

## **ОТЗЫВ**

**научного консультанта**

**Шкляева Андрея Евгеньевича**

**на диссертацию**

**Кирилловой Оксаны Юрьевны**

**«Развитие институциональных механизмов контроля  
в теории и практике корпоративного управления»,**

**представленную на соискание учёной степени доктора экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Кириллова Оксана Юрьевна, 1968 г.р., гражданка России, в 1990 г. с красным дипломом окончила Московский ордена Трудового Красного Знамени институт управления имени Серго Орджоникидзе по специальности «организация управления в городском хозяйстве», затем аспирантуру Государственной академии управления им. С. Орджоникидзе. В 1997 году защитила кандидатскую диссертацию по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством. В 2007 году – присвоено ученое звание доцента по кафедре корпоративного менеджмента. С 1996 по 2014 год Кириллова О.Ю. проработала в Государственном университете управления, сначала на кафедре менеджмента, а с 2004 года (с момента создания) – на кафедре корпоративного управления. Общий трудовой и научно-педагогический стаж составляет более 25 лет. О.Ю. Кириллова имеет большой опыт преподавательской деятельности в аудиториях бакалавриата, магистратуры, МВА, слушателей повышения квалификации и программ профессиональной подготовки. Под ее научным руководством подготовлены три кандидата экономических наук.

С 2013 года Кириллова О.Ю. ведет экспертную деятельность в области контроля качества, лицензирования и аккредитации образовательных организаций в качестве аккредитованного эксперта. С 2017 года является штатным сотрудником РЭУ им. Г.В. Плеханова.

В общей сложности Кириллова О.Ю. имеет более 80 опубликованных научных и учебно-методических работ, в том числе 2 монографии по теме диссертационного исследования. В рамках подготовки диссертации О.Ю. Кириллова тесно сотрудничала с некоммерческими профессиональными организациями по корпоративному управлению, участвовала в консалтинговых проектах по формированию систем взаимодействия стейкхолдеров и внутреннего контроля, о чем свидетельствуют акты внедрения различных аспектов ее исследования.

Диссертационное исследование Кирилловой Оксаны Юрьевны выполнено на актуальную тему, имеющую важное значение как в теории, так и в практике корпоративного управления. Основные идеи работы развивались на протяжении более 10 лет, что нашло отражение в многочисленных публикациях и позволило автору сделать масштабное обобщение в теории корпоративного управления, предложив организационно-структурное решение проблем в зоне контрольной функции для систем корпоративного управления российских компаний.

Разделение предметных областей корпоративного управления и менеджмента в науке и практике назрело давно. Тем более своевременным представляется обоснование автором процесса корпоративных взаимодействий в качестве основного процесса корпоративного управления и объекта контроля, позволяющее подвести экономическую основу к реализации принципа баланса интересов участников корпоративных отношений.

В работе сделан заметный вклад в методологию корпоративного управления в части институционализации механизмов корпоративного контроля. Предлагаемый подход к учету полного спектра взаимодействий корпорации с внешней и внутренней средой позволит повысить эффективность корпоративного управления компанией, улучшить институциональную составляющую и увеличить комфортности бизнес-среды.

Результаты, выносимые на защиту, получены в итоге системного анализа институциональной среды в четырех направлениях корпоративного взаимодействия, выделяемых автором. К основным из них следует отнести:

- обоснование выделения процесса корпоративного взаимодействия в качестве основного процесса в корпоративном управлении, исходя из актуализации принципа обеспечения баланса интересов всех участников корпоративных отношений (стейкхолдеров);
- обоснование предметной области и разработку концептуальных основ корпоративного контроля в теории корпоративного управления;
- разработку и предложения по внедрению авторского подхода к организации контроля взаимодействия корпорации со стейкхолдерами, позволяющего осуществить оценку их эффективности на основе предлагаемого организационно-структурного решения.

Результаты диссертационного исследования широко апробированы в многочисленных публикациях автора, докладах международных научно – практических конференций и бизнес-форумов в Москве, Воронеже, Екатеринбурге, в корпоративной практике ФГУП ЦНИИмаш, г. Королев, в разработке и реализации образовательных программ ДПО с международной сертификацией IFA (Института финансовых аналитиков, Лондон, Великобритания) и проведении обучающих семинаров для сотрудников ФГУП Мосводоканал. Внедрение результатов подтверждено соответствующими актами (справками).

По теме диссертации опубликовано 30 научных работ, в том числе 2 монографии и 17 статей в рецензируемых изданиях, 1 статья в издании, индексируемом SCOPUS.

Работа имеет хорошую архитектуру – исследование развивается логично, его части - соразмерны; текст изложен в научном стиле, авторские позиции изложены четко и логично, в достаточной степени обоснованы. Каждая глава диссертационной работы имеет выводы.

Кириллова О.Ю. на высоком уровне обладает исследовательскими компетенциями, интеллектуальным потенциалом, личностными и деловыми качествами, позволяющими претендовать на присуждение ученой степени доктора экономических наук. Соискателя можно охарактеризовать как отзывчивого, интеллигентного, социально чуткого, всесторонне образованного ученого, готового к защите результатов своих научных исследований.

Диссертационная работа Кирилловой Оксаны Юрьевны «Развитие институциональных механизмов в теории и практике корпоративного управления» выполнена на актуальную тему, содержит решение важной народнохозяйственной задачи, имеет практическую значимость, его результаты обладают научной новизной и полностью соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, и может быть рекомендована к защите в диссертационном совете по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Научный консультант:

Шкляев Андрей Евгеньевич,

Доктор экономических наук, доцент,

Проректор по развитию персонала и инновациям,

РЭУ им. Г.В. Плеханова

Адрес места работы: Москва, Стремянный пер., 36

рабочий тел. 8(960) 330-35-53

e-mail: shae@bk.ru



02/03/2018

