

В диссертационный совет Д 212196.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ
официального оппонента
на диссертацию НОВИКОВОЙ ИРИНЫ ВИКТОРОВНЫ
«Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Формирование глобального цифрового рынка труда, основанного на новых гибких формах занятости населения, современных бизнес-моделях с использованием информационно-коммуникационных технологий, существенно меняет подходы к регулированию системы занятости населения. В связи с этим научное сообщество активно занимается поиском современных методов анализа и регулирования системы занятости в меняющихся условиях. Существует потребность в разработке новых концепций регулирования занятости населения, которые были бы основаны на гибких формах занятости и применении информационно-коммуникационных технологий.

Одновременно региональные рынки труда, обладающие определенной спецификой, как, например, рынок труда Дальневосточного федерального округа, требуют построения региональных моделей регулирования системы занятости населения, учитывающих не только общемировые и общероссийские тенденции, но и региональные особенности, влияющие на

региональную систему занятости населения и возможности ее регулирования.

В этой связи диссертационное исследование Новиковой И.В., посвященное разработке концепции регулирования занятости населения Российской Федерации в условиях формирования и развития новых форм занятости населения, расширения применения информационно коммуникационных технологий и предложению механизмов применения данной концепции в управленческой практике Дальневосточного федерального округа с учетом стратегического значения данного региона, актуально и имеет существенное теоретическое, методологическое и практическое значение.

Степень обоснованности положений, выводов, рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Обоснованность научных положений, выводов и предложений диссертационного исследования Новиковой И.В. определяется тем, что его основой стал авторский анализ научных отечественных и зарубежных теорий, обширного аналитического и статистического материала, проведения авторских социологических исследований и опросов, пионерного для России анализа данных интернет-платформ, критического анализа работ международных и отечественных специализированных организаций (Международная организация труда (МОТ), Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Европарламент, Еврокомиссия, ЕвроФонд, Японский институт политики занятости и подготовки (JILPT) и др.), которые являются субъектами системы занятости населения, исследуют происходящие в ней процессы, оказывают влияние на ее регулирование.

В ходе диссертационного исследования использовался обширный набор общенаучных и экономических методов исследования: группировка

фактических данных, сравнительный, структурно-функциональный, агрегированный анализ, корреляция, регрессия и другой инструментарий обработки статистических данных; проблемно-научный, системно-структурный, формально-логический и экстраполяционный, индуктивный и дедуктивный, сравнительно-исторический; классификация, моделирование, аналогия и экспертные оценки, SWOT-анализ; социологические (соц. опрос, анкетирование, интервьюирование).

В диссертации использована информационно-эмпирическая база, сформированная на основе изучения законодательных и правовых актов зарубежных стран, Российской Федерации и ее субъектов; анализа официальных данных Федеральной службы государственной статистики России, Дальневосточного федерального округа; интернет-платформ, данных полученных в результате расчетов, выполненных автором и его социологических исследований.

Научные положения, исходные материалы и аналитический аппарат представлены с широким использованием статистических данных, таблиц, рисунков, ссылок на библиографические источники. Исследование И.В. Новиковой опирается на обширный круг российских и зарубежных источников, достаточный фактический материал, что свидетельствует об обоснованности полученных автором результатов.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании, обоснована значительным количеством источников литературы, использованных автором, широкой информационной базой, представленной законодательными и правовыми актами РФ, информацией статистических органов, данными интернет-платформ. Новиковой И.В. выбраны

адекватные методы исследования. Полученные научные результаты апробированы на международных и всероссийских научно-практических конференциях и форумах, в том числе в Финляндии, Польше, Китае, Албании.

Диссертационная работа соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) в части:

п. 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.);

п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

п. 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Научная новизна диссертационного исследования.

Научные результаты, полученные И.В. Новиковой в процессе решения поставленных задач, представляют интерес и содержат научную новизну.

Автор диссертационной работы на основе исследования и обобщения современных теорий отечественных и зарубежных ученых дополнил теоретические подходы к построению концепции регулирования системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм

занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий (с. 20-120). Следует отметить не только объем проанализированных автором источников (что нормально для докторской диссертации), но и самостоятельность в оценках полезности и актуальности российских и зарубежных авторов.

Новикова И.В. уточнила определения следующих категорий: «занятость населения» определена как социально-экономическая категория, характеризующая вовлечение людей в общественно-полезную деятельность, направленную на создание согласованного результата, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме (с. 29); «рынок труда» определен как система взаимоотношений работника и работодателя, обладающая определенными параметрами входа и выхода, в которой происходит взаимосогласованный обмен результатов труда и полученного дохода. При этом работник рассматривается и как производитель, и как потребитель результатов труда (с. 42-46). Представляет интерес логическая схема понятия рынка труда, факторов, влияющих на его основные характеристики и их взаимосвязь с информатизацией современного общества (с.42).

Особый интерес представляет выявленные и проанализированные в диссертации элементы трансформации системы занятости населения и рынка труда под влиянием информационных технологий. По мнению автора, в современных условиях меняются среда, в которой осуществляется занятость населения, категория «труд», трудовые отношения, трудовые ресурсы, структура занятости населения, виды занятости населения, рабочее место (с. 49-87).

Автором предложены и обоснованы новые категории, полезные для построения концепции регулирования системы занятости населения в современных условиях:

«информационный потенциал системы занятости населения» – социально-экономический потенциал, формируемый взаимодействием информационной компетентности работника и информационных компонент рабочего места, создающий возможности повышения результативности трудовой деятельности (с. 115);

«информационная компетентность работника» – качества работника, позволяющие ему функционировать в экономике, используя в своей деятельности ИКТ (с. 102);

«информационные компоненты рабочих мест» – социально-экономические показатели составляющих элементов и требований к организации и функционированию рабочего места, способствующие реализации информационной компетентности работника (с. 111). Предложена модель взаимодействия информационной компетентности работника и информационных компонент рабочих мест (с. 172-177).

