

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
Платыгин Дмитрий Николаевич

 2018 г.

Отзыв

*ведущей организации на диссертацию Новиковой Ирины Викторовны
на тему: «Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской
Федерации», представленную на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)*

1. Актуальность темы диссертационного исследования. Тема диссертационного исследования Новиковой Ирины Викторовны весьма актуальна для российской экономической науки и практики, поскольку она посвящена вопросам регулирования системы занятости населения в стратегически важном регионе Российской Федерации – Дальневосточном федеральном округе. При этом система занятости населения и соответственно механизмы ее регулирования подвергаются в настоящее время масштабной трансформации, связанной с развитием новых форм занятости населения, появлением новых бизнес-моделей, глобализацией рынка труда и расширением применения информационно-коммуникационных технологий. Появляются новые субъекты регулирования и сам объект регулирования – занятое население (рабочая сила, труд) приобретает новые черты. Исследование данных процессов и разработка механизмов их регулирования позволяют повысить эффективность производства и экономики в целом.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, не вызывает сомнений. В работе используются известные научные методы обоснования полученных рекомендаций, результатов и выводов. Результаты получены на основе анализа значительного числа научных трудов отечественных и зарубежных ученых, международных организаций, исследований по проблемам регулирования занятости населения. Подробный анализ проводится автором на базе Дальневосточного федерального округа, который является стратегически важным субъектом страны, обладает уникальной территорией и геостратегическим расположением. Список использованной при написании диссертации литературы составляет 576 наименований трудов российских и зарубежных авторов, нормативно-правовых актов, докладов международных организаций. Выводы и рекомендации соискателя подтверждаются обстоятельным приложением на 45 листах.

Мнение автора не противоречит общепринятым теоретико-методологическим концепциям отечественных и зарубежных ученых, а лишь дополняет их разработкой современной целостной концепции регулирования занятости населения в условиях развития новых форм занятости и расширения применения информационно-коммуникационных технологий. Выводы автора опираются на солидную эмпирическую базу исследования, а имеющаяся разнообразная информация проанализирована с использованием традиционных общенаучных методов исследования и пока еще не распространенных в России методов исследования данных интернет-платформ.

Диссертационная работа состоит из четырех глав, логически объединенных в рамках авторской концепции и позволяющих последовательно раскрыть цели и решить задачи,

поставленные в исследовании, сконцентрированные на выявлении особенностей регулирования занятости населения в условиях распространения новых форм занятости, бизнес-моделей и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, и применении данной теоретической концепции для разработки механизмов регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе.

В диссертационном исследовании обозначена цель, имеющая важное теоретическое и практическое значение (стр.11). Сформированы теоретические основы построения концепции регулирования занятости населения на основе выявления критериев трансформации системы занятости, происходящей под влиянием формирования, развития новых форм занятости и расширения применения информационно-коммуникационных технологий. Сформированы методологические основы, позволяющие описывать и оценивать состояние современной системы занятости населения, в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, и направленные на разработку концепции ее регулирования. Разработана концепция регулирования системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий. Выявлены и охарактеризованы основополагающие факторы, влияющие на регулирование занятости населения в субъектах Дальневосточного федерального округа, которые при внедрении разработанной концепции регулирования занятости населения с учетом их воздействия, положительно влияют на развитие экономики и уровня жизни в регионе. Сформирована модель регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе, основанная на разработанной концепции регулирования системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий. Разработана стратегия регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе, основанная на сформированной концепции регулирования занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, и региональной модели регулирования занятости.

3. Достоверность полученных выводов исследования обеспечивается использованием современных средств и методик проведения исследований. В основе исследования лежит достаточный объем экономической информации, выявленной в ходе использования данных официальной российской статистики, материалов монографий, законодательных и нормативных актов, публикаций в периодических изданиях и сети Интернет, материалов международных организаций (МОТ, Организация экономического сотрудничества и развития, Европарламент, Еврокомиссия, Еврофонд, Японский институт политики занятости и подготовки и др.), докладов и трудов ведущих отечественных и зарубежных ученых и специалистов-практиков по проблемам регулирования занятости населения. Глубокая проработка теоретических вопросов доведена до конкретных теоретических и методологических рекомендаций по разработке новой концепции регулирования занятости населения в современных условиях и механизмов ее реализации в Дальневосточном федеральном округе.

