

*Отзыв официального оппонента
на диссертацию Новиковой Ирины Викторовны
на тему: «Регулирование занятости населения
на Дальнем Востоке Российской Федерации»,
представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)*

Актуальность темы диссертационного исследования.

Развитие цифровых технологий сегодня – это общемировой тренд. Для того чтобы Россия заняла достойное место в этом процессе, необходимо оперативно трансформировать модели ведения бизнеса, развития производства, выстраивание новой инфраструктуры взаимоотношений между субъектами экономической деятельности.

В 2017 г. Правительство Российской Федерации приняло Программу «Цифровая экономика Российской Федерации» и Стратегию развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы. Данные два документа стали основой для формирования в нашей стране информационного общества, цифровой экономики и включения России в глобальное цифровое пространство. В связи с этим диссертационное исследование Новиковой И.В. актуально и отвечает современным потребностям развития теории, методологии и практики регулирования системы занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости населения в цифровой экономике, расширения применения информационно-коммуникационных технологий.

С точки зрения пространственного потенциала развития России акцент делается на дальневосточных территориях, обладающих такими конкурентными преимуществами, как богатый по структуре и запасам природный потенциал, близость к странам Азиатско-Тихоокеанского региона, наличие диверсифицированного экономического потенциала, политическая и социальная стабильность. Эффективность использования имеющихся возможностей непосредственно связана с механизмами регулирования занятости в данном регионе. В связи с изложенным, выбор объекта исследования – регулирование занятости населения на Дальнем Востоке России, является актуальным и направленным на решение важной народнохозяйственной задачи.

Степень обоснованности научных положений, выводов, рекомендаций, сформулированных в диссертации. Цель диссертационной работы, заключающаяся в разработке концепции регулирования занятости населения Российской Федерации в условиях формирования и развития новых форм занятости населения, расширения применения информационно-коммуникационных технологий и формировании механизмов применения данной концепции в управленческой практике Дальневосточного федерального округа с учетом стратегического значения данного региона, представляется обоснованной и достигнутой.

Формируемые диссертантом научные положения, выводы и предложения обладают высокой степенью обоснованности, так как опираются на умелое применение классических и современных концепций, методов и инструментов научного исследования, диалектики и специальных областей знаний экономического и естественно-научного характера. Диссертант использует для обоснования своих утверждений большой перечень общенаучных и экономических методов, являющихся достаточными для доказательства выдвинутых гипотез.

Исследовательские подходы, предлагаемые в диссертации, подкреплены использованием значительного объема официальных российских статистических данных и данных ведущих международных организаций.

Диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, содержит список использованной литературы в количестве 576 наименований, 7 приложений. Основной текст диссертации изложен на 357 страницах, проиллюстрирован 51 рисунком и 43 таблицами.

Отраженные в работе научные положения, выводы и результаты соответствуют области исследования специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда):

п. 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.);

п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

п. 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и

корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании. Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования Новиковой И.В. определяется использованием в работе большого набора научных методов, таких как: группировка фактических данных, сравнительный, структурно-функциональный, агрегированный анализ, корреляция, регрессия и другой инструментарий обработки статистических данных; системно-структурный, формально-логический и экстраполяционный, индуктивный и дедуктивный, сравнительно-исторический; классификация, моделирование, аналогия и экспертные оценки; социологические (опрос, анкетирование, интервьюирование). Все изложенное также подтверждает обоснованность и достоверность предлагаемых к защите выводов и предложений.

В диссертации использована информационно-эмпирическая база, сформированная на основе изучения законодательных и правовых актов Российской Федерации и ее субъектов; анализа официальных данных Федеральной службы государственной статистики России, данных, полученных в результате расчетов, выполненных автором.

Научные положения, исходные материалы и аналитический аппарат представлены с широким использованием статистических данных, таблиц, рисунков, графиков, ссылок на библиографические источники. Исследование Новиковой И.В. опирается на обширный круг российских и зарубежных литературных источников, достаточный фактический материал, что свидетельствует о достоверности полученных автором результатов.

