

*В диссертационный совет Д 212.196.12  
на базе ФГБОУ ВО «Российский  
экономический университет имени Г.В.  
Плеханова»*

## **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Кирилловой Оксаны Юрьевны на тему  
«Развитие институциональных механизмов контроля в теории и практике  
корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени  
доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и  
управление народным хозяйством (менеджмент).*

Организация и контроль корпоративного взаимодействия являются одним из важнейших направлений деятельности системы корпоративного управления в настоящее время. Поэтому тема, поднятая и разработанная в диссертационном исследовании О.Ю. Кирилловой, особо актуальна для российской корпоративной практики. Научно обоснованное, профессионально организованное и контролируемое с экономических позиций взаимодействие стейкхолдеров способствует минимизации рисков за счет эффективного ресурсообеспечения компании, что отражается на конечном результате ее деятельности - размере прибыли.

Диссертационная работа выполнена на базе обобщения и систематизации практического опыта по вопросам организации контроля корпоративного взаимодействия корпорации и стейкхолдеров в совокупности с теоретическим исследованием современного содержания его предметной области и обоснованием потребности институционализации его механизмов. Это позволило автору раскрыть сущность экономической природы корпоративных взаимодействий.

Объем и содержание разработок автора, представленных в автореферате, позволяет сделать вывод о том, что задачи, поставленные в диссертационном исследовании, решены.

В основе рабочей гипотезы, подтвержденной в диссертационной работе по итогам анализа отчетных данных 43 российских компаний, лежит дефицит методического инструментария функции контроля корпоративных взаимодействий. В современной корпоративной практике получила развитие преимущественно его внешняя составляющая – оценка удовлетворенности общества, государства и окружающего социума. В то же время подход к организации управления корпоративным взаимодействием через призму оценки его экономической эффективности по итогам контроля дает неоспоримые преимущества в виде устойчивости в рыночной среде и, за счет этого, инвестиционной привлекательности. Автор предлагает изменить философию корпоративного управления компании через внедрение функции контроля взаимодействий со стейкхолдерами, реализуемой на базе системы каналов, предусматривающих 5 типовых схем взаимодействия.

Данное исследование не лишено ряда дискуссионных моментов:

- не понятна роль корпоративного секретаря в предлагаемой системе каналов взаимодействия, в то время как на текущем этапе - это центральная фигура, практически осуществляющая большую часть корпоративных взаимодействий;

- ряд вопросов организации корпоративного взаимодействия в предлагаемой системе каналов не решен: не показано как будут меняться акценты управления взаимодействием в зависимости от результатов расчета его экономической эффективности, кто будет принимать решение об изменении направлений, интенсивности и т.д. взаимодействия с конкретным стейкхолдером (группой).

Указанные замечания не снижают общей значимости проведенного О.Ю. Кирилловой исследования, так как сама постановка вопроса об управлении взаимодействием на экономических началах – уже свидетельствует о перспективности научного мышления автора. Возможно, отмеченные вопросы будут решены в его дальнейших исследованиях.

В заключении хотелось бы отметить хорошее владение профессиональной терминологией, свидетельствующее о фундаментальной и разносторонней подготовке автора, ясность, четкость, логику изложения материала.

Таким образом, отмечая актуальность, теоретическую и практическую значимость диссертационного исследования, его научную новизну, считаю работу О.Ю. Кирилловой «Развитие институциональных механизмов контроля в теории и практике корпоративного управления» отвечающей требованиям ВАК, изложенным в п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 № 842), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автора – Кириллову Оксану Юрьевну – заслуживающей присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

К.э.н., доцент, доцент кафедры  
менеджмента и государственного управления  
Среднерусского института управления – филиала  
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и  
государственной службы при Президенте  
Российской Федерации»

*Игорь*

Горбова И.Н.

*Подписано рукой Горбовой И.Н. 12.10.2018*  
*Сам. начальником ОК Пог И.Н. Мирошкин*

Горбова Ирина Николаевна

Место работы: ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», 302028, г.Орел, бульвар Победы, д.5А

Тел.: 893077000066

E-mail: igorbova.ru@gmail.com