

ОТЗЫВ
научного консультанта
Локтюхиной Натальи Викторовны
на диссертацию
докторанта Новиковой Ирины Викторовны
«Регулирование занятости населения
на Дальнем Востоке Российской Федерации»

Новиковой Ириной Викторовной представлены на рассмотрение научному консультанту доработанные с учетом замечаний диссертация с приложениями и автореферат.

С момента последнего рассмотрения на заседании кафедры управления человеческими ресурсами 25 января 2017 года работа Новиковой И.В. рассматривалась:

- на комиссии кафедры по рассмотрению диссертаций (6 февраля),
- совещании рецензентов и председателя указанной комиссии (22 февраля),
- на комиссии РЭУ им. Г.В. Плеханова (13 февраля), где было принято решение о формулировке темы «Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации».

Актуальность данной темы не вызывает сомнений. При неизменно высоком значении для развития экономики, для обеспечения благосостояния и личностного развития населения, система занятости населения в современных условиях претерпевает серьезные изменения. Современная политика по регулированию сферы занятости населения, сформировавшись в начале 90-х годов прошлого века, слабо учитывает современные тенденции, связанные, в частности, с активным проникновением в систему занятости информационных технологий. Данные аспекты нуждаются в научном отражении.

Регулирование системы занятости приобретает особое значение в регионах Дальнего Востока России, что вызвано их стратегическим значением для социально-экономического развития государства и общества и тем фактом, что одним из основных ограничителей такового развития является комплекс проблем, лежащих в плоскости занятости населения. Таким образом, актуальность разработки темы «Регулирование занятости на Дальнем Востоке Российской Федерации» определяется как научными потребностями в уточнении теоретической сущности современной системы занятости в целом, выработкой более глубокого понимания проблем занятости населения на современном Дальнем Востоке России, так и практическими задачами по выработке стратегии регулирования занятости в обозначенном регионе.

За время обучения в докторантуре Новиковой И.В. проделана большая работа по подготовке диссертации, по учету тех замечаний, которые высказывали рецензенты, сотрудники кафедры, эксперты.

Представленная на сегодня диссертация, по нашей оценке, является самостоятельным, законченным научным исследованием, удовлетворяющим всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям.

Отмечу наиболее существенные *моменты*.

1. Несмотря на недавнее изменение темы, Новиковой И.В. удалось в сжатые сроки доработать текст диссертации. Это обусловлено тем, что доработка велась не столько по содержанию (которое уже предусматривало детальный анализ проблем занятости на Дальнем Востоке России), сколько по форме представления результатов исследования. Новиковой И.В. удалось правильно расставить акценты в своей работе: она движется от раскрытия специфики системы занятости в современных условиях – к обоснованию концепции ее регулирования, к применению данной концепции для Дальнего Востока России с учетом особенностей данного региона.

Специфику современной системы занятости Новикова И.В. связывает с развитием информационно-коммуникационных технологий, которые формируют новые формы и виды занятости, создают условия для повышения гибкости и глобализации рынка труда, расширяют возможности создания новых рабочих мест и их модернизации, для трудоустройства. Очевидно, что информационные технологии меняют мир профессий, предъявляют новые требования к компетенции носителей рабочей силы. Вместе с тем, к настоящему времени в таком контексте проблема регулирования занятости не была достаточно проработана на научном уровне. В данной связи, обоснованные в работе Новиковой И.В. теоретические конструкции является крайне актуальными для теории и практики.

2. Содержание работы полностью соответствует следующим пунктам паспорта специальности ВАК 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» (пункты 5.1, 5.5, 5.11.)

Напомню, что и предыдущая, утвержденная в РЭУ им. Г.В. Плеханова, тема *«Регулирование занятости населения в условиях ускоренного развития Дальнего Востока России»* не была раскрыта в части проблематики «ускоренного развития» исследуемого региона, а также вызывала вопросы о необходимости представления диссертации к защите по двум направлениям паспорта специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: «экономика труда» и «региональная экономика».

На сегодня таких вопросов не возникает, так как тема работы не предусматривает анализа развития региона, а предполагает и содержит анализ рынка труда и занятости населения.

3. Автор выделил шесть положений научной новизны, которые, по нашей оценке, представленной в нижеследующей таблице, детально обоснованы в тексте диссертации.

Таблица

Оценка обоснованности и достоверности положений
научной новизны диссертации Новиковой И.В.

