

В диссертационный совет
Д 212.196.13 на базе ФГБОУ ВО
«Российский экономический университет
им. Г.В. Плеханова»
г. Москва, Стремянный пер., д. 36

*Отзыв официального оппонента
на диссертацию Афонасенко Елены Викторовны
на тему: «Развитие системы оплаты труда в бюджетных
учреждениях здравоохранения (на примере стоматологии)»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)*

Актуальность темы диссертационного исследования.

Реформирование системы оплаты труда бюджетников, в том числе в области здравоохранения, началось с принятия Постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, ". В развитие данного Постановления был принят целый ряд нормативных правовых актов, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Так, на федеральном уровне была принята «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы», предусматривающая постепенный переход к новой системе оплаты труда с учетом качественных показателей работы, призванный способствовать повышению зарплаты работников.

Однако, как показала практика, внедрение новых систем оплаты труда, сопровождалось на местах многочисленными проблемами: критерии и показатели эффективности деятельности работников учреждений

недостаточно проработаны, а их применение носит формальный характер; зарплата врача одной специальности может резко различаться по субъектам Российской Федерации; отсутствие реального увеличения заработной платы медицинского персонала и др.

Все это, наряду с сокращением государственного финансирования, а также развитием коммерческой медицины, не способствовало повышению эффективности деятельности бюджетных учреждений здравоохранения, вызывая отток квалифицированных специалистов и, соответственно, снижая качество медицинского обслуживания. Особенно наглядно эти негативные явления прослеживаются в учреждениях, оказывающих специализированную медицинскую помощь, к числу которых относятся стоматологические поликлиники.

Накопившиеся теоретические и практические проблемы в области оплаты труда работников здравоохранения обусловили актуальность и выбор темы диссертационного исследования Афонасенко Е.В.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Содержание и логика диссертационной работы соответствует теме исследования. Для достижения поставленной цели: выявление и теоретическое обоснование приоритетных направлений развития основных элементов новой системы оплаты труда (НСОТ) и развитие методического инструментария перехода на «эффективный контракт» на основе комплексного анализа результатов ее внедрения в бюджетных стоматологических лечебно-профилактических учреждениях (ЛПУ), соискатель, судя по результатам исследования, успешно решил поставленные задачи.

В диссертации Е.В. Афонасенко в качестве доказательной базы исследования использовано большое количество работ отечественных и зарубежных экономистов, нормативных правовых материалов по проблематике исследования, а также конкретных статистических и

фактологических данных о практике применения новых систем оплаты труда в бюджетном здравоохранении.

Синтез теоретических аспектов исследования основных направлений реформирования системы оплаты труда медицинских работников государственного здравоохранения и практики их реализации позволил соискателю по-новому подойти к решению этой проблемы, разработав актуальные практические рекомендации.

Все результаты диссертационного исследования, полученные соискателем, прошли успешную апробацию на различных международных и региональных научных и научно-практических конференциях, форумах, семинарах, круглых столах. Результаты проведенного исследования были также эффективно использованы в практической деятельности конкретных детских стоматологических поликлиник города Москвы.

Научная новизна положений, выводов и рекомендаций проведенного исследования.

Наиболее существенными результатами, полученными соискателем и определяющими научную новизну исследования являются следующие положения:

1. Проведен анализ основных изменений содержания, характера и организации труда работников стоматологических бюджетных учреждений здравоохранения в условиях рыночных отношений, оказывающих существенное влияние на формирование системы оплаты труда медицинских работников и обуславливающих необходимость дальнейшего ее совершенствования (с. 13-28).

2. Сформулированы предложения по формированию должностных окладов работников в стоматологических поликлиниках по профессионально-квалификационным группам для ЛПУ с учетом требований рыночных отношений и трудового законодательства (с. 135).

3. В целях совершенствования системы оплаты труда работников и повышения уровня заработков путем достижением конкретных показателей

качества и количества оказываемых услуг автором разработаны и систематизированы шаблонные показатели для оценки эффективности работы медицинских учреждений здравоохранения стоматологического профиля, учитывающие финансово-экономические результаты и качество управления ресурсами медицинского учреждения (с. 109-110).

4. В целях формирования конкурентного уровня заработной платы высококвалифицированных специалистов в бюджетных стоматологических ЛПУ разработана типовая «дорожная карта» оценки деятельности персонала бюджетных учреждений здравоохранения стоматологического профиля (с. 112-113).

5. Разработана система персонифицированных показателей и критериев оценки эффективности деятельности сотрудников стоматологических ЛПУ для назначения выплат стимулирующего характера при переходе на «эффективный контракт» (с. 144-146).

Значимость результатов исследования для науки и практики.

Научная значимость результатов проведенного исследования обусловлена решением ряда конкретных теоретических и практических проблем в области оплаты труда медицинского персонала.

Теоретическая значимость работы состоит в развитии направлений совершенствования системы оплаты труда, позволяющей решить задачу стимулирования работников бюджетных медицинских учреждений с учетом результатов их труда.

Практические рекомендации, разработанные автором в ходе проведенного научного исследования, могут быть использованы при пересмотре нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда в бюджетной сфере, а также подготовке основных направлений реформирования системы оплаты труда в здравоохранении. Предложенная автором система показателей и критериев эффективности деятельности медицинских работников может быть применена лечебными

стоматологическими учреждениями при переходе на «эффективный контракт».

Материалы, выводы и положения диссертации могут найти применение в преподавательской деятельности при чтении дисциплин «Экономика труда», «Управление персоналом» и «Оплата труда», а также использоваться в консультационной деятельности по вопросам оплаты и стимулирования труда.

Замечания и рекомендации по диссертации.

К числу замечаний можно отнести следующее:

1. В таблицах диссертации (С.62,65,67,79), содержатся статистические данные за период до 2014 года. Представляется, что информация последних лет сделала бы более обоснованными выводы и предложения соискателя.
2. Нуждается в более детальном разъяснении применяемый автором на с. 10 термин «использование «заемного труда»».

3. В параграфе 3.1 при характеристике деятельности бюджетной стоматологической организации используется термин «шаблонные показатели». На наш взгляд, необходимо пояснить его содержание.

4. На стр. 121 автором отмечено, что оклады работников могут различаться в зависимости от отнесения должности к профессионально-квалификационной группе. Однако не указано, допускается ли установление различных размеров окладов для должностей работников, включенных в одну квалификационную группу и имеющих один квалификационный уровень.

Отмеченные замечания не меняют принципиальной сущности полученных результатов и потому не снижают общей положительной оценки диссертационной работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней.

Диссертация Афонасенко Е. В. является законченной научно-исследовательской работой, имеющей научно-практическое значение в

решении задач по совершенствованию системы оплаты труда работников здравоохранения и переходе их на «эффективный контракт».

Тема и содержание диссертации соответствуют требованиям паспорта специальности ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (п.5 «Экономика труда»): п. 5.4. «Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест»; п. 5.6. «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение ее взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы»; п. 5.8. «Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников».

Публикации соискателя полностью отражают положения, выносимые на защиту, а автореферат – содержание диссертации. Основные теоретические и практические результаты диссертационного исследования были опубликованы в 11 работах (из них 5 в рецензируемых научных изданиях), объем которых составляет - 5,7 п.л. (авторских - 5,6 п.л.), в том числе в статьях и тезисах докладов и выступлений.

По актуальности исследуемой проблемы, научной новизне и практической значимости полученных результатов, представленная к рассмотрению диссертационная работа соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней» (утв. постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор Афонасенко Елена Викторовна заслуживает присуждения учёной степени

кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой
Экономики труда и персонала
Экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова
д.э.н., проф.



Разумова Т.О.

Разумова Татьяна Олеговна,
доктор экономических наук, профессор,
Экономический факультет
ФГБОУ ВО МГУ имени М.В. Ломоносова,
Заведующий кафедрой
Экономики труда и персонала
адрес места работы: г. Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 46
рабочий тел. : 8-495-939-1572
e-mail: tatiana.razumowa@yandex.com

Разумова Т.О.

удостоверяю

кафедра МГУ

16.11.2018