

В диссертационный совет Д 212.196.14
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет
имени Г.В. Плеханова»

Отзыв

официального оппонента

Терехина Вадима Анатольевича

на диссертацию Бушуева Александра Николаевича на тему:
«Совершенствование корпоративной стандартизации наукоемких
машиностроительных предприятий», представленную на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и
управление качеством продукции)

Представленная на отзыв рукопись диссертации Бушуева Александра Николаевича, а также автореферат диссертации и научные работы соискателя позволяет представить мнение оппонента по вопросам соответствия работы требованиям, предъявляемым в соответствии с «Положением о присуждении ученых степеней».

Актуальность проблемы исследования продиктована объективной необходимостью методологической поддержки механизмов формирования качества управления наукоемким машиностроением на основе корпоративной стандартизации. Не секрет, что до последнего времени прямое влияние государственного регулирования на интеграционные процессы в наукоемкой сфере было неоднозначным.

Оборонно-промышленный комплекс относится к числу ключевых отраслей экономики России и во многом определяет решение социальных, экономических и технических задач ее развития. Одним из главных направлений и необходимых условий является проведение российским государством глубокой реструктуризации наукоемкого, в том числе оборонно-промышленного комплекса, обеспечение высоких темпов развития отечественной науки и образования, смежных отраслей, что устанавливает

создание интегрированных структур, центров компетенции по основным направлениям научно-технологического развития ОПК, в том числе на базе территориально-производственных кластеров, а также создание высокоэффективной системы качественного корпоративного управления интегрированными структурами в ОПК и смежных областях.

Автор предлагает оригинальный механизм повышения качества управления на основе современных требований и рекомендаций международных стандартов ISO серии 9000. Предложенные в настоящем исследовании методы обеспечения качества корпоративного управления в наукоемком машиностроении на основе корпоративной стандартизации, а также направление их совершенствования, позволят любым организационным структурно-диверсифицированным системам обеспечивать не только эффективность своего управления, но и значительно повысить конкурентоспособность и качество выпускаемой ими продукции, поскольку благосостояние организаций зависит не столько от наличия и избытка материальных и финансовых ресурсов, сколько от эффективной их организации и комбинации, объема и структуры накопления профессиональных компетенций сотрудниками, уровня развития средств коммуникаций, возможности их интенсивного и регулярного использования, то есть административного корпоративного управления на основе стандартизации. Однако недостаточность исследований этих задач с позиций современной экономической мысли и научной методологии познания, острейшая потребность практики в решении народнохозяйственной проблемы развития организационно-экономического механизма управления в промышленных корпорациях с учетом усложнения в последнее время условий хозяйствования обуславливают актуальность темы диссертации Бушуева Александра Николаевича.

Цель и задачи исследования достаточно четко сформулированы и отражают суть рассматриваемой проблемы. Целью работы является обоснование концепции, разработка и апробация методологии и

инструментария, развивающего организационно-экономический механизм повышения качества управления в наукоемком машиностроении РФ на основе корпоративной стандартизации.

Для достижения поставленной цели соискатель успешно решил комплекс взаимосвязанных задач.

Предложенное научное решение этих задач структурировано в логичной последовательности и задает вектор целостности исследования. Следует отметить, что автор осуществлял исследование поставленной проблемы на основе широкого круга использованных источников – научной периодики, содержащей работы отечественных и зарубежных ученых, обширного статистического и фактического материала, нормативно-правовых актов, что также способствует раскрытию темы диссертации, подтверждает достоверность полученных результатов. Все выводы и рекомендации диссертации являются научно обоснованными и аргументированными.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций состоит в том, что развивается и дополняется теоретико-методологический подход для обеспечения устойчивого поступательного развития организационно-экономического механизма управления корпорациями, занятыми в наукоемком машиностроении на основе корпоративной стандартизации, а также для разработки программ реализации неиспользованных до настоящего времени возможностей.

Основными результатами, определяющими научную новизну исследования в прикладном плане, на мой взгляд следующие:

предложенный подход к пониманию качества корпоративного управления как степени удовлетворения всех заинтересованных участников корпоративных отношений результатами деятельности акционерного общества аккумулирует практически все аспекты взаимодействия, отраженные в сумме знаний о корпоративном управлении, учитывая при том принципы социального партнерства;

обоснована целесообразность учета принципов социального партнерства и корректирующих действий в принятых законодательных и нормативных актах повышения качества корпоративного управления через полноценный и регулярный мониторинг всех видов менеджмента со стороны всех заинтересованных сторон;

