

Отзыв

на автореферат диссертации Новиковой Ирины Викторовны
«Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке
Российской Федерации»,
представленной на соискание ученой степени доктора социологических наук
по специальности 08.00.05
«Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Актуальность темы исследования не требует доказательств. Новикова Ирина Викторовна обоснованно доказывает, что новые модели ведения бизнеса, основанные на формировании, развитии новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ, требуют модернизации системы регулирования занятости населения на национальном и региональном уровнях, способной повысить конкурентоспособность российских работников в условиях формирования глобального цифрового рынка труда.

Применяя достаточно широкую область исследования в соответствии с паспортом по выбранной специальности, автором представлена широкоаспектная цель исследования (*стр. 5-6 автореферата*) и справедливо выбраны объект и предмет исследования, его теоретическая и методологическая основа.

Структура диссертационной работы Новиковой И.В. соответствует задачам и цели исследования и состоит из 4-х глав, заключения, списка использованной литературы и Приложения. Содержание исследования отражает полученные и обозначенные автором результаты. Стоит отметить логичность изложения материала в представленной работе.

Автор совершенно правильно идет от рассмотрения теоретических подходов к построению концепции регулирования системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ, дает анализ работ отечественных и зарубежных авторов относительно формирования эффективного механизма регулирования занятости населения, что позволило ей обобщить элементы происходящей трансформации критериев системы занятости населения с целью дальнейшего комплексного исследования и разработки механизма регулирования занятости населения в современных условиях. Автором введена социально-экономическая категория – информационный потенциал системы занятости населения (ИПЗН), основанный на взаимодействии информационной компетентности работника (ИКР) и информационных компонент рабочего места (ИКРМ) (*стр. 13-14 автореферата*).

После рассмотрения теоретических подходов к построению концепции регулирования системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ, автор предлагает методологические подходы, позволяющие описывать и оценивать состояние современной системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения

ИКТ и направленные на разработку концепции ее регулирования. Автором предложена классификация информационной компетентности работника по уровням развития (*стр. 17-18 автореферета*) и классификация рабочих мест по уровням развития информационных компонент (*стр. 19-21 автореферета*). В диссертации показано, что реализация ИКР возможна только при наличии соответствующих ИКРМ. На этой основе автором разработана матрица соответствия ИКР и ИКРМ, которая трансформируется в ИПЗН путем реализации нескольких форм взаимодействия ИКРМ и ИКР. Диссертант утверждает далее, что взаимодействие ИКР и ИКРМ несет в себе мультипликационный эффект, способный развивать ИКР и расширять ИКРМ. На этой основе Новикова И.В. представила графическое изображение информационного потенциала занятости населения, показывающее взаимодействие базовых профилей ИКР и ИКРМ (*стр.21- 24 автореферета*).

Автор подходит к формированию концепции регулирования системы занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ. В разработке такой концепции ею используется комплексный анализ отечественных и зарубежных исследований по регулированию занятости, российские и международные нормативно-правовые акты, созданная в Российской Федерации инфраструктура регулирования занятости, а также разработанная диссертантом методология оценки ИПЗН. На этой основе автором представлены рисунки - модель регулирования занятости населения с учетом информационного потенциала и системы занятости населения (рис. 2) и концепция регулирования занятости населения в современных условиях (рис. 3). Автор схематически показывает варианты формирования информационного потенциала занятости населения при наличии информационной компетентности работников и информационных компонент рабочих мест и иллюстрирует возможности их расхождения (рис. 4) (*стр.24- 29 автореферета*).

Проведя теоретический и методологический анализ регулирования занятости населения и социально-экономического развития ДФО, Новикова И.В. в диссертации показывает профиль основополагающих факторов, влияющих на регулирование занятости населения в субъектах ДФО: государственные и региональные программы, инфраструктура регулирования занятости, качество жизни населения, миграция, психологический настрой населения на проживание в регионе, дальневосточные гарантии, информационный потенциал системы занятости населения. При этом автор справедливо отмечает, что у региональных властей и государства преобладают экономические критерии развития региона (вклад в создание ВВП страны) и недооценивается задачи его заселения и формирования достойных условий жизни постоянно проживающему населению. Как результат – миграционный отток населения и, прежде всего, его экономически активной части. Однако, как показывает автор, диссертации, в ДФО наблюдается сокращение безработицы, поскольку проводится политика содействия занятости населения, стимулирование самозанятости и сокращение числа лиц, поставленных на учет в центры занятости населения и ищущих работу самостоятельно (*стр.30 - 31 ав-*

тореферета).