Результаты исследования соответствуют поставленной цели и задачам. Достоверность результатов исследования достаточно полно подтверждена их апробацией на всероссийских и международных научно-практических конференциях, значительным числом научных публикаций автора. Выносимые на защиту результаты исследования получили достаточное отражение в опубликованных научных работах автора, в том числе: в 9 монографиях (в том числе главы в 3 коллективных монографиях) и 19 статьях в рецензируемых научных изданиях.

Основные положения научной новизны диссертационного исследования.

Автором обоснован новый подход к определению базовых категорий экономики труда – «занятость населения» и «рынок труда». По мнению Новиковой И.В., «занятость населения» – социально-экономическая категория, характеризующая вовлечение людей в общественно-полезную

деятельность, направленная на создание согласованного результата, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме (с. 20-29); «рынок труда» – система взаимоотношений работника и работодателя, обладающая определенными параметрами входа и выхода, в которой происходит взаимосогласованный обмен результатов труда и полученного дохода (с. 29-48).

Новиковой И.В. выявлены и проанализированы элементы трансформации системы занятости населения, позволяющие провести комплексный анализ и разработать концепцию регулирования системы занятости в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий:

- среда, в которой осуществляется занятость населения;
- категория «труд»;
- трудовые отношения;
- трудовые ресурсы;
- структура занятости населения;
- виды занятости населения;
- рабочее место (с. 49-87).

Диссертантом обоснованы и охарактеризованы новые социально-экономические категории, необходимые для построения системы регулирования занятости населения в цифровой экономике:

- «информационный потенциал системы занятости населения» – социально-экономический потенциал, формируемый взаимодействием информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места, создающий возможности повышения результативности трудовой деятельности (с. 115);
- «информационная компетентность работника» – качества работника, позволяющие ему функционировать в экономике, используя в своей деятельности информационно-коммуникационные технологии (с. 102);
- «информационные компоненты рабочих мест» – социально-экономические показатели составляющих элементов и требований к организации и функционированию рабочего места, способствующие реализации информационной компетентности работника (с. 111).

Автором сформированы методологические подходы, позволяющие описывать и оценивать состояние современной системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, включающие в себя:

- базовые профили информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места;

- классификации информационных компетенций работника и информационные компоненты рабочего места;

- формы взаимодействия информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места, формирующие соответствующий информационный потенциал системы занятости населения, базирующийся на матрице соотношения характеристик профилей информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места;

- методика оценки информационного потенциала системы занятости населения, апробированная посредством проведенного исследования состояния показателей данной категории в целом по России и в субъектах Дальневосточного федерального округа (с. 121-199).

Новиковой И.В. разработана концепция регулирования системы занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, содержащая новый подход к регулированию системы занятости населения, основанный на оценке ее информационного потенциала, включающий обоснованные предпосылки, направления, формы и пути ее развития; новую классификацию мер государственного регулирования системы занятости населения, с учетом формирования и развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий; модель регулирования системы занятости населения, предусматривающую функционирование системы регулирующих субъектов, взаимодействующим между собой и осуществляющим свою деятельность посредством информационно-коммуникационных технологий, используя методы интернет-воздействия (с. 199-210).

Диссертантом определен профиль основополагающих факторов, влияющих на регулирование занятости населения в субъектах Дальневосточного федерального округа, включающий взаимодействие следующих элементов:

- государственные программы развития региона;
- качество жизни и миграция;
- дальневосточные надбавки и районные коэффициенты;
- социальные установки проживающего в регионе населения;
- инфраструктура регулирования и информационный потенциал системы занятости населения (с. 211-321)

Новиковой И.В. построена региональная модель регулирования занятости населения на Дальнем Востоке России, основанная на разработанной концепции регулирования занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения

применения информационно-коммуникационных технологий, учитывающая специфику данной территории и влияние выявленных факторов, включающая институциональную среду; механизмы и инструменты, функционал которых дифференцирован по блокам: нормативно-правовой, аналитический, прогнозный и внедренческий, что способствует повышению эффективности регулирования занятости населения в регионе (с. 322-330).

Разработанные новые теоретические положения Новиковой И.В. нашли практическое применение в создании «Стратегии регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе до 2025 года», основанной на предложенной концепции регулирования занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, и региональной модели регулирования занятости, включающей следующие приоритетные направления информационного потенциала занятости населения:

- совершенствование законодательной базы в области занятости населения;
- меры экономической, социальной и демографической политики, предусматривающие, в том числе, использование информационно-коммуникационных технологий (с. 331-352).