Новиковой И.В. разработана модель и концепция регулирования системы занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий (с. 199-209).

Диссидентом построен профиль факторов, влияющих на регулирование системы занятости населения в Дальневосточном федеральном округе.

Представляет интерес подход автора к оценке информационного потенциала системы занятости населения в Дальневосточном федеральном округе, которая осуществлена Новиковой И.В. на основе анализа имеющейся официальной статистической базы, которую автор предлагает расширить определенными критериями. Также Новиковой И.В. осуществлена оценка данных, представленных на интернет-платформах SuperJob, HeadHunter, «Работа в России». Одним из методов оценки стало

проведенное автором социологическое исследование, включающее опрос жителей данного региона (с.291-301).

Результатами проведенного комплексного исследования стали построенная региональная модель регулирования занятости населения на Дальнем Востоке России, учитывая специфику данной территории и влияние выявленных факторов, включающая институциональную среду; механизмы и инструменты, функционал которых дифференцирован по блокам: нормативно-правовой, аналитический, прогнозный и внедренческий, что способствует повышению эффективности регулирования занятости населения в регионе (с. 322-330), а также «Стратегия регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе до 2025 года», основанная на предложенной концепции регулирования занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий, и региональной модели регулирования занятости (с. 331-352).

Теоретическая и практическая значимость диссертационной работы.

Результаты работы развивают положения теории занятости населения. Особый интерес представляет обоснованная научная концепция регулирования системы занятости населения Российской Федерации в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий.

Теоретические положения, разработанные автором, могут быть использованы в процессе преподавания дисциплин, касающихся экономики труда, экономики и организации труда, экономики и социологии труда при подготовке бакалавров, магистров и аспирантов.

Практическая значимость определяется тем, что разработанные механизмы применения концепции регулирования системы занятости

населения могут быть использованы в управленческой практике Дальневосточного федерального округа. Положения и выводы диссертационного исследования могут быть применены в практической деятельности органов государственной власти федерального и регионального уровней, служб занятости населения регионов, сторонами социального партнерства на всех уровнях данной системы, предприятиями и организациями всех форм собственности для оптимизации управления процессами воспроизводства и использования человеческих ресурсов.

Дискуссионные положения и замечания по диссертационной работе.

Несмотря на достаточно высокий уровень проработки представленной проблемы и полученные научные результаты, ряд положений диссертационной работы Новиковой И.В. носит дискуссионный характер и требует следующих замечаний:

1. На с. 20 при формулировке целей и задач исследования автор относит к числу нерешенных проблем следующие:
 - отсутствие единого подхода к определению категории «занятость населения»;
 - отсутствие единого мнения в научном сообществе о соотношении категорий «рынок труда» и «занятость населения»;
 - отсутствие в отечественной литературе единства в понимании экономического и социального содержания рынка труда;

Нам представляется, что отсутствие общепринятых понятий – это нормальное состояние вещей в науке, и бороться за единство в этих вопросах нецелесообразно.

2. На с. 82-83 автор воспроизводит некоторые зарубежные оценки относительно возможности массовой замены традиционных профессий (а соответственно, работников) компьютерами. На наш взгляд, необходимо

3. На с.133-140 автор рассматривает некоторые фрагменты трудового законодательства РФ и делает вывод о том, что существует неравенство в трудовых отношениях в пользу наемных работников. На наш взгляд, в условиях массового невыполнения или «обхода» работодателями норм ТК (что при наличии подготовленной юридической службы не составляет проблемы), при отсутствии действующих профсоюзов (в противовес им ассоциации работодателей демонстрируют сплоченность и эффективность), при отсутствии забастовок и при наличии в большинстве регионов тесной связи бизнеса со структурами исполнительной власти – как раз наемные работники в нашей стране относительно бесправны.

Заключение о соответствии диссертации и автореферата критериям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней»

Отмеченные замечания и дискуссионные моменты не снижают теоретико-методологическую и практическую значимость диссертационной работы.

Докторская диссертация Новиковой Ирины Викторовны на тему «Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации» является законченным научно-квалификационным исследованием, подготовленным на актуальную для экономики России тематику.

Основные положения работы достаточно полно отражены в публикациях автора, в том числе в 10 монографиях и 24 статьях в рецензируемых научных изданиях. Текст автореферата соответствует содержанию представленной на оппонировании диссертации.

Диссертация оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к научным исследованиям на соискание ученой степени

доктора наук, а автореферат соответствует ее содержанию и отражает основные положения научной новизны.

В диссертации решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое и хозяйственное значение для экономики страны и ее Дальневосточного региона, в части построения концепции регулирования системы занятости населения, основанной на применении новых гибких форм занятости и использовании информационно-коммуникационных технологий.

Полученные Новиковой И.В. научно-обоснованные результаты могут быть использованы органами государственного управления при разработке стратегий и программ развития региона, содействия занятости населения, а также при корректировке трудового законодательства.

Теоретическая значимость, глубина раскрытия положений научной новизны и практические аспекты проведенного исследования позволяют сделать вывод о соответствии диссертации Новиковой Ирины Викторовны требованиям п. 9 Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
профессор кафедры
экономической теории и менеджмента
Института социально-гуманитарного образования
ФГБОУ ВО «Московский педагогический
государственный университет»
доктор экономических наук, профессор

119571, г. Москва,
проспект Вернадского,
дом 88, кабинет 505
+7 (495) 438-17-29;
+7 (495) 438-18-45
e-mail: avkash@list.ru

