

В диссертационный совет Д 212.196.13 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», 117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер., д. 36
Телефон 8-800-200-08-36, E-mail: rector@rea.ru

Отзыв

на автореферат диссертации Афонасенко Елены Викторовны на тему:
«Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

С 1 декабря 2008 г. осуществлен переход на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе здравоохранения. Введение данной системы должно было позволить отказаться от ранее существовавшего директивного подхода к формированию заработной платы работников здравоохранения (на основе Единой тарифной сетки) и учитывать специфику медицинского труда.

Однако практика применения новых условий оплаты труда показала, что в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда не удалось. Во многих случаях показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений недостаточно проработаны, а их применение носит формальный характер. В системах оплаты труда работников учреждений во многих случаях сохранились ранее применявшиеся выплаты стимулирующего характера, имеющие низкую эффективность в современных условиях (например, добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др. без указания конкретных измеримых параметров). Кроме того, введение новых систем оплаты труда привело к значительным, не всегда обоснованным различиям в оценке сложности и результатов труда, увеличению дифференциации между заработной платой руководителя и работников учреждения.

Представляется правильным, что целью своего диссертационного исследования автор выбрал выявление приоритетных направлений развития основных элементов новой системы оплаты труда (НСОТ) и развитие методического инструментария перехода на «эффективный контракт» на основе комплексного анализа результатов ее внедрения в бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждениях (ЛПУ), так как решение проблем по данному вопросу актуально и своевременно в условиях реформирования здравоохранения в нашей стране.

Для достижения поставленной цели диссидент последовательно и целенаправленно проводит анализ существующей практики внедрения НСОТ в государственных бюджетных ЛПУ стоматологического профиля, определяет направления совершенствования новой системы оплаты труда при переходе на «эффективный контракт».

Заслуживают внимания, предложенные автором исследования шаблонные показатели, сквозные для оценки бюджетного учреждения стоматологического профиля, его руководителя, медицинского и административного персонала, что обеспечивает формирование системы материальных стимулов, единых для всех категорий работников (с. 17).

Практический интерес представляет и разработанная в рамках исследования типовая «дорожная карта» оценки деятельности работников бюджетных учреждений здравоохранения стоматологического профиля, направленная на улучшение качества оказания медицинской помощи за счет повышения эффективности деятельности лечебно-профилактических учреждений и их сотрудников, стимулирования их труда через увеличение уровня среднемесячной заработной платы (с. 19-20).

По содержанию автореферата диссертации Афонасенко Е.В. можно сделать вывод о том, что данная работа представляет собой самостоятельное, оригинальное исследование, важное для современной науки и обладающее практической значимостью. Все основные результаты, полученные автором в ходе исследования, применимы при дальнейшем реформировании российского здравоохранения. В содержании автореферата раскрыты цель, задачи и основные результаты исследования.

В целом, положительно оценивая представленную для обсуждения работу, необходимо отметить, что из текста автореферата не совсем понятно, можно ли

полученные результаты распространить на все бюджетные учреждения здравоохранения.

Отмеченный недостаток не влияет на общую положительную оценку работы. В целом, диссертационное исследование Афонасенко Е.В. имеет законченный характер, по своей научной новизне, теоретической и практической значимости в полной мере соответствующем требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, ее автор Афонасенко Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент, к.э.н., доцент

Eck

Ковалева Е.А.

Ковалева Екатерина Александровна
кандидат экономических наук, доцент
Российский университет дружбы народов
Инженерная Академия
Институт космических технологий
Департамент инженерного бизнеса
и менеджмента, доцент

117198, ул. Миклухо-Маклая, д.6

8-495-955-08-70

Kovaleva ea@pfur.ru

« 4 » декабря 2018 г.



Борисовой Е.А.
Борисов
Борисов
Борисов