.ru

Личную подпись Жарикова Валерия Викторовича заверяю.

Ректор  
ЧУ ООВО «Институт экономики и культуры»



В.Д. Серяков

Дата: 20.02.2018