

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.196.13,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА» МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 12 декабря 2018 г. № 28

О присуждении Афонасенко Елене Викторовне, гражданке Российской Федерации, учёной степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 10 октября 2018 г. (протокол заседания № 26) диссертационным советом Д 212.196.13, созданным на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» Министерства образования и науки Российской Федерации, 117997, г. Москва, Стремянный пер., д. 36, диссертационный совет создан приказом № 98/нк от 09 февраля 2015 г.

Соискатель Афонасенко Елена Викторовна, 1989 года рождения, в 2011 году с отличием окончила Образовательное учреждение профсоюзов «Академия труда и социальных отношений». В 2014 г. соискатель окончил заочную аспирантуру Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений».

Афонасенко Е.В. работает в должности ведущего экономиста Управления бухгалтерского учета, экономического анализа и контроля в федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный медицинский исследовательский центр кардиологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре Управления человеческими ресурсами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова» Министерства образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Долженкова Юлия Вениаминовна, федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», кафедра «Управление персоналом и психология», профессор-исследователь.

Официальные оппоненты:

Разумова Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», заведующий кафедрой экономики труда и персонала;

Федченко Анна Александровна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», заведующий кафедрой экономики труда и основ управления, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, город Москва, в своём положительном отзыве, подписанном Меньшиковой Ольгой Ивановной, доктором экономических наук, профессором, главным научным сотрудником Центра подготовки научных кадров и Омельченко Ириной Борисовной, кандидатом экономических наук, директором Центра изучения трудовых отношений, и

утвержденном Генеральным директором Платыгиным Дмитрием Николаевичем указала, что работа выполнена автором самостоятельно и на хорошем научном уровне. Представленные в работе результаты и методы достоверны, выводы и рекомендации обоснованы. Автореферат полно отражает содержание диссертации. Основные результаты диссертации опубликованы в научных изданиях. Диссертационная работа удовлетворяет требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а ее автор - Афонасенко Елена Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 11 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 11 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 5 работ, объем которых составляет - 5,7 п.л. (авторских - 5,6 п.л.), в том числе в статьях и тезисах докладов и выступлений. Опубликованные научные работы Афонасенко Е.В. отражают результаты, обладающие признаками научной новизны, характеризуются вкладом автора в исследование проблем формирования и развития системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения. В опубликованных работах отражены основные вопросы, связанные с темой диссертации.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Афонасенко, Е.В. Оценка возможности использования системы грейдов при оплате труда в бюджетных стоматологических учреждениях / Е. В. Афонасенко // Инновации и инвестиции. – 2013. – № 8. – С. 169-173 (0,53 п.л.).
2. Афонасенко, Е.В. Выплаты стимулирующего характера в новой системе оплаты труда медицинских работников / Е. В. Афонасенко // Труд и социальные отношения. – 2013. – № 10 (112). – С. 22-35 (0,87 п.л.).

3. Афонасенко, Е.В. Разработка имитационной модели управления оплатой труда персонала бюджетного учреждения здравоохранения / Е. В. Афонасенко // Инновации и инвестиции. – 2014. – № 3. – С. 192-196 (0,52 п.л.).
4. Афонасенко, Е.В. Причины и особенности перехода бюджетных учреждений здравоохранения на «эффективный контракт» (совершенствование системы оплаты труда) / Е. В. Афонасенко // «Нормирование и оплата труда в промышленности». – 2015. – № 2. – С. 21-28 (0,53 п.л.) (входил в перечень ВАК до 2016 года).
5. Афонасенко, Е.В. Разработка критериев оценки эффективности деятельности персонала бюджетных учреждений здравоохранения / Е. В. Афонасенко // «Нормирование и оплата труда в промышленности». – 2015. – № 4.- С. 34-41 (0,5 п.л.) (входил в перечень ВАК до 2016 года).
6. Афонасенко, Е.В, Долженкова, Ю.В / Эффективный контракт в здравоохранении: разработка и внедрение/Ю.В. Долженкова, Е.В. Афонасенко //Десятый юбилейный Кадровый Форум Черноземья : сборник статей международного российско-китайского заседания, 1 марта 2017 г. / Воронеж. гос. ун-т ;[редкол.: И.Б. Дуракова, С.М. Талтынов]– Воронеж: Воронежский государственный университет, 2017. – 24 с. (0,2 п.л.)
7. Афонасенко, Е.В. Трансформация характера и содержания труда медицинских работников в условиях цифровизации здравоохранения// Костинские чтения: сборник материалов первой международной конференции – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – С.72-74 (0,2 п.л., из них авт. - 0,1 п.л.)

