

В диссертационный совет Д 212.196.13 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»,  
117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер., д. 36  
Телефон 8-800-200-08-36; E-mail: [rector@rea.ru](mailto:rector@rea.ru)

### **Отзыв**

**доктора медицинских наук, профессора, зав. кафедрой профилактики стоматологических заболеваний ФГБОУ ВО Московского Государственного Медико-Стоматологического Университета им А.И. Евдокимова МЗ РФ  
КУЗЬМИНОЙ ИРИНЫ НИКОЛАЕВНЫ**

на автореферат диссертации Афонасенко Елены Викторовны на тему:  
«Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Необходимость проведения исследования по проблеме, связанной с оплатой труда медицинского персонала бюджетных организаций здравоохранения, определяется тем, что одним из направлений, проводимой в нашей стране реформы здравоохранения, является непосредственно повышение размера оплаты труда медицинских работников. Заработная плата должна не только возмещать трудовые затраты работника, но и стимулировать его интерес к качественному производительному труду. При этом следует отметить, что важное значение имеет мотивация к проведению профилактических мероприятий,

поскольку исследованиями доказана экономическая эффективность профилактического подхода, что важно и с точки зрения поддержания здоровья нации, трудоспособности населения и экономических затрат на здравоохранение. Тема совершенствования организации оплаты труда особенно актуальна в период реформирования систем оказания стоматологической помощи как с точки зрения оптимизации оплаты труда, так и с точки зрения оптимизации экономических затрат на поддержание здоровья населения и экономии времени врача.

Министерство Российской Федерации ведет активную работу по совершенствованию системы оплаты труда работников федеральных учреждений здравоохранения, ориентируя на это и региональные власти. Основной упор делается на пересмотр перечня выплат стимулирующего характера в рамках введения эффективного контракта. Другая важная задача заключается в изменении удельного веса окладов в общей сумме оплаты труда, так как в настоящее время доля окладов необоснованно низка, что вызывает целый ряд проблем. Требуются и другие изменения в системе оплаты труда.

Таким образом, несмотря на то, что данной проблеме в последнее время уделяется повышенное внимание, осталось еще немало вопросов, требующих углубленного рассмотрения. В этой связи цель диссертационного исследования: выявление приоритетных направлений развития основных элементов новой системы оплаты труда (НСОТ) и развитие методического инструментария перехода на «эффективный контракт» на основе комплексного анализа результатов ее внедрения в бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждениях (ЛПУ), является в сложившейся ситуации, на наш взгляд, весьма актуальной.

Судя по автореферату, в ходе исследования собран и проанализирован большой фактический материал, отражающий степень проработанности научных, методических и нормативно-правовых аспектов рассматриваемой проблемы.

Представляется логичным, что свое исследование автор начинает с анализа тех изменений, которые происходят в характере и содержании труда медработников в условиях рыночных отношений с переходом от предоставления медицинской помощи к медицинской услуге (с.10).

В своем исследовании автор проводит подробный анализ системы оплаты труда в государственных бюджетных ЛПУ стоматологического профиля в условиях реформирования, а также анализирует практику оценки результатов труда при введении новой системы оплаты труда.

Рассмотрение теоретических и правовых основ в области оплаты труда, широкого круга практических задач позволили автору получить ряд выводов и предложений по решению рассматриваемой проблемы.

Заслуживают внимания предложенные диссертантом методические рекомендации по разработке и внедрению «эффективного контракта», а также, разработанная автором система показателей и критериев эффективности деятельности медицинского персонала при переходе на «эффективный контракт».

Особый интерес и практическую значимость, на наш взгляд, представляет разработка шаблонных показателей (с.17), сквозных для оценки бюджетного учреждения стоматологического профиля, его руководителя, медицинского и административного персонала, что позволяет обеспечить формирование системы материальных стимулов, единых для всех категорий работников.

В работе использованы нормативные правовые акты федеральных и региональных органов государственной власти, аналитические и информационные материалы Правительства Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики, ведомственная статистика Министерства здравоохранения Российской Федерации, материалы научно-исследовательских и экспертно-аналитических центров, научно-практических семинаров и конференций, что обеспечивает необходимую фундаментальность и обоснованность содержащихся в работе предложений и рекомендаций.

Наряду с указанными достоинствами, целесообразно высказать следующие пожелания по улучшению содержания работы в целом.

1. Следует отметить, что автором проведен достаточно подробный анализ практики внедрения эффективного контракта в бюджетных стоматологических учреждениях. Однако в автореферате нет данных о сравнении заработной платы в бюджетных ЛПУ и частных клиниках.

2. На наш взгляд, требуется пояснение термина «шаблонные показатели» деятельности медицинского учреждения.

Указанные замечания не меняют общей положительной оценки проведенного исследования и его научно-практической значимости. Судя по автореферату, представленная на защиту диссертация Афонасенко Е.В. является завершенным самостоятельным исследованием актуальной проблемы, решение которой имеет большое научное и практическое значение. Диссертация полностью отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утверженного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Афонасенко Елена Викторовна

заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Зав.кафедрой профилактики  
стоматологических заболеваний  
доктор медицинских наук, профессор

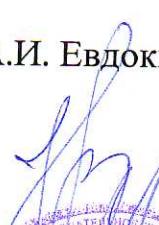


Кузьмина И.Н

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова» Министерства Здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России), 127473, субъект Российской Федерации, г. Москва, ул. Делегатская, д.20, стр.1, тел. (495) 6096700, [msmsu@msmsu.ru](mailto:msmsu@msmsu.ru), официальный сайт: <http://www.msmsu.ru>

Подпись, ученую степень, ученое звание Кузьминой Ирины Николаевны заверяю.

Ученый секретарь ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова  
Минздрава России  
доктор медицинских наук, профессор



Васюк Ю.А

«20 » ноябрь 2018 год.

