

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Новиковой Ирины Викторовны на тему: «Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Рынок труда это система отношений между работником, работодателем, регулируемая государством. Но в современных условиях данная система отношений претерпевает серьезные трансформации. Происходит формирование информационного общества и цифровой экономики, и как следствие изменяются условия, в которых функционирует рынок труда. Современные технологии способствуют изменению социально-экономических основ занятости населения, широкому новых инфраструктурных элементов регулирования трудовых отношений.

Следовательно, становление цифровой экономики предъявляет новые требования к участникам рынка труда, и поэтому исследование Новиковой И.В. обладает особой актуальностью.

Реализуемая в России Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» обуславливает необходимость подготовки кадров, обладающих новыми компетенциями. Основные требования, предъявляемые к участникам трудовых отношений, связаны с умением использовать информационно-коммуникационные технологии в своей практической деятельности. В изменяющихся условиях происходит трансформация условий труда и занятости, происходит становление новых форм занятости, например, широкое распространение получают дистанционные формы занятости. Происходящие изменения на рынке труда также способствуют изменению отношений между работником и работодателем, в плане изменения законодательного регулирования отношений занятости, появление новых нормативных документов, на основе которых строятся данные взаимоотношения. Работодатель вынужден более четко формулировать

требования использования информационно-коммуникационных технологий, предъявляемые к работнику, а работник, в свою очередь, должен обладать данными умениями.

Следовательно, происходящие изменения должны найти свое отражение в методологическом подходе к характеристике работника и рабочего места. В работе Новиковой И.В. предложены характеристики работника и рабочего места отвечающие требованиям развития и использования информационно-коммуникационных технологий, и разработаны методологические подходы к их оценке.

Изменяющиеся условия функционирования рынка труда и механизмов занятости населения требуют формирования новых форм государственного регулирования данных отношений и новой трактовки основных категорий, таких как занятость, рынок труда (13-14). Соискателем был проведен анализ данных категорий и проведен анализ трансформации критериев системы занятости, на основе которого было выявлено, что в современных условиях основным критерием, предъявляемым к занятости, является оцифровка и мобильность рабочего места. Считаем, что это обусловлено повышением мобильности самих работников и их готовностью дистанционно выполнять задания, выдаваемые работодателем.

В работе сформулированы новые категории, применяемые к современным характеристикам занятости населения, а именно информационный потенциал системы занятости населения и информационная компетентность работника (стр. 14, 16). Данные категории заслуживают особого внимания при разработке программ занятости населения в России, особенно дистанционных форм, и что важно соискателем предложены конкретные механизмы регулирования новых форм занятости.

Приведена классификация информационной компетентности работника по уровням развития (табл. 2). В данной таблице есть дискуссионный аспект, требует пояснения, что понимается под «дистанционным рабочим местом».

В работе также есть положение требующее, на наш взгляд, пояснения. На стр. 36 при характеристике задач в предлагаемой Стратегии регулирования занятости населения в ДФО до 2025 г., есть задача «разработка законодательной базы, направленной на распространение новых форм занятости и развитие бизнеса, основанного на активном применении ИКТ». Какие именно следует разработать нормативные документы для регулирования новых форм занятости, это будут акты региональные или принятые на федеральном уровне, применение данных актов будет только региональным в границах ДФО или могут получить распространение на всей территории России?

В работе отмечены достоинства и, несмотря на выделенные дискуссионные моменты, считаем, что работа соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, доцент,
Профессор кафедры прикладной экономики

 Н.П. Веретенников

Почтовый адрес: 197376 Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова 5
Санкт-Петербургский государственный электротехнический
университет имени Ульянова-Ленина (ЛЭТИ)
Телефон: +7921 430 70 70 E-mail: nveretennikov@mail.ru
Веретенников Николай Павлович