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, установлено не было.

На диссертацию и автореферат поступило 5 отзывов:

1. Из Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, от доктора экономических наук, профессора кафедры менеджмента Института бизнеса и делового

администрирования Савельевой Марины Владиславовны. Отзыв положительный. Замечание: Автор указывает, что многие показатели деятельности медицинского персонала не всегда могут быть выражены в количественных или качественных показателях. Однако в работе эти проблемы не получили должного освещения.

2. Из ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), от доктора медицинских наук, профессора, директора Высшей школы управления здравоохранением Института лидерства Хальфина Руслана Альбертовича. Отзыв положительный. В качестве замечания отмечено, что пункт новизны, в котором изложен авторский методический подход к формированию должностных окладов стоматологов по профессионально-квалификационным группам, недостаточно четко обоснован.

3. Из ФГБОУ ВО «Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова» Министерства здравоохранения Российской Федерации, от доктора медицинских наук, профессора, заведующего кафедрой профилактики стоматологических заболеваний Кузьминой Ирины Николаевны. Отзыв положительный. Замечания: 1). Следует отметить, что автором проведен достаточно подробный анализ практики внедрения эффективного контракта в бюджетных стоматологических учреждениях. Однако в автореферате нет данных о сравнении заработной платы в бюджетных ЛПУ и частных клиниках. 2). Требуется пояснение термина «шаблонные показатели» деятельности медицинского учреждения.

4. Из ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», от кандидата экономических наук, доцента кафедры государственного и муниципального управления Института экономики и управления Кривокопа Евгении Ивановны. Отзыв положительный. Замечания: 1). В автореферате достаточно подробно рассмотрены различные аспекты внедрения новой системы оплаты труда в бюджетных стоматологических поликлиниках.

Однако не уделено должного внимания влиянию реализации национальных проектов и государственных программ на организацию оплаты труда в бюджетной медицине. 2). В таблице 4 приведена «дорожная карта» внедрения эффективного контракта, где одним из мероприятий является мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество оказанных медицинских услуг. Однако не указаны конкретные показатели, их характеризующие.

5. Из ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов», от кандидата экономических наук, доцента, доцента Инженерной академии Института космических технологий Департамента инженерного бизнеса и менеджмента Ковалевой Екатерины Александровны. Отзыв положительный. Замечание: необходимо отметить, что из текста автореферата не совсем понятно, можно ли полученные результаты распространить на все бюджетные учреждения здравоохранения.

Все отзывы на автореферат положительные.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации соответствуют пунктам 22 и 24 «Положения о присуждении ученых степеней», и обосновывается тем, что доктор экономических наук Разумова Т.О. и доктор экономических наук Федченко А.А. являются экспертами в данной специальности и по теме диссертации, что подтверждается областью их научных интересов и опубликованными в открытой печати научными трудами. Выбор ведущей организации обосновывается тем, что ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет научные исследования в сфере экономики труда, в том числе по вопросам оплаты труда в бюджетной сфере.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана научная концепция развития новой системы оплаты труда (НСОТ) в бюджетном здравоохранении, обогащающая теорию экономики

труда, и заключающаяся в том, что современные подходы к организации заработной платы в этой сфере должны сочетать рыночные механизмы и инструменты, с одной стороны, и особенности предоставления медицинской помощи как общественного блага, с другой стороны, а также учитывать происходящие трансформации в характере и содержании труда медицинских работников (с. 13-28);