№	Формулировка положения новизны	Оценка обоснованности и достоверности
1.	Разработаны теоретические подходы к построению концепции регулирования системы занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ	Раздел 1, главы 1.1. – 1.3. дисс. работы
2	Сформированы методологические подходы, позволяющие описывать и оценивать состояние современной системы занятости населения, в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ, и направленные на разработку концепции ее регулирования	Раздел 2, главы 2.1.- 2.3. дисс. работы
3.	Разработана концепция регулирования системы занятости населения в условиях формирования и развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ	Раздел 2, глава 2.4. дисс. работы
4.	С позиции регулирования занятости в условиях формирования и развития новых форм занятости и расширения применения ИКТ, с учетом стратегического значения региона, впервые определен профиль основополагающих факторов, влияющих на регулирование занятости населения в субъектах ДФО	Раздел 3, главы 3.1. – 3.5. дисс. Работы Приложения
5.	Построена региональная модель регулирования занятости населения на Дальнем Востоке России, основанная на разработанной концепции регулирования занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ, учитывающая специфику данной территории и влияние выявленных факторов, включающая институциональную среду; механизмы и инструменты, функционал которых дифференцирован по блокам: нормативно-правовой, аналитический, прогнозный и внедренческий, что способствует повышению эффективности регулирования занятости населения в регионе	Раздел 4, глава 4.1. дисс. работы
6.	Разработана «Стратегия регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе до 2025 года», основанная на предложенной концепции регулирования занятости населения в условиях формирования, развития новых форм занятости населения и расширения применения ИКТ, и региональной модели регулирования занятости	Раздел 4, глава 4.2 дисс. работы Приложения

4. Новиковой И.В. удалось существенно расширить теоретико-методологическую базу исследования, повысить уровень обоснования выдвигаемых положений и уровень научного обобщения. По уровню проработки известных теоретических положений, информационной базы исследования, совокупности примененных методов и моделей, вариантов прогнозов – это полноценная докторская диссертация.

По своей структуре работа также является полноценной докторской работой, включающей теоретическую, методологическую и практическую части, в каждой из которых обоснованы научно новые положения.

5. По нашей оценке, на сегодняшний день рассматриваемая диссертация, будучи самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, отвечает необходимым критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842.

Во-первых, на основании выполненных исследований, автором разработаны принципиально новые теоретические положения. Введены и обоснованы новые экономические категории – «информационный потенциал сферы занятости населения «информационная компетентность работника», «информационные компоненты рабочего места». Составлен базовый профиль информационной компетентности работника и профиль информационных компонент рабочего места. В условиях формирования принципиально новой модели занятости в информационном обществе совокупность этих и других положений можно квалифицировать как научное достижение.

Во-вторых, предложен вариант решения научной проблемы, имеющей важное политическое и социально-экономическое значение. Это проблема регулирования занятости населения регионов, в частности регионов Дальнего Востока России. Развитие регионов Дальнего Востока на сегодня – одно из приоритетных направлений российской внутренней политики. Однако, несмотря на предпринимаемые в последние годы масштабные меры по развитию Дальнего Востока (территории опережающего развития, содействие реализации инвестиционных проектов, «дальневосточный гектар» и др.) мотивация у населения для переезда в соответствующие регионы недостаточна, а состояние значительной части имеющихся трудовых ресурсов не соответствует амбициозным задачам по развитию региона. Новикова И.В. предложила принципиально новые подходы к решению проблемы – развивать информационный потенциал занятости населения, разработала стратегию регулирования занятости населения в Дальневосточном федеральном округе.

6. Не могу не сказать несколько слов о личности соискателя, следуя традиции представления соответствующей характеристики в отзыве научного консультанта.

Ирина Викторовна более 18 лет занимается исследованием проблем занятости населения, имеет более 90 публикаций в данной области. Докторская диссертация Новиковой И.В. имеет апробацию на более чем 30 международных конференциях в России и за рубежом, в 9 монографиях, 19 публикациях в рецензируемых научных изданиях. Новикова И.В. имеет огромное желание вести научно-исследовательскую работу в области экономики труда, а главное она обладает всеми необходимыми для этого способностями и навыками, потрясающей работоспособностью, умением генерировать новые знания, стремлением учесть предыдущие научные наработки в своей теме. Новикова И.В. полностью сформировалась как ученый, прогресс в этом отношении особенно заметен в последний год, в связи с чем нельзя не отметить положительное влияние научной школы Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова.

Ирина Викторовна с огромной ответственностью относится к научной работе в целом, и к своей диссертации в частности, во многом из-за того, что проработка ведется на примере Дальнего Востока России – региона, где она живет и за судьбу которого искренне переживает. Полагаю, что такой исследователь, как Новикова И.В. заслуживает поддержки.

Вывод.

Исходя из объема выполненных работ, научной новизны и значимости полученных результатов, полагаю, что представленное соискателем исследование в целом соответствует требованиям ВАК. Диссертация Новиковой Ирины Викторовны вполне может быть кафедрой рекомендована к представлению в диссертационный совет для защиты по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный консультант,
экономических наук,
профессор кафедры управления
человеческими ресурсами Российского
экономического университета
им. Г.В. Плеханова

доктор
доцент,
кафедры управления
человеческими ресурсами
Российского
экономического
университета



Н.В. Локтюхина

