

В диссертационный совет Д 212.196.13 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»,

117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер., д. 36

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Афонасенко Елены Викторовны на тему:  
«Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Модернизация здравоохранения в современных условиях обусловила кардинальные изменения в содержании и характере труда медицинских работников, что проявляется в расширении и усложнении трудовых функций сотрудников, трансформации экономических отношений. При этом использование инновационных технологий в лечебных процессах, возникновение и активное распространение телемедицины, цифровизация документооборота, применение экспертных баз данных в повседневной деятельности требует совершенно новых подходов к организации и оплате труда персонала. С 2008 года в бюджетных учреждениях здравоохранения начала внедряться новая система оплаты труда (НСОТ). Следует отметить, что если вопросы внедрения НСОТ в бюджетной сфере, в том числе в стоматологии, получили методическую проработку, то анализ практики её внедрения практически отсутствует. В связи с этим актуальность работы Афонасенко А.В. не вызывает сомнений.

Как следует из текста автореферата, в диссертации получили научное осмысление вопросы трансформации содержания и характера труда работников, разработки и внедрения эффективного контракта в здравоохранении. Определенный интерес, с нашей точки зрения,

представляет проведенный в работе анализ нормативно-законодательной базы новой системы оплаты труда, результатов внедрения НСОТ. Так, автор совершенно справедливо указывает, что у ряда категорий медицинского персонала постоянная часть заработной платы может быть ниже МРОТ, а в случае отсутствия стимулирующих выплат, и весь заработок. Следовательно, нарушаются требования трудового законодательства. Имеются и определенные проблемы по формированию показателей эффективности труда персонала бюджетных стоматологических поликлиник. В связи с этим представляются весьма актуальным разработки Афонасенко Е.В. в области формирования базовых окладов работников стоматологических ЛПУ, с учетом государственных гарантий по заработной плате, а также разработки показателей эффективности деятельности медицинского персонала в увязке с показателями деятельности медицинской организации. Значительным результатом, с нашей точки зрения, является предложенное соискателем дорожное картографирование внедрения НСОТ в стоматологических ЛПУ бюджетной сферы.

В качестве замечания следует отметить, что пункт новизны, в котором изложен авторский методический подход к формированию должностных окладов стоматологов по профессионально-квалификационным группам, недостаточно четко обоснован.

Ознакомление с авторефератом и научными трудами соискателя позволяет утверждать, что Афонасенко Е.В. в целом удалось провести содержательный анализ данной сложной научной проблемы, обозначить новые теоретические и методические подходы к ее решению, сформулировать выводы и рекомендации, имеющие практическое значение.

В целом, учитывая степень новизны научных и практических выводов, обоснованности и достоверности полученных результатов, считаю, что диссертационная работа «Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)» соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв.

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, ее автор Афонасенко Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор Высшей школы  
управления здравоохранением  
Института лидерства и  
управления здравоохранением  
ФГАОУ ВО Первый МГМУ  
им. И.М. Сеченова Минздрава России  
(Сеченовский Университет)  
д.м.н., профессор

*Handwritten signature*

Хальфин Руслан Альбертович

Контактные данные:  
ФГАОУ ВО Первый МГМУ  
им. И.М. Сеченова Минздрава России  
(Сеченовский Университет)  
119991, Москва, ул. Большая Пироговская, д.2, стр.4  
Телефон: +7(499) 248-05-53  
Адрес электронной почты: [rektorat@sechenov.ru](mailto:rektorat@sechenov.ru), [expedition@mma.ru](mailto:expedition@mma.ru)



Дата 07 ноября 2018 года