Основные результаты исследования опубликованы в 52 научных публикациях, в том числе в 19 статьях, опубликованных в изданиях, включенных в перечень рецензируемых научных изданий, 9 монографиях (в том числе главы в 3 коллективных монографиях). Общий объем публикаций составляет 127,86 п.л., в том числе авторских – 70,89 п.л. Работы опубликованы на русском, украинском, английском, немецком, китайском языках. Выводы автора подкреплены многочисленными рисунками и таблицами, а также очень корректными расчетами, которые подтверждают собранный лично соискателем огромный статистический объем данных. Ряд данных с высокой степенью репрезентативности получен автором в ходе проведенного им лично социологического опроса населения.

Следует отметить, что достоверность полученных результатов исследования подтверждена их апробацией в течение значительного временного периода на более чем 30 международных, всероссийских конференциях и научных форумах.

4. Научная новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, заключается в следующем.

4.1. Новиковой И.В. выстроена целостная концепция регулирования занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, включающая следующие выявленные и разработанные диссертантом элементы.

- факторы, препятствующие формированию эффективного механизма регулирования занятости населения в современных условиях (с. 20-21).

- позиции российских экономистов и законодательных органов к определению категории «занятость населения» и подходы к выделению новых форм и видов занятости населения (с. 21-26).

4.2. Уточнены базовые категории экономики труда:

«занятость населения» – социально-экономическая категория, характеризующая вовлечение людей в общественно-полезную деятельность, направленная на создание согласованного результата, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме (с. 29);

«система занятости населения» рассматривается как совокупность взаимосвязанных элементов и институтов, функционирующих в целях осуществления общественно-полезной деятельности, направленной на создание согласованного результата, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме (с. 15);

«рынок труда» – система взаимоотношений работника и работодателя, обладающая определенными параметрами входа и выхода, в которой происходит взаимосогласованный обмен результатов труда и полученного дохода (с. 49).

4.3. Уточнена специфичность товара на рынке труда, которую выделяют современные экономисты, с точки зрения влияния на нее современных условий распространения новых форм занятости и информационно-коммуникационных технологий, а также обоснована позиция диссертанта по данному вопросу (с. 33-37).

4.4. Выявлены подходы отечественных экономистов к определению категории «рынок труда», определены общие и частные позиции по данному вопросу (с. 37-41). Это позволило построить и обосновать диссертанту собственную систему рынка труда, отличительной чертой которой от имеющихся представлений о рынке труда является выделение параметров входа и выхода в систему, а также включение в систему воздействия информационно-коммуникационных технологий (с. 42-46).

4.5. Новиковой И.В. обоснована необходимость рассмотрения поведения занятого человека с точки зрения и потребителя и производителя. По мнению диссертанта, в отсутствии объединения двух сторон человека – потребителя и производителя – находится причина недостаточного понимания сущности трудовых отношений как социально-экономических отношений общества. Соответственно, это снижает эффективность всех систем регулирования занятости населения (с. 46-48).

4.6. На основе анализа значительного числа работ отечественных и зарубежных исследователей Новиковой И.В. выявлены и охарактеризованы элементы трансформации системы занятости населения, позволяющие провести комплексный анализ и разработать концепцию регулирования системы занятости в современных условиях (с. 49-87). Так диссертант приходит к выводу, что:

4.6.1. среда, в которой осуществляется занятость населения, характеризуется открытостью, развитием конкуренции, социальным согласием, необходимостью пожизненного обучения, виртуализацией производства, доминантой индивидуальной собственности, новыми технологиями и инструментами, глобальными коммуникациями;