предложен авторский подход к формированию должностных окладов в бюджетной стоматологии, учитывающий требования трудового законодательства Российской Федерации в области гарантий по заработной плате. Размер базовых окладов низших профессионально-квалификационных групп (ПКГ) не должен быть ниже размера минимальной заработной платы в регионе (РМЗП), а распределение работников по ПКГ необходимо осуществлять на основе оценки сложности труда, квалификационного уровня работников, качества предоставления медицинской помощи населению. Такой подход лежит в основе формирования наиболее распространенных в мировой практике систем заработной платы: система грейдов - за рубежом, тарифно-квалификационная система – в российской практике (с. 30-32, 120-138);

доказана перспективность использования в науке и практике предложенного подхода к дорожному картографированию при внедрении, использовании и совершенствовании «эффективного контракта» в бюджетной стоматологии (с. 111-113);

введено понятие «шаблонные показатели» для бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждений (ЛПУ), которые включают название показателя, его назначение, единицы измерения, источник информации и ответственного исполнителя за его достижение. Введение нового термина в научный оборот позволило разработать методические подходы к определению показателей эффективности деятельности бюджетного стоматологического ЛПУ в целом и увязать их с эффективностью труда каждого работника (с. 108-110);

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

выявлены особенности трансформации содержания и характера труда работников в бюджетном здравоохранении в целом, и в стоматологии в частности, обусловленные требованиями страховой медицины, цифровизацией лечебных процессов, применением инновационных материалов и методов лечения, которые предполагают применение форм и методов организации и оплаты труда, позволяющих повысить заинтересованность работников, как в результатах своего труда, так и деятельности лечебного учреждения (с. 13-28);

доказана на основе теоретических исследований возможность применения предложенных методических подходов к формированию системы персонифицированных критериев и показателей деятельности работников бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждений (с. 140-156);

применительно к проблематике диссертации результативно, с получением обладающих новизной результатов, использован комплекс базовых методов исследования, включающий методы теоретического исследования (аналитическое абстрагирование, интерпретация, классификация и типологизация изучаемого явления), методы эмпирического исследования (статистический и сравнительный виды анализа; анализ документов) (13-28, 17-18, 87-91);

изложены теоретические положения и обоснование практических рекомендаций, обеспечивающие совершенствование методических подходов к формированию базовых окладов и системы персонифицированных показателей эффективности работников стоматологических лечебно-профилактических учреждений, позволяющих повысить их заработную плату с учетом уровня квалификации и сложности выполняемых работ, а также результатов труда (с. 29-34, 44-50);

раскрыто противоречие новой системы оплаты труда в бюджетном здравоохранении, которое состоит в том, что неполное соответствие принципам организации заработной платы обуславливает наличие

определенных проблем в ее функционировании. Указанное противоречие проявляется в несоблюдении трудового законодательства в области гарантий государства по оплате труда работников, в формальной дифференциации медицинских сотрудников по профессионально-квалификационным группам без учета реального уровня квалификации и сложности выполняемых работ и их вкладов в достижении целей бюджетного медицинского учреждения. Разрешение противоречия связано с построением системы базовых окладов с учетом размера минимальной заработной платы в регионе, а также системы персонифицированных показателей эффективности труда медицинских работников, ориентированных на шаблонные показатели деятельности бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждений (с. 134-136).

Изучены и определены экономико-организационные условия функционирования новой системы оплаты труда в медицинских учреждениях, разработки и применения показателей эффективного контракта в контексте реформирования бюджетного здравоохранения, в том числе и стоматологии (с.56-74).

