

*В диссертационный совет Д 212.196.13
на базе ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет
им. Г.В. Плеханова»*

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Афонасенко Елены Викторовны

*на тему: «Развитие системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)*

Необходимость дальнейшей проработки и внедрения на локальном уровне систем оплаты труда работников здравоохранения, построенных на четких, понятных, ясных и измеримых критериях эффективности деятельности персонала, связанных с показателями эффективности учреждения в целом, а также качеством оказываемых им государственных (муниципальных) услуг, определяет актуальность темы диссертационного исследования Афонасенко Е.В. В качестве объекта исследования соискатель рассматривает новую систему оплаты труда, применяемую в бюджетных учреждениях здравоохранения стоматологического профиля, в которых проблема удержания и закрепления высококвалифицированных кадров стоит наиболее остро из-за возрастающей конкуренции на рынке стоматологических услуг, появлением большого количества коммерческих медицинских учреждений, в которых уровень заработной платы значительно выше, чем у работников государственного сектора.

В диссертационной работе Афонасенко Е.В. проведен анализ современных подходов к организации оплаты труда работников в бюджетном здравоохранении; исследованы ключевые направления внедрения новой системы оплаты труда в стоматологических учреждениях;

проанализирована существующая практика оценки результатов труда при её введении; разработаны научно-практические рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения стоматологического профиля.

Элементами новизны обладает, на наш взгляд, разработанная соискателем «дорожная карта», способствующая созданию условий для конкурентоспособной оплаты труда работников государственных стоматологических поликлиник и, соответственно, привлечению в государственные медицинские учреждения квалифицированных кадров и ликвидации их оттока в частные медицинские организации. Научно-практическую новизну представляет авторская методика определения размера стимулирующих выплат. Предложенная система показателей эффективности деятельности работников базируется на сравнении их со стандартами специализированной стоматологической помощи.

Содержание автореферата и научные труды соискателя позволяют сделать вывод, что автору, удалось провести содержательный анализ проблем практики внедрения новой системы оплаты труда в стоматологических учреждениях здравоохранения, а также вывить и проработать новые теоретические, методические и научно-практические подходы к их решению, сформулировать выводы и рекомендации, имеющие практическое значение в условиях реформирования здравоохранения в Российской Федерации.

Вместе с тем, в работе имеются некоторые недостатки.

1. В автореферате достаточно подробно рассмотрены различные аспекты внедрения новой системы оплаты труда в бюджетных стоматологических поликлиниках. Однако не уделено должного внимания влиянию реализации национальных проектов и государственных программ на организацию оплаты труда в бюджетной медицине.

2. В таблице 4 приведена «дорожная карта» внедрения эффективного контракта, где одним из мероприятий является мониторинг влияния

внедрения эффективного контракта на качество оказанных медицинских услуг. Однако не указаны конкретные показатели, их характеризующие.

Вышеуказанные замечания не являются принципиальными и не снижают общей положительной оценки работы.

Представленная к защите работа, судя по автореферату, является законченным научным исследованием, обладает новизной и практической значимостью, соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, ее автор Афонасенко Елена Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры ГМУ СКФУ,

к. э.н., доцент



Е.И. Кривокора

Кривокора Евгения Ивановна,

кандидат экономических наук, доцент,

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», Институт экономики и управления, кафедра государственного и муниципального

управления, доцент

355009, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1

8 (8652)330660

e-mail: krivokora@inbox.ru

19.11.2018.г.