Анализируя динамику занятости населения в ДФО, диссертантом проанализированы категории информационного потенциала системы занятости и показано, что ДФО в целом по индикаторам развития информационных компетенций рабочих мест превысил среднероссийский уровень. Автором диссертации проведено социологическое обследование по использованию населением ДФО Интернет – платформы и обладанию ИКР. Это дало возможность Новиковой И.В. выявить факторы, которые могли бы благоприятно повлиять на желание людей жить и работать на Дальнем Востоке. Диссертантом предложены пять вариантов модернизации применения дальневосточных гарантий, способных повлиять на характер занятости в регионе (стр.31 - 32 автореферета).

На основе разработанной концепции регулирования занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости и расширения применения ИКТ, учитывающей специфику данной территории и влияние выявленных факторов, включающих институциональную среду, механизм и инструменты, функционал которых дифференцирован по блокам: нормативно-правовой, прогнозный и внедренческий, что способствует повышению эффективности регулирования занятости населения в регионе, автором представлена региональная модель регулирования занятости населения на Дальнем Востоке. Здесь можно согласиться с автором, что внедрение такой модели позволит решить основные проблемы занятости населения в ДФО, а также привлечь в регион дополнительно востребованные трудовые ресурсы, обеспечивая их высоким качеством жизни (стр.33 – 35 автореферета, рис 5).

На основе разработанной модели регулирования занятости населения в ДФО диссертант разработала и представила Стратегию регулирования занятости населения в регионе до 2025 г., реализация которой, по мнению автора, должна привести к повышению качества жизни проживающего в нем населения. Автором названы базовые принципы, механизмы и приоритетные мероприятия регулирования занятости на Дальнем Востоке (стр.35 – 37 автореферета, рис 5).

Новизна работы Новиковой Ирины Викторовны заключается в комплексном подходе к проблеме регулирования занятости населения в ДФО. Она разработала теоретические подходы к построению концепции регулирования системы занятости населения, определила профиль основополагающих факторов, влияющих на регулирование занятости населения в субъектах ДФО, сконструировала модель и стратегию занятости в Дальневосточном регионе. Реализация основных положений, представленных в диссертации, позволит решить основные проблемы по обеспечению трудовыми ресурсами стратегически важного для страны региона.

По представленному в автореферате описанию содержания всех структурных частей диссертации можно представить целостность, единство решаемых проблем, логику решения поставленных задач для реализации цели

исследования.

Выходя на защиту, автор имеет шесть монографических работ, в том числе три сугубо авторских; кроме того, ею подготовлены главы в трех коллективных монографиях; девятнадцать работ (статей) представлено в рецензируемых изданиях и более пятидесяти в иных изданиях. Это, безусловно, говорит о научном потенциале И.В. Новиковой.

Судя по содержанию автореферата, диссертация И.В. Новиковой – это научно-квалификационная работа, написанная на высоком профессиональном уровне. В работе рассматривается серьезная научная проблема, имеющая немаловажное значение для государства и Дальневосточного региона, и предлагаются пути ее решения.

Его актуальность и новизна бесспорны. Предложения, высказанные в диссертации, могут принести немалую пользу, как для совершенствования методики исследований в области занятости населения, так и для повышения результативности политики в этой области в нашей стране и Дальневосточном регионе.

Тем не менее, на наш взгляд, следует указать на некоторые недочеты:

- поскольку на рынке труда Дальнего Востока постоянно присутствует иностранная рабочая сила, то было бы целесообразно показать плюсы и минусы от ее использования при регулировании занятости населения в регионе;

- проанализировать роль профориентации и производительности труда при формировании предложений по регулированию занятости населения на рынке труда Дальнего Востока.

Не взирая на отдельные недостатки, которые, возможно, есть в диссертации, но опущены в автореферате, по нашему мнению, это – завершенное, самостоятельное, оригинальное научное исследование.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям согласно пунктам 9-11 и 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09. 2013 г. Автор диссертации – И.В. Новикова вполне заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Мотрич Екатерина Леонидовна,
Доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник
Института экономических исследований ДВО РАН
г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 153;
(4212) 22-59-16; 8 914 542 96 80
motrich@ecrin.ru

15.03.2018 

Подпись ведущего научного сотрудника
Мотрич Е.Л. заверяю,
главный специалист по кадрам
Института экономических исследований ДВО РАН

Коротасев В.П.
6 марта 2018 г.