выработанный методологический подход к разработке корпоративной стандартизации, учитывающей помимо специфических особенностей наукоемкого машиностроения, влияние среды функционирования корпорации и ее макроокружения с учетом принципов социального партнерства, включающее взаимное воздействие всех входящих в корпорацию субъектов, повышает уровень оптимизации бизнес-процессов, улучшение коммуникаций с потребителями и поставщиками и снижение издержек;

предложена авторская модель типового процесса качественного корпоративного управления, в которой контуры агрегированы в общую структуру корпоративного управления, в которой единые общие функции устанавливаются в форме стандартов корпоративного управления. Измерение и мониторинг состояний процессов, управляемости деятельностью потребителей и поставщиков, анализ состояний входов и выходов процессов корпоративного управления, принятия взаимосвязанных решений как обратной связи в модели осуществляются определенными органами управления корпорации;

обоснованы принципы оптимизации межсубъектных интересов всех групп стейкхолдеров наукоемких корпораций и государства, а также стимулирования построения рациональных структур управления деятельностью наукоемких корпораций, что в максимальной степени обеспечивает мобилизацию, демобилизацию и оптимальность финансовых потоков;

доказано, что при формировании инфраструктуры управления документацией корпоративного управления следует отражать сложившиеся в

корпорации технологическое и объектное деление; выбор элементов инфраструктуры документов по стандартизации корпоративного управления должен быть адекватен видам и степени приоритетности организаций, входящих в корпорацию, а также их интегрированности в технологические комплексы корпорации; корпоративная стандартизация обязана быть направлена на поддержание консенсуса интересов на всех этапах корпоративного управления; обеспечивать прозрачные отношения и баланс интересов инвесторов, стейкхолдеров и социально-экономическое развитие территорий на местах дислокации субъектов корпорации;

обоснован научно-методический подход к реализации мероприятий по разработке и внедрению механизма подтверждения соответствия системы корпоративной стандартизации и СОПК, который включает в себя доказательность представлений о последовательности работ, требованиях к качеству выполнения ее этапов, к структурной ответственности персонала корпорации в философии TQM и поддержания консенсуса интересов стейкхолдеров на основе соблюдения принципов социального партнерства в рамках корпоративного управления.

Другие положения диссертации также обладают научной ценностью, а основным научным результатом исследования можно считать разработку методологии анализа и методики оценки функционирования СМК кластерных структур, являющейся основой повышения их конкурентоспособности в условиях модернизации и инновационных преобразований в экономике.

Оценка содержания диссертации, ее завершенность. Работа построена в соответствии с принятыми требованиями, исследование выглядит разносторонним и цельным как по поставленным проблемам, так и по глубине их проработки.

Во введении обоснована актуальность избранной темы, определены цель и задачи исследования, научная новизна и практическая значимость полученных результатов.

В первой главе «Теоретические и методологические основы повышения качества управления на основе корпоративной стандартизации» исследованы теоретические и методологические аспекты качества управления на основе стандартизации, определена его сущность, специфические особенности и место в совокупности современных институциональных форм управления организациями; выявлены тенденции и эволюции в российской модели корпоративного управления в наукоемком машиностроении.

Во второй главе «Методологические и методические подходы к повышению качества управления наукоемким машиностроением на основе корпоративной стандартизации» изложены научные подходы к повышению качества управления наукоемким машиностроением на основе корпоративной стандартизации, представлен инструментально-методический подход к формированию методов повышения качества корпоративного управления, рассмотрены компоненты механизма согласования интересов участников в деятельности корпораций, проведен анализ российской практики повышения качества управления наукоемким машиностроением.

В третьей главе «Системный анализ качества управления наукоемким машиностроением на основе корпоративной стандартизации» рассмотрены теоретико-методологические основы учета государственных интересов в стандартизированном корпоративном управлении, раскрыта сущность методологического подхода к учету в корпоративной стандартизации интересов общества за счет формирования территориальных кластеров, а также проведена оценка эффективности, результативности и инновационности существующей корпоративной системы менеджмента качества в наукоемком машиностроении.

В четвертой главе «Развитие организационно-экономического механизма повышения качества управления на основе корпоративной стандартизации в наукоемком машиностроении» применено моделирование документированной системы корпоративного управления, учитывающей

баланс интересов, сформирован механизм построения инфраструктуры документов по стандартизации корпоративного управления, даны практические рекомендации по адаптации организационно-экономического механизма повышения качества управления на основе подтверждения соответствия систем корпоративного управления субъектов корпорации.

В заключении по результатам исследования сделаны выводы и дано обобщение теоретических, методологических и практических подходов к проблеме качества управления наукоемким машиностроением на основе корпоративной стандартизации.

Вышеизложенное позволяет утверждать, что диссертационная работа Бушуева Александра Николаевича представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком теоретическом и методологическом уровне, содержащее целый ряд отмеченных выше элементов научной новизны и имеет четко выраженную практическую направленность.