Теоретическая и практическая значимость диссертационной работы.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что результаты работы развивают положения теории регулирования занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий. Теоретические и методологические подходы, сформированные автором, позволяют описывать и оценивать состояние современной системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, и направлены на разработку концепции ее регулирования, что является вкладом автора в решение проблемы создания современных механизмов регулирования занятости населения.

Практическая значимость исследования заключается в разработке механизмов применения концепции регулирования системы занятости населения, которые могут быть реализованы в управленческой практике Дальневосточного федерального округа, в том числе модели и стратегия регулирования занятости населения региона.

Преимущество данной разработки – в ее масштабируемости: результаты диссертационного исследования могут быть использованы в

практической деятельности органов государственной власти федерального и регионального уровней, служб занятости населения регионов, сторонами социального партнерства на всех уровнях данной системы, предприятиями и организациями всех форм собственности для оптимизации управления процессами воспроизводства и использования трудового потенциала.

Дискуссионные положения и недостатки, содержащиеся в диссертации. Оценивая в целом достаточно высокий уровень разработки теоретических и методологических положений, практических рекомендаций, обоснованность научных выводов и предложений, необходимо отметить, что некоторые положения являются дискуссионными. В частности:

1) Дискуссионным является тезис диссертанта о необходимости соответствия информационных компонент рабочих мест и информационной компетентности работников (с. 207-209). Насколько это достижимо и экономически эффективно?

2) Новикова И.В. в качестве факторов, влияющих на регулирование занятости населения, рассматривает большую группу факторов, формирующих, по мнению автора, профиль факторов (с. 211-321). Однако экономические факторы, такие как объем, динамика, структура валового регионального продукта, рост объемов производства, количество предприятий разных отраслей и сфер деятельности и т.д. ею не рассмотрены.

3) Новиковой И.В. в качестве механизмов реализации концепции регулирования занятости в Дальневосточном федеральном округе разработана модель и стратегия (с. 322-352). Однако, на наш взгляд, данные механизмы необходимо было расширить прогнозом и разработать несколько сценариев его развития.

4) Диссертанту следовало бы наметить направления реализации разработанной им концепции и механизмов регулирования занятости населения в других регионах, отличных от Дальневосточного федерального округа, показать границы применения метода.

5) Диссертанту следовало бы усилить аргументацию в пользу именно информационного развития Дальневосточного региона. Несомненно, что он актуален, однако в настоящее время властными структурами информационный подход не рассматривается как базовый для развития Дальнего Востока.

Замечания и дискуссионные моменты, которые были выявлены в результате критического анализа разделов диссертационной работы, не снижают ее научной и практической значимости.

Заключение о соответствии диссертации и автореферата критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней. Диссертационную работу Новиковой И.В. можно признать завершенным и оригинальным научным исследованием, результаты которого способствуют

решению актуальной научно-практической проблемы, имеющей важное социально-экономическое и хозяйственное значение для экономики России, регулирования занятости населения в современных условиях. Полученные соискателем в диссертационной работе научно обоснованные результаты вносят существенный теоретический и практический вклад в решение задачи формирования и развития системы инфраструктурного обеспечения развития Дальнего Востока.

Автореферат соответствует содержанию диссертации. Публикации автора диссертации достаточно полно отражают научные и практические результаты проведенного им исследования.

Таким образом, диссертационная работа Новиковой Ирины Викторовны на тему: «Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации» полностью соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней», утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, а ее автор заслуживает присуждения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Официальный оппонент
доктор экономических наук,
директор Института экономики и права
ФГБОУ ВО «Петрозаводский
государственный университет»

Шабаева Светлана Владимировна

Подпись С.В. Шабаевой удостоверяю.

Контактные данные оппонента:

Адрес организации: 185910, Республика Карелия,

г. Петрозаводск, просп. Ленина, д. 33

Телефон: 8 (814-2) 71-10-01

E-mail: sigova@petrsu.ru

Подпись Шабаевой С.В. удостоверен
Секретарем ОК КФУ СВ Шабаева
19.03.2018

