

В диссертационный совет Д 212.196.13 на
базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени Г.В.
Плеханова»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

**д.э.н., доцента Долженковой Ю.В. на диссертационную работу
Афонасенко Елены Викторовны на тему: «Развитие системы оплаты
труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере
стоматологии)», представленную на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Афонасенко Елена Викторовна, 1989 г.р., гражданка России, в 2011 г. с отличием закончила Образовательное учреждение профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» (г. Москва) по специальности «Управление персоналом». В этом же году она была зачислена в заочную аспирантуру Образовательное учреждение профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» (г. Москва) для написания диссертационной работы на кафедре экономики труда и управления персоналом.

За годы рыночных отношений в нашей стране произошли кардинальные изменения в деятельности бюджетных учреждений здравоохранения: появление страховой медицины, новых форм социально-трудовых отношений, возможность осуществлять различные виды платных услуг, коммерциализация деятельности работников. Не менее значимые изменения произошли в содержании труда врачей и среднего медицинского персонала. Особенно быстро эти изменения происходили в стоматологии. Все это потребовало новых подходов к организации оплаты труда работников вместо действующей ранее тарифной системы. В 2008 году стала внедряться новая система оплаты труда, практика функционирования

которой требует научного осмысления и практического совершенствования. Это обусловило выбор темы исследования.

Следует отметить, что Афонасенко Е.В. проработала большой массив научной литературы и практических источников, а наличие практического опыта позволило ей сформулировать цель, задачи исследования и логично изложить материал диссертации, пункты научной новизны которой свидетельствуют о наличии приращения научных знаний. Работа получила интересной, насыщенной практическим материалом, и что очень важно, результаты исследований реально используются в стоматологических клиниках, а также по настоящему месту работы соискателя.

Особого внимания заслуживают личные качества аспирантки, проявленные ею при выполнении диссертационной работы, Афонасенко Е.В.. показала высокий уровень профессиональной подготовки, позволивший достаточно глубоко исследовать проблемы внедрения новой системы используя современные научные приемы и методы. Хочется сказать и об умении творчески мыслить. При выполнении данной работы Афонасенко Е.В. проявила себя грамотным, добросовестным и вдумчивым исследователем, способным определять и формулировать цели исследования, а также пути их достижения. Стоит отметить, что озвученная тема исследования еще нуждается в дальнейшей разработке, т.к. появляются новые ракурсы и аспекты данной проблематики. В то же время можно уверенно заявить, что автор успешно справилась с поставленными задачами и подготовила исследование, которое вносит определенный вклад в развитие экономической науки. В заключении хотелось бы сказать, что диссертационное исследование, представленное к защите, отличается новизной и практической значимостью, логикой изложения материала, комплексностью анализа. Оно представляет собой законченную научно-квалификационную работу, выполненную лично автором, содержащую достоверные и обоснованные выводы и предложения, имеющие научное и практическое значение для развития экономики труда, и соответствующую

критериям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Как научный руководитель высоко оцениваю диссертационное исследование Афонасенко Е.В. «Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и считаю, что соискатель достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель:

Долженкова Юлия Вениаминовна,
Доктор экономических наук, доцент,
ОУП ВО «Академия труда и
социальных отношений,
заведующая кафедрой экономики
труда и управления персоналом

тел. 8 - 905 - 708 - 78 - 39