4.6.2. труд приобретает более гуманные и творческие характеристики, направленные, в первую очередь, на реализацию внутренних потребностей и способностей человека;

4.6.3. трансформация трудовых отношений происходит в основном под влиянием модернизации трудовых ресурсов и условий труда, которые формируют качественно новое взаимодействие работника и работодателя;

4.6.4. новые трудовые ресурсы обладают специфическим отношением к труду, построению карьеры, осуществлению занятости и организации трудовых отношений;

4.6.5. изменение структуры занятости проявляется в увеличении сферы услуг, предоставление которых более индивидуализировано и персонализировано; росте использования информационно-коммуникационных технологий, увеличении «феминизации труда»;

4.6.6. конъюнктура современного рынка сформировала большой перечень новых видов занятости, базисом которых является неустойчивость условий трудовых отношений;

4.6.7. трансформация рабочего места сотрудника характеризуется необходимостью оцифровки рабочих мест, на которых выполняются рутинные задания; большой мобильностью рабочих мест; формированием новых компонент рабочих мест, включающих характеристики программного и машинного оборудования; возможностью постоянной модернизации и трансформации.

4.7. Новиковой И.В. обоснованы и охарактеризованы новые социально-экономические категории, необходимые для построения системы регулирования занятости населения в современных условиях:

4.7.1. «информационный потенциал системы занятости населения» – социально-экономический потенциал, формируемый взаимодействием информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места, создающий возможности повышения результативности трудовой деятельности (с. 115). При этом, по мнению Новиковой И.В., информационный потенциал системы занятости в части одного из его компонентов – информационной компетентности работника – соотносится с трудовым и человеческим потенциалом, информационной культурой, является их частью. Информационная компетентность работника – это часть человеческого потенциала, отраженная в трудовом потенциале, которая реализуется посредством использования информационно-коммуникационных технологий (с. 89).

4.7.2. «информационная компетентность работника» – качества работника, позволяющие ему функционировать в экономике, используя в своей деятельности информационно-коммуникационные технологии (с. 102). Новикова И.В. проанализировала различные российские и международные системы исследования навыков (компетенций), на основании чего сделала вывод об отсутствии единого подхода к определению содержания категории, с помощью которой может быть оценена конкурентоспособность современного работника, что, по мнению доктора, является крайне важным в современных условиях развития цифровой экономики (с. 101-102). Новиковой И.В. дано определение профиля информационной компетентности работника как характеристики базовых качеств информационной компетентности работника, необходимых ему для функционирования в условиях формирования, развития новых форм занятости и расширении применения ИКТ, которые в своем взаимодействии способны формировать положительный или отрицательный мультиплексивный эффект (с. 107). Используя перечень базовых качеств, предлагаемых Л. и С. Спенсерами, доктором разработан базовый профиль информационной компетентности работника, который включает в себя основные характеристики базовых качеств информационной компетентности работника, которые являются основой для его дальнейшего развития (с. 103-108). Новиковой И.В. построена классификация информационной компетентности работников по уровням развития (с. 108-111).

4.7.3. «информационные компоненты рабочих мест» – социально-экономические показатели составляющих элементов и требований к организации и функционированию рабочего места, способствующие реализации информационной компетентности работника (с. 111). Для характеристик информационных компонент рабочего места и его сопоставления с информационной компетентностью работника диссертантом сформирован профиль информационных компонент рабочих мест (с. 111-113) и классификация рабочих мест по уровням развития информационных компонент (с. 113-115).

4.7.4. Сискателем обосновано, что информационный потенциал системы занятости формируется путем реализации 6 форм взаимодействия информационных компонент рабочего места и информационной компетентности работника. В основе любой формы лежит матрица соответствия информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места. При этом взаимодействие информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места несет в себе мультипликативный эффект, способный развивать информационную компетентность работника и расширять информационные компоненты рабочего места (с. 116-119).