Обоснованность и достоверность положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы проявляется в применении совокупности различных методов исследования, взаимной увязкой полученных на их основе результатов, использованием трудов отечественных и зарубежных ученых-экономистов по рассматриваемой проблеме, накопленного наукой методологического инструментария и практического опыта оценки качества управления на основе корпоративной стандартизации. Достоверность научных результатов подтверждается апробацией на научно-практических конференциях и практикой применения рекомендаций автора в деятельности на предприятиях наукоемкого машиностроения.

Использован и корректно обработан большой фактический материал данных отдельных предприятий связи.

Значимость для науки и практики результатов диссертационного исследования заключается в развитии теоретических подходов и методических основ, обеспечивающих повышение эффективности систем

менеджмента качества, расширяют и дополняют теорию управления качеством.

Практическое значение разработок автора состоит в том, что их реализация позволяет повысить конкурентоспособность и эффективность организаций оборонно-промышленного комплекса за счет совершенствования системы качества управления на основе корпоративной стандартизации.

Основные теоретико-методические положения и научно-практические рекомендации соискателя внедрены на конкретных действующих предприятиях и в учебный процесс, что подтверждено соответствующими документами о внедрении.

Полученные автором результаты могут быть использованы в дальнейших научных разработках в области менеджмента качества, что подтверждает полезность данной диссертации для науки и практики.

Недостатки диссертационной работы

Несмотря на достаточно высокий научный уровень, диссертация Бушуева Александра Николаевича не лишена определенных недостатков и спорных дискуссионных положений:

- в работе автор к нефинансовым инвесторам относит местные власти, поддерживающие инфраструктуру и устанавливающие налоги в интересах корпорации. Вместе с тем инфраструктура принадлежит корпорации, а не местным органам власти. Налоги тоже не все перечисляются в местный бюджет;

- по мнению автора, представительство интересов местного населения региональными органами власти в корпоративном управлении возможно за счет формирования территориальных кластеров, но как известно, интересы местного населения в органах власти представляют избранные депутаты областного и муниципального уровня. Следует обосновать их взаимосвязь с формированием территориальных кластеров;

- хотелось порекомендовать автору при изложении методических рекомендаций по формированию архитектуры и инфраструктуры документов по стандартизации корпоративного управления раскрыть не только содержательные, но и организационные компоненты процесса, что позволит, на наш взгляд, более наглядно представить механизм реализации предлагаемых автором рекомендаций;

- в диссертации отмечается, что к факторам, мешающим компании внедрить систему корпоративной стандартизации (табл. 3.3.14.) относится устаревшее оборудование. Возникает вопрос - каким образом устаревшее оборудование влияет на внедрение корпоративной стандартизации?;

- выводом раздела 4.1 автор считает целесообразность формирования корпоративной стандартизации на «блочной основе», данное предложение интересно, и требует развития или хотя бы конкретных примеров.

Сделанные замечания не умаляют достоинств диссертации. Работа написана хорошим литературным языком, изложение отличается глубиной и аналитичностью. Содержание диссертационного исследования соответствует п. 13.25. Стандартизация и качество управления организацией (предприятием) паспорта ВАК РФ специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции).

Заключение о соответствии диссертации требованиям «Положения о присуждении ученых степеней». Оценивая работу в целом, следует отметить, что диссертация отличается значительной новизной и глубокой проработкой исследуемой проблемы, представляет собой выдержанное и зрелое научное исследование, вносит значительный вклад в теорию и практику управления качеством, осуществлены научно обоснованные методологические решения, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие экономики страны. Автореферат и публикации соответствуют основным положениям диссертации.

В целом же диссертация представляет законченный научно-исследовательский труд, выполненный автором самостоятельно на высоком научном уровне. В работе приведены научные результаты, позволяющие их квалифицировать как научно обоснованные разработки, имеющие существенное значение для повышения конкурентоспособности российских предприятий.

Изложенное является основанием считать, что диссертационная работа «Совершенствование корпоративной стандартизации наукоемких машиностроительных предприятий» удовлетворяет требованиям «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции), а ее автор, Бушуев Александр Николаевич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (стандартизация и управление качеством продукции).

Официальный оппонент:
доктор экономических наук,
директор по научной работе
управления качеством и стандартизацией

Терехин Вадим Анатольевич

ООО «Инвест-холдинг», Адрес: 625032, г. Тюмень, ул. Тимирязева, д. 10/4.
Телефон: +7 495 177 4139
E-mail: investholding77@yandex.ru

подпись Терехина Вадима Анатольевича заверяю:

