

В диссертационный совет Д 212.196.13
на базе федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский
экономический университет им. Г.В. Плеханова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Афонасенко Елены Викторовны на тему: «Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Актуальность выбранной автором диссертационного исследования темы обусловлена тем, что в настоящее время в России проблема реформирования здравоохранения, в том числе и по вопросам, касающихся оплаты труда медицинского персонала, стоит наиболее остро.

Автор правильно акцентировал внимание на том, что в условиях возрастающей конкуренции на рынке медицинских услуг, одной из важнейших задач этой реформы становится повышение уровня заработной платы работников бюджетных медицинских учреждений, так как от этого напрямую зависит их обеспеченность квалифицированными специалистами и соответственно качество медицинской помощи, оказываемой населению.

Главным критерием введения новых систем оплаты труда в бюджетном секторе, в том числе и в здравоохранении, стал принцип наиболее полного соответствия системы оплаты реальному вкладу работника. Однако анализ практики внедрения новых систем оплаты труда свидетельствует о необходимости дальнейшей проработки и развитии основных ее направлений, в связи с чем можно поддержать выбор цели, представленного к рассмотрению исследования.

Для достижения поставленной цели соискателем были изучены и систематизированы широкий круг теоретических трудов, законодательных, нормативно-правовых и статистических источников, аналитических отчетов и интернет ресурсов, что свидетельствует о глубоком и всестороннем характере проведенного исследования, достоверности и обоснованности его результатов.

Оценивая научную новизну результатов исследования, следует выделить следующие положения, имеющие научную и практическую ценность: на основе анализа изменений характера и содержания труда медицинских работников обоснован вывод о необходимости дальнейшего развития основных направлений новых систем оплаты труда в государственных медицинских учреждениях; предложен механизм формирования должностных окладов работников в стоматологических поликлиниках, способствующий повысить их материальную заинтересованность в результатах труда; разработаны шаблонные показатели оценки эффективности деятельности медицинских учреждений, учитывающие финансово-экономические результаты и качество управления ресурсами учреждения; разработана система показателей и критериев эффективности деятельности медицинского персонала при переходе на «эффективный контракт».

Следует обратить внимание на практическую востребованность результатов представленного исследования, которые нашли свое применение в детских стоматологических поликлиниках г. Москвы при подготовке отчетов Департаменту здравоохранения, содержащих предложения по внедрению новых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения, что подтверждено справками о внедрении.

Содержание автореферата и научные труды соискателя позволяют сделать вывод, что автору, удалось провести содержательный анализ проблем совершенствования системы оплаты труда медицинских работников, а также выявить и проработать новые теоретические, методические и научно-

практические подходы к их решению, сформулировать выводы и рекомендации, имеющие практическое значение для учреждений здравоохранения.

Несмотря на очевидные достоинства работы, имеются и отдельные недостатки. Так, автор указывает, что многие показатели деятельности медицинского персонала не всегда могут быть выражены в количественных или качественных показателях. Однако в работе эти проблемы не получили должного освещения.

В целом, автореферат диссертации Афонасенко Елены Викторовны свидетельствует о выполнении исследования на высоком уровне, соответствующем требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, ее автор Афонасенко Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры менеджмента

ИБДА РАНХиГС

д.э.н., профессор

Мария Савельева Савельева М.В.

Контактные данные:

Савельева Марина Владиславовна, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента Института бизнеса и делового администрирования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

Почтовый адрес: 119571, Российская Федерация, г. Москва, п-т. Вернадского 82

Электронная почта: marina.savelyeva@gmail.com

Контактный телефон: +7 499 956-9999

«20» *ноябрь*



ЗАВЕРЬЮ
УЧЕНИЙ СЕКРЕТАРЬ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
М.В. Савельева