4.8. Новиковой И.В. на основе анализа теоретических подходов к регулированию занятости населения и нормативно-правовой базы Российской Федерации, выявлено, что основным субъектом регулирования занятости в России является государство (с. 121-123). При этом диссертант выделено ряд оснований необходимости именно государственного регулирования занятости населения (с. 123-127). Наиболее интересной является характеристика поведения современного работодателя как олигополиста, через описание ломанной кривой спроса (с. 125-126).

4.9. В результате проведенного анализа существующих классификаций мер государственного регулирования занятости населения, Новиковой И.В. предложены новые признаки классификации (с. 128-131), позволяющие расширить меры социально-экономической политики государства, направленные на содействие занятости населения в современных условиях.

4.10. На основе глубокого анализа международной практики регулирования занятости населения диссертантом были определены следующие основные цели регулирования новых форм занятости населения за рубежом в настоящее время: создание легитимных условий для официальной занятости населения во всех возможных формах с использованием передовых информационно-коммуникационных технологий; предоставление тех же социальных гарантий работникам, осуществляющим свою деятельность в нестандартных формах занятости; сбалансирование условий труда и отдыха работников; минимизация чувства оторванности от коллектива и общества (с. 140-150). Это позволило Новиковой И.В. разработать предложения по совершенствованию российского трудового законодательства. В частности предлагается дополнить ряд статей Трудового кодекса: статью 21 ТК «Основные права и обязанности работника», статью 22 ТК «Основные права и обязанности работодателя», статью 57 «Содержание трудового договора» (с. 150-154). Диссертант предлагается внести в Трудовой кодекс следующие разработанные им статьи, регулирующие наиболее перспективные новые формы занятости, которые позволят более полноценному развитию региональных рынков труда и системы занятости населения: статья 351.5. «Особенности трудовой деятельности лиц, работающих на условиях стратегического обмена сотрудниками», статья 351.6. «Особенности трудовой деятельности лиц, работающих на условиях ваучерной занятости» (с. 154-160).

4.11. Выявив роль современных институтов в регулировании занятости населения, диссертант определил политику занятости населения в условиях реализации информационного потенциала системы занятости как политику, направленную «на развитие экономики, разработку и реализацию государственных программ по поддержке работников и работодателей с использованием интернет-технологий и интернет-

пространства». При этом регулирование занятости населения, по мнению Новиковой И.В., должно осуществляться в следующих направлениях: регулирование дистанционных форм занятости, регулирование занятости за счет использования современных информационных технологий, регулирование занятости за счет использования интернет-коммуникационных технологий воздействия на массовое сознание (с. 160-162). Диссертант, проанализировав методы интернет-воздействия, используемые в политике, предложил их интерпретацию для применения в регулировании занятости населения (с. 169-171).

4.12. Диссидентом сформирована методика оценки информационного потенциала системы занятости населения (с. 121-199). Для определения информационного потенциала занятости оценивается принадлежность той или иной комбинации критерий, составляющих информационную компетентность работника и информационные компоненты рабочих мест, определенной области. Диссидент выделяет 6 возможных сценариев данной принадлежности. Основой для определения критериев оценки информационного потенциала занятости населения Новиковой И.В. принята база данных официальной статистики и ежегодные публикации Института статистических исследований и экономики знаний, Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики». Имеющиеся индикаторы, которыми можно оценить информационную компетентность работника дополнены диссидентом 20 новыми (общее число индикаторов составило 52), а индикаторы по оценки информационных компетенций рабочих мест расширены 27 новыми (всего 52 индикатора). Для оценки степени влияния форм собственности, видов экономической деятельности и величины организаций на исследуемые величины, критерии распределены и по перечисленным параметрам. Для более точной характеристики качеств работника определяется его пол и возраст (с. 177-190). По мнению Новиковой И.В., исследование данных показателей дает возможность достаточно полно охарактеризовать информационный потенциал общества, выявить основные сдерживающие факторы его развития, спрогнозировать тенденции изменения, что повышает эффективность регулирования занятости населения в регионах и в стране в целом.

