

## ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Новиковой Ирины Викторовны на тему: «Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)*

Рассмотренное диссертационное исследование написано на весьма актуальную тему. Трансформация трудовых отношений, связанная с распространением новых форм занятости и расширением применения информационно-коммуникационных технологий, делает необходимым модернизацию теоретических взглядов на систему занятости населения, ее элементы, модели ее регулирования. Данные вопросы ставятся на повестку дня не только российскими учеными, но и ведущими международными организациями: Международной организацией труда, Еврофондом, Европарламентом и т.д.

Также весьма актуален субъект, на основе которого проведена апробация теоретической концепции диссертанта – Дальневосточный федеральный округ. По словам Президента РФ Путина В.В. Дальний Восток России объявлен приоритетом нашей страны на весь XXI век. В связи с этим проведенное диссертантом комплексное исследование экономики региона позволило построить профиль факторов, влияющих на занятость населения Дальневосточного федерального округа (с. 29-31), предложить модель и стратегию регулирования занятости населения в данном регионе (с. 31-35), что свидетельствует о решении в данной диссертационной работе крупной народнохозяйственной задачи.

Необходимо отметить глубину теоретической проработки проблемной области данной темы. Новиковой И.В. на основе разработанных ею теоретических (с. 12-16) и методологических подходов (с. 16-23) построена концепция регулирования системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения информационно-коммуникационных технологий (с. 23-28). Данная концепция обладает научной новизной, так как содержит новый подход к регулированию системы занятости населения, основанный на оценке ее информационного потенциала, включающий обоснованные предпосылки, направления, формы и пути ее развития, новую классификацию мер государственного регулирования системы занятости населения, новую модель регулирования системы занятости населения, предусматривающую функционирование системы регулирующих субъектов, распределенных по четырем взаимосвязанным блокам (законодательно-регламентирующий, нормативно-правовой, контрольно-аналитический и исполнительский), взаимодействующих между собой и осуществляющих свою деятельность посредством информационно-коммуникационных технологий, используя методы интернет-воздействия.

Концепция, разработанная Новиковой И.В., нашла практическую реализацию в механизмах регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе, предложенных диссертантом. Данные механизмы

включают модель (с.31-33) и «Стратегию регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе до 2025 года» (с. 34-35).

Также положительным является то, что содержание работы, судя по автореферату, имеет строгую логику изложения, включает анализ значительного перечня источников, данных различных отечественных и зарубежных исследовательских организаций. Диссертант в ходе исследования использует широкий набор методологического инструментария, общенаучных и экономических методов, что повышает достоверность полученных результатов.

При этом необходимо высказать некоторые замечания, которые, на наш взгляд, имеются в работе:

1) Диссертант предлагает пять вариантов модернизации применения дальневосточных гарантий (с. 31). Однако кроме перечисления данных вариантов более подробно они не раскрываются в автореферате, что осложняет возможность оценки их адекватности. Также не приведена доказательная база об эффективности предложенных вариантов и оценка последствий их применения.

2) При описании «Стратегии регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе до 2025 года» в автореферате обозначены только приоритетные мероприятия регулирования занятости населения (с. 35), что носит достаточно обобщенный характер. Сами конкретные мероприятия, включенные в стратегию, не обозначены, что также снижает возможность оценки качества разработки Стратегии.

Однако данные замечания не снижают научной и практической значимости проведенного исследования. Работа соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Новикова И.В., заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности: 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Ведущий научный сотрудник Отдела  
Воспроизводства населения и трудовых ресурсов  
Института социально-экономических  
исследований Дагестанского научного  
центра РАН, д.э.н., доцент



Х.М. Хаджалова

Хаджалова Хадижат Магомедовна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Наименование структурного подразделения: Институт социально-экономических исследований

Должность: ведущий научный сотрудник

Наименование организации: Дагестанский научный центр Российской академии наук

Почтовый адрес организации: 367030, Россия, г. Махачкала, ул. М. Ярагского, 75

Вебсайт организации: <http://iseiran.ru/>

Телефон организации: +7 (8722) 62-45-23

Электронный адрес: [chaha@mail.ru](mailto:chaha@mail.ru)

Подпись тов. Хаджаловой Х.М.

Заверяю нач. отдела кадров Мамедов