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана и внедрена система персонифицированных показателей и критериев оценки эффективности деятельности медицинских работников для расчета стимулирующих выплат в соответствии с требованиями работы в условиях «эффективного контракта», о чем свидетельствует справка о внедрении в ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 26 Департамента здравоохранения города Москвы» (с. 144-156);

определены основные этапы и мероприятия дорожного картографирования внедрения и функционирования новой системы оплаты труда в бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждениях, позволяющие оценить деятельность работников и стимулировать их на повышение качества предоставляемых медицинских

услуг, что подтверждается справкой о внедрении в ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 28 Департамента здравоохранения города Москвы» (с. 111-113);

создана система методических подходов и практических рекомендаций для медицинских учреждений, профессиональных сообществ и ассоциаций, региональных органов власти, позволяющая обеспечивать высокий уровень оказания медицинской помощи на основе применения «эффективного контракта» (с. 108-120);

представлены предложения по совершенствованию формирования базовых окладов медицинских работников, что подтверждается справкой о внедрении в ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 29 Департамента здравоохранения города Москвы» (с. 120-138).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на известных, проверенных данных, согласуется с фундаментальными теоретическими положениями по экономике труда, подтверждается опубликованными материалами по теме диссертации;

идея базируется на результатах исследования данных общероссийской статистической отчетности, аналитических обзоров, нормативно-правовой документации, информации периодических изданий и информационной сети Интернет, практики внедрения и применения новой системы оплаты труда в бюджетном здравоохранении в целом, и стоматологии в частности, а также на результатах эмпирического исследования показателей оплаты труда и эффективности деятельности медицинских работников;

использованы данные Федеральной службы государственной статистики, статистическая отчетность медицинских учреждений - объектов эмпирического анализа, результаты исследования, проведенного автором в 2012-2017 гг. в бюджетных стоматологических учреждениях г. Москвы; осуществлено сравнение данных, полученных автором, с результатами других исследований применения НСОТ в бюджетном здравоохранении, проведенных российскими учеными, что позволило сформировать научно

обоснованную концепцию и методический инструментарий по ее совершенствованию;

установлено качественное и количественное совпадение авторских результатов с результатами, представленными в независимых источниках по данной тематике, в тех случаях, когда такое сравнение является обоснованным, при этом заимствования корректны и логично включены в доказательную базу. Ссылки на авторов и источники, откуда были сделаны заимствования, оформлены с указанием выходных данных, включая номера страниц;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, репрезентативная выборочная совокупность эмпирических объектов исследования.

Личный вклад соискателя состоит в:

формулировании темы и выбора методов исследования, разработке плана и методических принципов, лежащих в основе диссертации, постановке научной проблемы развития теоретических и методических положений по совершенствованию оплаты труда работников бюджетных стоматологических учреждений;

получении, обработке и интерпретации исходных данных, выполнении расчетов, необходимых для анализа результатов внедрения новой системы оплаты труда в сфере здравоохранения;

в апробации результатов исследования на научных конференциях и семинарах международного и всероссийского уровней, в подготовке публикаций по результатам исследования.

Диссертационное исследование является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научно-практической задачи по разработке и обоснованию на основе исследования теоретических аспектов и анализа обширного практического материала предложений по развитию основных элементов новой системы оплаты труда в бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждениях. В

представленном исследовании изложены новые, подтвержденные с научной точки зрения, подходы к совершенствованию новой системы оплаты труда работников как инструмента повышения его эффективности в бюджетных учреждениях здравоохранения.

Диссертационное исследование соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842.

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы в лечебно-профилактических учреждениях, органами исполнительной власти в сфере здравоохранения при совершенствовании новой системы оплаты труда.

Кроме того, материалы диссертации могут применяться при преподавании учебных дисциплин, таких как нормирование и оплата труда, мотивация персонала при подготовке специалистов в образовательных организациях высшего образования, а также найти применение в консультационной деятельности по вопросам оплаты труда.

На заседании от 12 декабря 2018 года диссертационный совет принял решение присудить Афонасенко Елене Викторовне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 21 человека, из них 8 докторов наук по специальности 08.00.05— Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 27 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 17, против – 3, недействительных бюллетеней - 1.

Председатель
диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор



Асалиев А.М.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук, доцент
14.12.2018 г.

Шарова И.В.