4.13. Новиковой И.В. на основе разработанных ею теоретических и методологических подходов сформирована модель регулирования системы занятости населения, предусматривающая функционирование системы регулирующих субъектов, взаимодействующих между собой и осуществляющих свою деятельность посредством информационно-коммуникационных технологий, используя методы интернет-воздействия (с. 199-210).

4.14. Разработанная Новиковой И.В. концепция регулирования системы занятости населения направлена на реализацию следующей цели: достижение рациональной, продуктивной, эффективной занятости населения с позиции всех субъектов рынка: государства, бизнеса, общества, отдельного работника и работодателя. Достижение данной цели возможно только в условиях функционирования механизма взаимодействия всех участников государственно-частного партнерства в системе занятости населения, отражающего их интересы (с. 204). Положительным также является то, что диссидент предусматривает в концепции разные сценарии регулирования занятости населения в зависимости от степени соответствия информационной компетентности работников и информационных компонент рабочих мест (с. 206-208).

4.15. Новиковой И.В. выявлен и охарактеризован профиль основополагающих факторов, влияющих на регулирование занятости населения в субъектах Дальневосточного федерального округа (с. 211-321). Наиболее интересными в данном профиле является анализ институциональной структуры региона, осуществляющее регулирование занятости населения. Диссидент разработал схему взаимодействия институциональных элементов регулирования занятости населения в ДФО (с. 243-246), в которой одним из субъектов предлагает внедрить Дальневосточный департамент

дистанционного развития региона (с. 241-243). Положительным является также то, что элементы схемы по-разному функционируют в условиях равновесной, трудодефицитной и трудоизбыточной ситуации на рынке труда.

4.16. На основе реализации модели регулирования занятости населения в ДФО, основанной на информационном потенциале системы занятости населения (с. 322-330), диссертант разработана «Стратегия регулирования занятости населения в ДФО до 2025 г.», направленная на создание высокоеффективного региона, с высоким уровнем качества жизни проживающего в нем населения. По мнению Новиковой И.В., Стратегия позволит заложить основы дальнейшей деятельности государства в направлении комплексного развития региона, основанного на современных достижениях в области информационно-коммуникационных технологий (с. 331-352).

5. Значимость полученных автором диссертации результатов для науки и практики.

5.1. *Теоретическая значимость исследования* определяется научно-практической актуальностью поставленных задач и состоит в развитии теории регулирования занятости населения за счет обоснования положения о трансформации элементов системы занятости населения под влиянием распространения новых бизнес-моделей и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, и необходимости разработки новой концепции ее регулирования. Разработанная диссертантом теоретическая концепция и содержащиеся в ней элементы дают возможность значительно расширить теоретические взгляды на решение проблемы повышения эффективности регулирования системы занятости в современных условиях развития цифровой экономики и информационного общества.

5.2. *Практическая значимость исследования* состоит в следующем:

во-первых, предложенные методологические, концептуальные и инструментальные решения могут найти практическое применение для совершенствования механизмов регулирования системы занятости населения в России, в том числе в Дальневосточном федеральном округе;

во-вторых, реализация разработанной диссертантом «Стратегии регулирования занятости населения в ДФО до 2025 г.» позволит повысить эффективность регулирования занятости населения в данном регионе, а также большинство предлагаемых в стратегии мероприятий могут быть реализованы на других территориях, с учетом их адаптации по определенные местные особенности;

в-третьих, при разработке политики государства в области социально-экономического развития на федеральном, региональном и территориальном уровнях может быть использован разработанный диссертантом профиль факторов, действующих на регулирования занятости в регионе;

в-четвертых, разработанная методология и механизмы регулирования занятости населения могут быть использованы государственными и региональными органами власти для формирования и реализации стратегий и программ регулирования занятости населения, а также другими хозяйствующими субъектами для совершенствования своей системы управления персоналом;

в-пятых, результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе при совершенствовании программ учебных курсов по экономике труда, экономике и организации труда, экономике и социологии труда, а также различных спецкурсов по проблемам занятости населения.

