

В диссертационный совет Д 212.196.12
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени Г.В.
Плеханова»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации *Кирилловой Оксаны Юрьевны* на тему
*«Развитие институциональных механизмов контроля в теории и
практике корпоративного управления»*, представленной на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Высокие темпы динамики развития институциональной среды российской экономики провоцируют отставание в развитии систем корпоративного управления компаний, создавая ситуации, в которых они оказываются неспособными соответствовать требованиям госрегуляторов. Подобная ситуация создает многочисленные регуляторные и репутационные риски, лишая компанию инвестиционной привлекательности. Большую роль в преодолении данного противоречия играет корпоративный контроль в том содержании, как его определяет автор – контроль корпоративных взаимодействий. Комплекс результатов, полученных в диссертационном исследовании Кирилловой О.Ю., направлен на поиск решений по преодолению указанного противоречия и развитие институциональных механизмов корпоративного контроля, что делает его *особо актуальным* на текущем этапе экономического развития.

Особого внимания и поддержки заслуживает нацеленность автора к поиску решений не только на уровне заявленного объекта исследования, но и стремление через оптимизацию корпоративного взаимодействия отдельных компаний добиться улучшения бизнес-среды на национальном рынке и, как следствие, в международном разрезе.

Выносимые на защиту результаты диссертационного исследования оригинальны, обладают научной новизной, содержат как теоретические (определение предметной области корпоративного контроля; его концептуальные основы; подход к организации контроля корпоративных взаимодействий), так и практические результаты (алгоритм процесса корпоративного контроля; рекомендации по его внедрению в систему корпоративного управления; выявление специфических механизмов перераспределения корпоративного контроля в различных процедурах и подход к организации защиты от угроз слияний и поглощений).

Количество публикаций автора позволяет сделать вывод о достаточной апробации результатов диссертационного исследования, а их состав - о широте кругозора и разнообразии научных интересов автора.

В заключении хотелось бы отметить важность разработанных автором концептуальных основ корпоративного контроля как важнейшей составляющей института корпоративного управления в РФ, открывающих дальнейшие перспективы научных исследований в данной области.

Диссертационное исследование О.Ю. Кирилловой на тему «Развитие институциональных механизмов контроля в теории и практике корпоративного управления» отвечает требованиям ВАК, изложенным в п. 9 Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 № 842), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Кириллова Оксана Юрьевна – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

К.э.н., доцент,
проректор по учебной работе
Автономной некоммерческой
организации высшего образования
«Институт международных
экономических связей»

Ю.И. Богомолова

06.11.2018 г.



*Подпись руки Богомоловой Ю.И. заверено
инспектор отдела кадров Сувя Сушова и.р.*

Богомолова Юлия Игоревна

Место работы: Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт международных экономических связей»

Адрес: 119330, г. Москва, ул. Мосфильмовская, 35

Телефон: + 7(499) 348-20-00 доб. 0115

E-mail: info@imes.su