

В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы **Кирилловой Оксаны Юрьевны**
на тему: **«Развитие институциональных механизмов контроля в теории
и практике корпоративного управления»**,

представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования О.Ю. Кирилловой, безусловна в свете динамично развивающихся процессов корпоратизации российской экономики и ее интеграции в мировое экономическое пространство.

Развивая теорию корпоративного управления и концептуальные основы корпоративного контроля, автор выстраивает методологию управления взаимодействием корпорации со стейкхолдерами на институциональных началах, предлагает способы реструктуризации систем управления в целях обеспечения возможности оценки эффективности корпоративных взаимодействий и повышения качества корпоративного управления в целом.

Судя по автореферату, текст работы изложен в научном стиле, понятным языком, содержит выполненные автором визуализации представленных результатов.

Научная проблема, сформулированная автором, полностью отвечает сущности поставленных задач и комплексу элементов научной новизны диссертационного исследования. При этом интересен междисциплинарный подход к выбору методов исследования, позволивших получить универсальные результаты, не зависящие от специфики деятельности компании.

Новизна полученных результатов, помимо официально сформулированных положений, состоит еще и в том, что автор вносит содержательно новый контент в профессионализацию контрольной деятельности. Вслед за основной проблемой диссертационного исследования, состоящей в обеспечении эффективности корпоративных взаимодействий, встает проблема кадрового обеспечения их реализации и, как следствие, потребность в моделировании деятельности специалиста определенного квалификационного уровня, построенной в категориях профессиональных действий. Механизмы профессионализации, сведенные в систему, можно рассматривать как вариант решения проблемы повышения качества управления компанией в целом. Для реализации кадрового обеспечения предлагаемого подхода к организации контроля корпоративных взаимодействий выполнена профессионализация контрольной деятельности в соответствии с трудовыми функциями профессиональных стандартов. Предложены четыре специализации для обеспечения работы систем корпоративного управления: специалист по стратегическому управлению; специалист по внутреннему контролю/аудиту; специалист по корпоративному взаимодействию/корпоративный секретарь; специалист по корпоративным процедурам. Экспективная модель деятельности по организации корпоративных взаимодействий, разработанная в диссертации, показала, что функции по

корпоративному контролю стандартизованы лишь выборочно и не полностью соответствуют реальным потребностям корпоративной практики.

К сожалению, данный результат, имеющийся в тексте работы, не нашел отражения в автореферате диссертации, несмотря на то что опубликован в научных статьях автора. Хотелось бы видеть продолжение работы в этом направлении, так как системы корпоративного управления российских компаний обладают определенной спецификой и остро нуждаются в профессионализации контрольной деятельности.

В целом автор проделал полезную и практически ценную работу, результаты которой обладают научной новизной. Представленные в рамках авторского подхода к организации и контролю корпоративного взаимодействия решения будут полезны органам корпоративного управления компаний, практическим специалистам и руководителям.

Диссертационное исследование Кирилловой О.Ю. соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» в части п.п. 9-14, предъявляемым к докторским диссертациям, так как в нем изложены научно обоснованные экономико-управленческие решения, внедрение которых в системы корпоративного управления российских компаний будет способствовать росту эффективности корпоративного управления в целом, а его автор – Кириллова О.Ю. – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат психол. наук, доцент,
Член-корр. Международной академии психологических наук,
Член IVETA, научный руководитель экспертной группы
разработчиков профессионального стандарта
«Руководитель коммерческой (некоммерческой) организации»,
секретарь Совета по профессиональным квалификациям
в области управления/менеджмента (на базе Ассоциации менеджеров),
директор АНО Национальный центр сертификации управляющих
– центрального органа Системы добровольной сертификации управляющих,
независимый директор


Жильцов Владимир Анатольевич

Место работы: АНО Национальный центр сертификации управляющих
Адрес: г. Москва, ул. Горчакова 9-32
Телефон: +7 (910) 426 14 06
E-mail: <zhiltsov_va@mail.ru>

25.10.2018