6. **Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования.** Теоретические и методологические подходы по формированию концепции регулирования системы занятости населения, разработанные в диссертационном исследовании, являются вкладом автора в решение проблемы регулирования занятости населения в современных условиях.

6.1. Разработанный автором методический инструментарий по регулированию занятости населения рекомендуется к практическому использованию в Дальневосточном федеральном округе и других регионах, с учетом их специфических особенностей.

6.2. Основные теоретические, методологические и методические положения диссертационного исследования И.В. Новиковой целесообразно использовать в учебном процессе при преподавании студентам бакалавриата и магистратуры ряда учебных дисциплин в области регулирования занятости населения, экономики труда, управления человеческими ресурсами и т.д.

6.3. Сформированные и обоснованные автором новые понятия и явления, такие как информационный потенциал занятости населения, информационная компетентность работника, информационные компоненты рабочих мест могут быть использованы при разработке и реализации мер по развитию цифровой экономики в России и ее регионах, что соответствует заявленным в Программе «Цифровая экономика Российской Федерации» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р), потребностям: создание ключевых условий для подготовки кадров цифровой экономики; совершенствование системы образования, которая должна обеспечивать цифровую экономику компетентными кадрами; формирование рынка труда, который должен опираться на требования цифровой экономики; создание системы мотивации по освоению необходимых компетенций и участию кадров в развитии цифровой экономики России.

7. Дискуссионные положения работы, требующие от соискателя дополнительных пояснений, замечания и рекомендации по дальнейшим исследованиям в избранном направлении.

7.1. Цель исследования - разработать концепцию регулирования занятости населения Российской Федерации в условиях формирования и развития новых форм занятости населения (с. 11). Однако, во-первых, цель в постановке автора не совсем корреспондирует с сформулированной темой диссертации. Цель шире, глубже, разнообразнее названия темы, которое в ракурсе лишь регулирования занятости не дает четкого представления о конечном результате научного поиска автора, особенностях и специфике, свежих, новых современных аспектах в этом процессе. Во-вторых, соискатель не дает и не делает определения, анализа указанных в цели новых форм занятости, и даже не обозначает, что в них включает. Указанное не дает возможность провести полноценную объективную оценку разработанной концепции.

7.2. Вряд ли предлагаемые для использования в научной терминологии, обоснованные и охарактеризованные автором в работе следующие понятия – «информационный потенциал системы занятости населения», «информационная компетентность работника» и «информационные компоненты рабочих мест», даже при всей их важности и необходимости, как заявляет соискатель, «для разработки концепции регулирования системы занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ» действительно соответствуют статусу социально-экономических категорий (с. 15-16)? Вряд ли они «дотягивают» до известных условий и критериев (устойчивость, системность, повторяемость связей и др.) настоящих классических признанных категорий социально-экономической направленности, таких как, например: труд, цена, стоимость, капитал, занятость, рынок труда, оплата труда, качество жизни т.д.? Скорее, они действительно, новые социально-экономические понятия, показатели, явления, но не новые соответствующие категории.

7.3. Новикова И.В. графически определяет связь между видом занятости и квалификацией труда (рис. 1.2, с. 73). Исходя из этого рисунка видно, что нестандартная занятость, связанная с низкоквалифицированным трудом, и она стремится к стабильной занятости, которая связана с высококвалифицированным трудом. Однако в современных условиях определенные виды деятельности, которые требуют высококвалифицированного труда, являются краткосрочными и нестабильными. При этом низкоквалифицированная

деятельность, например работа дворника, может быть оформлена посредством постоянного контракта и иметь достаточно стабильную занятость. Поэтому гипотеза, выдвигаемая диссертантом, о взаимосвязи данных характеристик категорий, является дискуссионной.

7.4. Диссертант делает попытку сформировать портрет информационно компетентного работника в России на основе имеющихся статистических данных (с. 190-193), которые, на наш взгляд, не совсем полно отражают всю глубину данной характеристики работника. К тому же анализ проводится на основе критериев, которые составляют весьма небольшую часть тех критериев, которые предлагает диссертант в рамках методологического подхода. Аналогичное замечание по поводу оценки компонент рабочих мест (с. 193-199). Оценка информационного потенциала занятости населения в Дальневосточном федеральном округе (с. 276-300), которую пытается осуществить диссертант по имеющимся данным, несмотря на многосторонний анализ и использования нескольких методов оценки, на наш взгляд, тоже является весьма условной.

7.5. Соискатель в качестве одного из факторов, влияющих на занятость населения в Дальневосточном федеральном округе, называет дальневосточные гарантии (с. 301-319). Необходимо отметить, что, по нашему мнению, данное влияние очень существенно и требует более глубокого исследования. Диссертант ограничился только перечислением пяти предложенных им вариантов современного применения гарантий, и только один из них обосновал с помощью эконометрических расчетов. Данный раздел работы также имеет резервы, с нашей точки зрения, в теоретическом плане. У районных доплат и процентных надбавок к заработной плате разная природа формирования и использования. Главное назначение районных коэффициентов (доплат) – компенсация дискомфорта проживания в северных и дальневосточных регионах (природно-климатические сложности и условия), а процентных надбавок – стимулирование и мотивация стажа проживания и трудовой деятельности в данных районах страны. Поэтому спорным является тезис автора о том, что «Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате являются компенсационными выплатами за работу в местностях с особыми климатическими условиями...» (с. 303). Процентная надбавка – это стимулирующая составляющая дохода работника.

7.6. Диссидент анализ институциональной структуры регулирования занятости населения начинает с описания международного опыта регулирования современных форм занятости населения (с. 140-150), что, на наш взгляд, является не совсем обоснованным. Также Новикова И.В. не дает пояснения, что она подразумевает в целом под институциональной структурой регулирования занятости населения.

7.7. Новикова И.В. разработала «Стратегию регулирования занятости населения в ДФО до 2025 г.», которая соответствует требованиям построения стратегических планов, включая SWOT-анализ, разработку миссии, цели, задач и основных мероприятий (с. 331-352). Однако, на наш взгляд, данная стратегия нуждается в более тщательном прописывании мероприятий, направленных на реализацию Программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р) и Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы (утверженной Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203).

8. Заключение о соответствии диссертации требованиям Положениям о порядке присуждения ученых степеней. Диссертационная работа И.В. Новиковой «Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации» выполнена на актуальную тему и представляет собой самостоятельное, завершенное научно-квалификационное исследование. Полученные автором результаты являются новыми и имеют существенное значение для науки и практики в области регулирования занятости населения в современных условиях. В работе решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое и народнохозяйственное значение, способная

содействовать комплексному развитию страны. Представленные в диссертации научные положения, выводы и рекомендации обоснованы и достоверны. Содержание автореферата полностью соответствует содержанию диссертации. Содержание самой диссертационной работы соответствует специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда» паспорта научных специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ.

Диссертационная работа соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым ВАК Министерства образования и науки РФ к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук. Автор работы Новикова Ирина Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Отзыв подготовлен д.э.н., профессором, советником генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Н.А. Волгиным.

Диссертация обсуждена и отзыв утвержден на заседании Центра изучения трудовых отношений и рынка труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,

протокол № 3 от 1 марта 2018 г.

Советник Генерального директора
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда
России, д.э.н., профессор, заслуженный
деятель науки Российской Федерации

Волгин Николай Алексеевич

Директор Центра изучения трудовых
отношений и рынка труда ФГБУ
«ВНИИ труда» Минтруда России, к.э.н.

Омельченко Ирина Борисовна

Федеральное государственное бюджетное
учреждение «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации.
Адрес организации: Российская Федерация,
105043, Москва, ул. 4-я Парковая, 29,
тел: +7 499 367 13 09,
E-mail: vcot@vcot.info
E-mail: n.volgin2013@yandex.ru
Моб.т.ел. 89036619579



01.03.2018г.